

**[POEC] Numérique : Assistant e-formation digital learning****Financement**

Formation professionnelle continue  
Préparation opérationnelle à l'emploi  
collective (POEC)

N° de marché : POECAKTO20210212

**Organisme responsable et contact**

EVOCIME FORMATIONS  
COMPORTEMENTALES  
Vanessa Guyard  
05.57.13.23.52  
vguyard@evocime.com

**Accès à la formation****Publics visés :**

Demandeur d'emploi

**Sélection :**

Inscription obligatoire par un conseiller  
en insertion professionnelle  
Information collective

**Niveau d'entrée requis :**

Sans niveau spécifique

**Conditions d'accès :**

La POEC concerne tous les demandeurs  
d'emploi inscrits à Pole Emploi, indemnisés ou  
non

**Prérequis pédagogiques :**

Conditions d'admission : Candidature via  
plateforme dédiée WeRecruit Participation à  
une réunion d'information collective sur le  
métier et la formation Test de motivation /  
projet Test de culture digitale Test  
d'orthographe (test Voltaire) Entretien  
individuel Pré-requis : Appétit pour le  
numérique et les nouvelles technologies Avoir  
une première expérience dans l'assistantat  
Avoir un projet professionnel en adéquation  
avec les débouchés de la formation Sens  
relationnel, dynamique, état d'esprit positif et  
constructif

**Contrat de  
professionnalisation  
possible ?**

Non

**Objectif de la formation**

-Le secteur de la formation vous intéresse et vous avez de la curiosité pour le numérique et ses outils ? Les organismes de formation sont aujourd'hui contraints d'effectuer leur mutation vers le numérique. Les expériences récentes (grèves des transports) et en cours (confinement) renforcent encore la prise de conscience à ce sujet et vont accélérer le rythme de mise en place de ces évolutions. Pour avoir un temps d'avance et acquérir les compétences nécessaires pour accompagner les organismes de formation dans la transformation de leur activité, devenez Assistant.e de formation Digital learning : Digital learning, classes virtuelles, outils collaboratifs... n'auront plus de secrets pour vous ! Ce parcours bénéficie du soutien du Plan d'Investissement dans les Compétences (PIC)

**Contenu et modalités d'organisation**

1- Techniques de sourcing RH Maîtriser les outils de sourcing candidat.e.s et entreprises sur les réseaux sociaux Utiliser les solutions web de gestion des candidatures Savoir approcher les candidat.e.s en multicanal Gérer les données des candidat.e.s dans le respect du RGPD 2- Culture numérique Digital learning Gérer les outils collaboratifs de la formation en salle Administrer les outils de gestion distancielle Maîtriser les techniques et outils d'évaluation en ligne Perfectionnement sur les outils bureautiques et d'archivage cloud dans les dossiers 3- Administratif des dispositifs de formation Comprendre la réforme de la formation professionnelle et ses dispositifs Intégrer la qualité dans l'ensemble des process en vue du maintien QUALIOP Maîtriser les modes de financement publics et individuels de la formation Gérer les dossiers avec les parties prenantes Organiser des évaluations ou sessions d'exams (jurys, déclaration à la DIRECCTE, logistique, administratif, lien avec les plateformes numériques...) 4- Tutorat et accompagnement technologique Préparer une salle avec les outils connectés, préparer une classe virtuelle Anticiper l'intégration de ces solutions auprès des intervenant.e.s Savoir motiver l'intervenant.e à faire évoluer ses pratiques blended learning, gérer les résistances au changement Dépanner in vivo les formateurs.rices en présentiel ou en distanciel Accompagner les apprenant.e.s en ligne (tutorat et monitoring en ligne) Gérer les planifications et anticiper les incidents de production (absences d'intervenant.e.s, problèmes techniques, de salles...) Communication interpersonnelle, techniques de réassurance et gestion des insatisfactions ou conflits 5- Compétences Employabilité / Pack Ascension Construire son plan d'actions de recherche d'emploi La PITCH - Convaincre en 5 minutes : valoriser ses savoir-faire / qualités / expériences Maîtriser les outils de E-recrutement Valoriser ses compétences sur Internet (réseaux sociaux, jobboards...) Réaliser un webinar pour valoriser une expertise Mettre en œuvre un plan de prospection Techniques de prise de rendez-vous Activer et développer son réseau on- et offline Training entretien de recrutement et

...  
Parcours de formation personnalisable ? **Oui** Type de parcours **Modularisé**

**Validation(s) Visée(s)**

**Certificat Voltaire - Sans niveau spécifique**  
**Certificat Pix - Sans niveau spécifique**

**Et après ?****Suite de parcours**

**CDI ou CDD**

**Calendrier des sessions**

Numéro Carif	Dates de formation	Ville	Organisme de formation	Type d'entrée	CPF	Modalités
<b>00222702</b>	du 19/04/2021 au 09/07/2021	BEGLES (33)	<b>EVOCIME FORMATIONS COMPORTEMENTAL ES</b>		Non éligible	