

Le CSE (Comité Social Economique) : dimension CSSCT

Financement

Formation professionnelle continue
Non conventionnée / sans dispositif

Organisme responsable et contact

CENTRE DE FORMATION DE LA
CCI DE LA CREUSE
FAYARD Laurence, Conseillère
Formation
05.55.51.96.68
lfayard@creuse.cci.fr

Accès à la formation

Publics visés :

Demandeur d'emploi
Jeune de moins de 26 ans
Personne handicapée
Salarié(e)
Actif(ve) non salarié(e)

Sélection :

Entretien

Niveau d'entrée requis :

Sans niveau spécifique

Conditions d'accès :

Formation obligatoires pour les élus
(suppléants et titulaires) du CSE qu'ils soient
membres ou non de la Commission Santé
Sécurité et Conditions de Travail (CSSCT)

Prérequis pédagogiques :

maîtrise des savoirs de base

Contrat de
professionnalisation
possible ?

Non

Objectif de la formation

Participer à la démarche de prévention des risques professionnels Réaliser enquêtes et inspections Identifier les moyens d'action et savoir les utiliser Les participants vont : - comprendre leurs rôles et missions au sein du CSE et de la Commission Santé Sécurité et Conditions de Travail (CSSCT) - s'approprier des méthodes et outils pour analyser les risques et les accidents du travail - s'approprier des méthodes et outils pour planifier la prévention des risques

Contenu et modalités d'organisation

• Rappels sur le Conseil Economique et Social : Rôle et mission du CSE CSE et code du travail Salariés représentés par le CSE
Fonctionnement du CSE : élection des membres, composition, attributions générales et spéciales, domaines de consultation, droit d'alerte DGI, consultation suite à l'inaptitude d'un salarié, formation des membres, statut et protection des IRP, secret professionnel et discrétion Délit d'enlèvement Travail en commissions • La CSSCT : Evolution du CHSCT vers le CSE et la CSSCT CSSCT : composition, attributions, fonctionnement, limites, réunions, convocation, compte-rendu ou procès-verbal, règlement • Interlocuteurs en SST : Référent Santé Sécurité de l'entreprise Référent harcèlement sexuel et agissements sexistes de l'entreprise Inspecteurs du travail Services de santé au travail CARSAT, MSA, OPPBTP • Pourquoi la prévention ? 7 hommes-clés et 10 dates-clés de la prévention des risques Enjeux de la prévention • Responsabilité civile et pénale : Obligation de l'employeur en matière de SST Responsabilité pénale de l'employeur Faute inexcusable de l'employeur Responsabilité civile de l'employeur Obligations des salariés en matière de SST • Droit d'alerte et droit de retrait : Danger grave et imminent Droit d'alerte et de retrait • AT/MP : Définitions AT/MP et faute inexcusable AT/MP - Statistiques nationales AT/MP - Conséquences juridiques et financières AT - Principaux indicateurs AT - Recueil d'informations AT - Arbre des causes AT - Analyse des causes AT - Mise en place d'un plan d'action + mise en application de la démarche d'analyse sur des cas d'accidents MP - Composition des tableaux MP - Maladies hors tableaux • Principes généraux de prévention : 9 principes de prévention 5 piliers de la SST • Risques professionnels : Définitions Dangers et risques Différents facteurs de risques - Focus sur les TMS et RPS Risques et compte pénibilité • Analyse des risques professionnels : Evaluation des risques : - Etape 1 - Préparation de l'évaluation - Etape 2 - Identification des risques - Etape 3 - Evaluation des risques - Etape 4 - Définition d'un plan d'action + mise en application (sur un cas de l'entreprise si possible) Plan d'action Document unique

...

Parcours de formation personnalisable ? **Oui** Type de parcours **Non renseigné**
Commentaires sur la parcours personnalisable **formation organisée en 2 séquences**

Validation(s) Visée(s)

> Attestation de fin de formation

Et après ?

Suite de parcours

CSE : référent HARCELEMENT CSE ECONOMIQUE pour les élus titulaires (entreprises de + de 50 salariés)

Calendrier des sessions

Numéro Carif	Dates de formation	Ville	Organisme de formation	Type d'entrée	CPF	Modalités
00192022	du 08/02/2021 au 10/02/2021	Limoges (87)	CENTRE DE FORMATION DE LA CCI DE LA CREUSE		Non éligible	
00439712	du 11/03/2024 au 28/03/2024	Limoges (87)	CENTRE DE FORMATION DE LA CCI DE LA CREUSE		Non éligible	
00439714	du 20/06/2024 au 03/07/2024	Guéret (23)	CENTRE DE FORMATION DE LA CCI DE LA CREUSE		Non éligible	

00439713du 04/11/2024 au
22/11/2024

Limoges (87)

**CENTRE DE
FORMATION DE LA
CCI DE LA CREUSE**Non
éligible**00439715**du 28/11/2024 au
06/12/2024

Guéret (23)

**CENTRE DE
FORMATION DE LA
CCI DE LA CREUSE**Non
éligible**00542055**du 03/03/2025 au
11/03/2025

Guéret (23)

**CENTRE DE
FORMATION DE LA
CCI DE LA CREUSE**Non
éligible**00579472**du 29/09/2025 au
17/10/2025

Guéret (23)

**CENTRE DE
FORMATION DE LA
CCI DE LA CREUSE**Non
éligible