

Bilan de compétences - Formule en journée - 24H

Financement

Formation professionnelle continue
Non conventionnée / sans dispositif

Organisme responsable et contact

AC TALENTS RH
Céline PETIT-BERNARD et Aurélie MAYSONNAVE
07.66.22.28.14
contact@ac-talents-rh.com

Accès à la formation

Publics visés :

Demandeur d'emploi
Jeune de moins de 26 ans
Personne handicapée
Salarié(e)
Actif(ve) non salarié(e)

Sélection :

Entretien

Niveau d'entrée requis :

Sans niveau spécifique

Conditions d'accès :

Tout public : Demandeur d'emploi - Salarié (privé, public, CDI, CDD) pendant ou hors temps de travail. Le bilan de compétences est aussi éligible au CPF.

Prérequis pédagogiques :

- Sans niveau spécifique - S'engager dans la démarche de manière motivée et volontaire. - Un entretien préalable, sans engagement et gratuit, nous permet de faire un point afin de vous accompagner au mieux dans la réalisation de votre bilan de compétences.

Contrat de professionnalisation possible ?

Non

Objectif de la formation

Le bilan de compétences a pour objectif: - d'identifier ses aspirations (ses valeurs, ses besoins, sa personnalité) - d'analyser ses compétences (ses savoirs, ses savoir-faire et ses savoir-être) - d'aider à l'élaboration d'un projet professionnel et de définir un plan d'action à court, moyen et long terme.

Contenu et modalités d'organisation

1- PREMIER ENTRETIEN : Le consultant informe le demandeur sur le déroulement du bilan, les méthodes, les outils, les supports, les techniques utilisées et la documentation disponible. 2- PHASE PRELIMINAIRE Entretien entre le demandeur et le consultant pour clarifier la demande, comprendre les besoins et attentes de la personne, définir le planning de rendez-vous, signer le contrat d'engagement. 3- PHASE D'INVESTIGATION -> Bilan personnel et tests d'orientation et de personnalité : • Analyse du parcours personnel et professionnel • Exploration des valeurs, centres d'intérêts, motivations et personnalité • Réflexion autour des équilibres de vie -> Analyse métier / marché et recherches documentaires : • Exploration des voies d'évolution professionnelle possibles • Analyse des compétences : savoir, savoir-faire et savoir-être • Identification et définition du projet et du plan d'action 4-PHASE DE CONCLUSION Elle permettra au participant de : ? Synthétiser les résultats de la phase d'investigation sur ses motivations, intérêts, aptitudes, personnalité, compétences, etc. ? Analyser les éléments favorables et défavorables pouvant conduire à la réussite du projet ? Formaliser le plan d'actions à mettre en œuvre : étapes et démarches à effectuer pour réaliser le projet professionnel (validation des acquis de l'expérience, formation...) METHODES PEDAGOGIQUES: Durant le bilan de compétences, les bénéficiaires sont accompagnés par une formatrice. Celle-ci peut utiliser les techniques suivantes : ? Tests spécialisés : test de centres d'intérêt, de personnalité, test du créateur d'entreprise etc. ? Questionnaires d'autoévaluation ? Apports de connaissances : marché de l'emploi, connaissance des métiers et des formations, des dispositifs de financement ? Enquêtes-métiers : ces enquêtes ont pour objectif de rencontrer des professionnels des secteurs et/ou des métiers envisagés ? Rédaction d'une synthèse : la synthèse reprend les points structurants de la démarche notamment le projet, les atouts pour réussir ainsi que le plan d'action Les publics concernés : Salariés du secteur public et privé et les demandeurs d'emploi Durée de la formation : 24 heures Prérequis : Aucun Entrées en formation : Toute l'année,

...

Parcours de formation personnalisable ? Oui

Type de parcours

Non renseigné

Commentaires sur la parcours personnalisable

Le bilan de compétences se déroule sur 24 heures réparties en 8 séances de 3 heures.

Validation(s) Visée(s)

Bilan de compétences - Sans niveau spécifique



Éligible au CPF

Et après ?

Suite de parcours

Non renseigné

Calendrier des sessions

Numéro Carif	Dates de formation	Ville	Organisme de formation	Type d'entrée	CPF	Modalités
00225156	du 08/03/2021 au 31/12/2026	Pau (64)	AC TALENTS RH			
00227589	du 12/03/2021 au 31/12/2026	Lembeye (64)	AC TALENTS RH			
00227580	du 12/03/2021 au 31/12/2026	Saint-Sever (40)	AC TALENTS RH			
00227575	du 12/03/2021 au 31/12/2026	Artix (64)	AC TALENTS RH			

00227587	du 12/03/2021 au 31/12/2026	Nay (64)	AC TALENTS RH	MON COMPTE FORMATION	FPC
00227582	du 12/03/2021 au 31/12/2026	Navarrenx (64)	AC TALENTS RH	MON COMPTE FORMATION	FPC
00227585	du 12/03/2021 au 31/12/2026	Mont-de-Marsan (40)	AC TALENTS RH	MON COMPTE FORMATION	FPC
00227576	du 12/03/2021 au 31/12/2026	Arzacq-Arraziguet (64)	AC TALENTS RH	MON COMPTE FORMATION	FPC
00227588	du 12/03/2021 au 31/12/2026	Salies-de-Béarn (64)	AC TALENTS RH	MON COMPTE FORMATION	FPC
00226828	du 12/03/2021 au 31/12/2026	MOURENX (64)	AC TALENTS RH	MON COMPTE FORMATION	FPC
00227586	du 12/03/2021 au 31/12/2026	TARTAS (40)	AC TALENTS RH	MON COMPTE FORMATION	FPC
00227584	du 12/03/2021 au 31/12/2026	Dax (40)	AC TALENTS RH	MON COMPTE FORMATION	FPC
00227583	du 12/03/2021 au 31/12/2026	Sauveterre-de-Béarn (64)	AC TALENTS RH	MON COMPTE FORMATION	FPC
00226725	du 12/03/2021 au 31/12/2026	Orthez (64)	AC TALENTS RH	MON COMPTE FORMATION	FPC
00227577	du 12/03/2021 au 31/12/2026	Garlin (64)	AC TALENTS RH	MON COMPTE FORMATION	FPC
00227579	du 12/03/2021 au 31/12/2026	Oloron-Sainte-Marie (64)	AC TALENTS RH	MON COMPTE FORMATION	FPC
00226087	du 12/03/2021 au 31/12/2026	Hagetmau (40)	AC TALENTS RH	MON COMPTE FORMATION	FPC
00227578	du 12/03/2021 au 31/12/2026	Saint-Palais (64)	AC TALENTS RH	MON COMPTE FORMATION	FPC
00227581	du 12/03/2021 au 31/12/2026	Aire-sur-l'Adour (40)	AC TALENTS RH	MON COMPTE FORMATION	FPC
00268350	du 31/01/2022 au 31/12/2026	Saint-Médard (64)	AC TALENTS RH	MON COMPTE FORMATION	FPC

00537470

du 26/11/2024 au
31/12/2029

Espelette (64)

AC TALENTS RH

