

## Financement

Formation professionnelle continue  
Non conventionnée / sans dispositifOrganisme responsable et  
contactMHD FORMATION  
Benjamin BLONDY  
01.80.49.04.16  
contact@mhd-formation.com

## Accès à la formation

## Publics visés :

Demandeur d'emploi  
Jeune de moins de 26 ans  
Personne handicapée  
Salarié(e)  
Actif(vé) non salarié(e)

## Sélection :

Entretien

## Niveau d'entrée requis :

Sans niveau spécifique

## Conditions d'accès :

## Prérequis pédagogiques :

AUCUN

Contrat de  
professionnalisation  
possible ?

Non

## Objectif de la formation

**Module 1** Mettre en œuvre une démarche d'écoute active en s'appuyant sur des techniques de questionnement et de reformulation afin de créer les conditions d'une relation d'accompagnement favorisant un travail collaboratif et engagé **Module 2** Expliciter les objectifs des séances collectives en les décomposant en objectifs pédagogiques afin de faciliter le développement des compétences des coachés en accompagnement collectif Définir les contenus et méthodes pédagogiques de l'intervention afin de répondre aux besoins de progression du coaché **Module 3** Analyser l'ensemble des données recueillies afin d'établir un diagnostic de situation du coaché Formaliser les objectifs et les critères d'atteinte en organisant les informations recueillies afin d'élaborer le contrat de prestation **Module 4** - Connaître les techniques de gestion et d'organisation du temps lié aux aspects marketing et commercial - Présenter son offre et maîtriser les techniques de vente en face à face

## Contenu et modalités d'organisation

**Module 1** - Définition du coaching - Entretien RPBD - Entretien de motivation - Entretien de RP - Entretien d'objectif - La relation de coaching (écoute active) - Les 10 clés de la relation - Objectif SMARTE - Les savoirs être du coach - Le cadrage du coaching - Les 7 piliers de vie - Le processus du changement - Les niveaux logiques de Dilts - La remontée des Niveaux Logiques (protocole) - Les croyances - Le modèle des stars intimes (protocole) - L'estime de soi - Le coaching de l'estime de soi (protocole) - La matrice de l'identité (protocole) - Les émotions - La stratégie d'accompagnement émotionnel (protocole) - Initiation au coaching d'équipe - Les profils de personnalités dans le coaching de performance ou de cohésion d'équipe - Le modèle d'Hudson - Notions d'Analyse Transactionnelle - Les drivers - Les bases de la PNL - Le modèle SCORE (protocole) **Module 2** - Le processus d'apprentissage du coaching - Les bases de l'Ingénierie pédagogique - Le modèle stratégique - La taxonomie de Bloom (formulation des objectifs) - Le cycle ternaire - Le 4mat - Les typologies d'apprenants - Construire des supports de transmission - L'animation de séquences d'animation - Repérer les personnalités composantes du groupe - Les évaluations **Module 3** - RPBD de la plainte à la demande puis à l'objectif - Le contrat tripartite - La restitution de la mission de coaching - Coaching en entreprise définition - Champs d'application - La relation tripartite - L'éthique et la déontologie - L'évaluation de la mission **Module 4** - Partie 1 : Confiance et légitimité o Le Mindset, ou comment acquérir l'état d'esprit qui vous permette de vous lancer o La matrice de sa légitimité en tant que coach et/ou thérapeute o Comment se construire une reconnaissance professionnelle (EMCC, RNCP, EIA...) - Partie 2 : Gestion du temps o Les règles de l'organisation du temps et du travail efficace o L'automatisation des tâches commerciales o Les techniques de délégation pour avoir plus de temps pour soi. - Partie 3 : Créer son offre d'accompagnement o Déterminer son expertise o Cibler, Sonder et analyser votre marché o Identifier son client idéal o Construire un produit qui correspond à la demande de votre marché. o Les outils pour

...

Parcours de formation personnalisable ? **Oui** Type de parcours **Individualisé**

Commentaires sur la parcours personnalisable **La formation comporte une partie de travail personnel asynchrone que le candidat organise en fonction de son agenda. Les journées de formation en centre sont réparties en 2 regroupements : - un premier regroupement de 2 jours - un second regroupement de 5 jours La durée hebdomadaire est un lissage des heures de formation sur les 9 mois que dure la formation.**

## Validation(s) Visée(s)

**Coach professionnel - Niveau 6 : Licence, licence professionnelle, BUT (Niveau 6 européen)**

MON  
COMPTE  
FORMATION Éligible au CPF

## Et après ?

Suite de parcours

**Non renseigné**

## Calendrier des sessions

Numéro Carif	Dates de formation	Ville	Organisme de formation	Type d'entrée	CPF	Modalités
<b>00203324</b>	du 23/02/2021 au 28/01/2022	Bordeaux (33)	MHD FORMATION		MON COMPTE FORMATION	FPC
<b>00203325</b>	du 23/09/2021 au 24/06/2022	Bordeaux (33)	MHD FORMATION		MON COMPTE FORMATION	FPC
<b>00341905</b>	du 25/09/2023 au 07/06/2024	Bordeaux (33)	MHD FORMATION		MON COMPTE FORMATION	FPC