

CSE / HSSCT pour les entreprises de 11 à 300 salariés - Formation des membres en matière de santé, sécurité et conditions de travail - Formation réglementaire

Financement

Formation professionnelle continue
Non conventionnée / sans dispositif

Organisme responsable et contact

M2I FORMATION MERIGNAC
Agnès RICHIR
05.57.19.07.65
a.richir@m2iformation.fr

Accès à la formation

Publics visés :

Demandeur d'emploi
Jeune de moins de 26 ans
Personne handicapée
Salarié(e)
Actif(ve) non salarié(e)

Sélection :

Entretien

Niveau d'entrée requis :

Sans niveau spécifique

Conditions d'accès :

aucun

Prérequis pédagogiques :

Cette formation ne nécessite pas de prérequis.

Contrat de
professionnalisation
possible ?

Non

Objectif de la formation

Comprendre les missions et le fonctionnement du Comité Social Economique (CSE) pour exercer efficacement votre mandat Contribuer à une politique globale de santé au travail et de prévention des risques Participer au développement de la prévention des risques dans l'entreprise en prenant en charge la qualité de vie au travail (QVT) et les risques psychosociaux (RPS) Assurer la fusion des IRP.

Contenu et modalités d'organisation

Introduction Tour de table : présentation de chacun, objectifs et attentes de chaque participant Présentation de la formation et des enjeux du CSE Pourquoi le CSE ? Autodiagnostic sur la santé au travail et le bien-être Présentation des stagiaires, de leurs motivations et de leurs compétences pour être force de propositions au sein de la commission HSSCT et SSCT Définition La mise en place : par l'employeur volontaire ou imposée par l'inspection du travail Quelles missions déléguées par le CSE ? Quelles missions conjointes ? La composition : président, élus, invités experts, autres membres de droit Le fonctionnement : nombre d'heures de délégation Les moyens alloués Les formations S'informer et communiquer Obligation de secret et de discrétion Règlement intérieur du CSE Local du CSE et affichage Réunions Ordre du jour, séances, délibérations et procès-verbal La prévention Définition Les enjeux, les acteurs Le mécanisme d'apparition d'un dommage Les principes généraux de prévention Les valeurs et les bonnes pratiques en prévention L'expertise générale des locaux Exemple de travaux pratiques (à titre indicatif) Cas pratique : analyse d'un poste de travail Les règles générales L'obligation L'information Le lieu de travail L'étude des risques Le risque électrique Le bruit Les ambiances thermiques Cancers professionnels Nanomatériaux, nanoparticules L'éclairage des lieux de travail La manutention manuelle des charges Les produits dangereux Les TMS Les lombalgies Les risques psychosociaux La pénibilité en tant que risque professionnel L'étude de postes Exemple de travaux pratiques (à titre indicatif) Etude de cas : identifier et évaluer les risques dans diverses situations Le document unique L'obligation légale Gravité, fréquence, maîtrise Le plan de prévention Les réunions obligatoires Accidents du travail et maladies professionnelles Définitions Statistiques et sinistralité Les responsabilités Le droit de retrait Responsabilités civiles et pénales La déclaration et la gestion des AT/MP Les premiers secours L'analyse de l'accident L'arbre des causes

Parcours de formation personnalisable ?

Oui

Type de parcours

Individualisé

Validation(s) Visée(s)

> Attestation de fin de formation

Et après ?

Suite de parcours

Non renseigné

Calendrier des sessions

Numéro Carif	Dates de formation	Ville	Organisme de formation	Type d'entrée	CPF	Modalités
00201595	du 20/07/2020 au 31/12/2022	Mérignac (33)	M2I FORMATION MERIGNAC		Non éligible	FPC