Ref. formation 202101088021

Les fondamentaux du management

Financement

Formation professionnelle continue
Non conventionnée / sans dispositif

Organisme responsable et contact

CAMPUS DU LAC
Céline MEYNARD
05.56.79.52.00
formation.courte@campusdulac.com

Accès à la formation

Publics visés :

Demandeur d'emploi
Jeune de moins de 26 ans
Personne handicapée
Salarié(e)
Actif(ve) non salarié(e)

Sélection :

Inscription obligatoire par un conseiller en insertion professionnelle
Entretien

Niveau d'entrée requis :

Sans niveau spécifique

Conditions d'accès :

Nouveaux managers.

Prérequis pédagogiques :

Non renseigné

Contrat de professionnalisation possible ?

Non

Objectif de la formation

Nature de l'action : Acquisition de compétences - Mieux se connaître et développer ses capacités, fédérer et accompagner son équipe, - Développer son intelligence émotionnelle, - Communiquer efficacement avec son équipe et gagner en adaptabilité.

Contenu et modalités d'organisation

Tour de table et définition des objectifs et problématiques de chaque participant CLARIFIER SON ROLE ET SE POSITIONNER COMME MANAGER Apporter de la valeur à l'équipe : autorité organisationnelle et relationnelle Être relais de l'équipe, de la hiérarchie Adapter niveau d'autonomie et style de management ETABLIR UNE RELATION MOBILISATRICE AUPRES DE L'EQUIPE, AUPRES DE LA HIERARCHIE Le mécanisme de la communication, transmettre les consignes, l'ordre de priorité Utiliser des comportements appropriés aux situations et aux personnalités S'adapter aux cultures et générations différentes : management inter- générationnel Représenter les valeurs de l'entreprise, cohérence et exemplarité SAVOIR DELEGUER ET FIXER DES OBJECTIFS EFFICACES Cadrer : créer l'environnement de travail propice à l'engagement Fixer des objectifs réalisables, motivants et décliner chaque objectif auprès de l'équipe Suivre et faciliter l'amélioration : les entretiens quotidiens MOTIVER SON EQUIPE AU QUOTIDIEN ET RENFORCER LA COHESION Méthodes et outils pour pérenniser la motivation Donner des signes de reconnaissance : directs et indirects, reconnaitre valoriser DYNAMIQUE DE GROUPE ET ANIMATION COLLECTIVE Développer et maintenir l'engagement : organiser, objectifs et indicateurs de résultat Structurer, mettre en place une discipline : management visuel, rituels pour partager une compréhension, une vision et faire ensemble, mobiliser l'intelligence collective, … Animer et prendre la parole, différents types de réunions, réunions participatives REGULER LES TENSIONS ET GERER LES CONFLITS, DEVELOPPER SON ASSERTIVITE Techniques de régulation et de gestion de conflit Développer des relations authentiques, bienveillantes et de qualité Apprendre à dire et se dire et sortir de l'entente artificielle PRENDRE DU RECUL ET IDENTIFIER DES AXES DE PROGRES Identifier ses zones de confort et ses zones de contrainte Evaluation des acquisitions : Quizz de connaissances.

Parcours de formation personnalisable ? **Oui** **Type de parcours** **Mixte**

Validation(s) Visée(s)

> Attestation de fin de formation

Et après ?

Suite de parcours

Non renseigné

Calendrier des sessions

Numéro Carif	Dates de formation	Ville	Organisme de formation	Type d'entrée	CPF	Modalités
00220626	du 04/01/2021 au 31/12/2024	Bordeaux (33)	CAMPUS DU LAC		Non éligible	FPC
00343733	du 01/02/2023 au 31/12/2024	Libourne (33)	CAMPUS DU LAC		Non éligible	FPC