

**CSE (comité social et économique) : mise en place, rôle et missions****Financement**Formation professionnelle continue  
Non conventionnée / sans dispositif**Organisme responsable et contact**CENTRE DE FORMATION DE LA  
CCI DE LA CREUSE  
FAYARD Laurence, Conseillère  
Formation  
05.55.51.96.68  
lfayard@creuse.cci.fr**Accès à la formation**

## Publics visés :

Demandeur d'emploi  
Jeune de moins de 26 ans  
Personne handicapée  
Salarier(e)  
Actif(ve) non salarié(e)

## Sélection :

Entretien

## Niveau d'entrée requis :

Sans niveau spécifique

## Conditions d'accès :

Non renseigné

## Prérequis pédagogiques :

Non renseigné

Contrat de  
professionnalisation  
possible ?

Non

**Objectif de la formation**

• Comprendre le rôle, les droits, devoirs et moyens dans le cadre du Comité Social et Economique (C.S.E.) pour exercer efficacement son mandat • S'approprier des méthodes et outils pour optimiser le rôle de représentant du personnel

**Contenu et modalités d'organisation**

CADRE JURIDIQUE DU C.S.E. • Du C.H.S.C.T. au C.S.E. • C.S.E. : enjeux et risques • Négociation et accord collectif • Elections des membres, mandat, composition et responsabilités du C.S.E. • Secret professionnel et discrétion • Règlement intérieur du C.S.E. • Salarier représentés • Protection des IRP • Délit d'entrave LES ATTRIBUTIONS DU COMITE SOCIAL ET ECONOMIQUE • Entreprises &gt; 50 salariés • Entreprises 50 salariés • Activités socio-culturelles PRINCIPES DE FONCTIONNEMENT • Réunions ordinaires • Réunions portant sur la SSCT • Registre des questions • Ordre du jour, PV de réunions • Réunion préparatoire • Réunions extraordinaires • Vote du comité MOYENS ATTRIBUES • Heures de délégation • Budget de fonctionnement • Droit à l'information • Consultation du C.S.E. et avis motivé • Droit à la formation • Local de réunion • Communication du C.S.E. • Affichage • Déplacements dans et hors de l'entreprise • Droits d'alerte • Recours à l'expertise • Action en justice COMMISSIONS • Travail en commission • Commission des marchés • Commission santé, sécurité et conditions de travail

Parcours de formation personnalisable ? Oui Type de parcours Non renseigné

**Validation(s) Visée(s)**

## &gt; Attestation de fin de formation

**Et après ?**

## Suite de parcours

CSE dimension CSSCT (Commission Santé Sécurité et Conditions de Travail) Référent HARCELEMENT CSE ECONOMIQUE (membres titulaires) pour les entreprises de + de 50 salariés

**Calendrier des sessions**

Numéro Carif	Dates de formation	Ville	Organisme de formation	Type d'entrée	CPF	Modalités
00191341	du 23/03/2021 au 24/03/2021	Limoges (87)	CENTRE DE FORMATION DE LA CCI DE LA CREUSE		Non éligible	FPC
00439721	du 22/04/2024 au 23/04/2024	Limoges (87)	CENTRE DE FORMATION DE LA CCI DE LA CREUSE		Non éligible	FPC
00439723	du 29/04/2024 au 30/04/2024	Guéret (23)	CENTRE DE FORMATION DE LA CCI DE LA CREUSE		Non éligible	FPC

00439724

du 01/10/2024 au  
02/10/2024

Guéret (23)

CENTRE DE  
FORMATION DE LA  
CCI DE LA CREUSE

Non  
éligible



00439722

du 24/10/2024 au  
25/10/2024

Limoges (87)

CENTRE DE  
FORMATION DE LA  
CCI DE LA CREUSE

Non  
éligible



00579489

du 10/04/2025 au  
11/04/2025

Limoges (87)

CENTRE DE  
FORMATION DE LA  
CCI DE LA CREUSE

Non  
éligible



00579490

du 06/10/2025 au  
07/10/2025

Limoges (87)

CENTRE DE  
FORMATION DE LA  
CCI DE LA CREUSE

Non  
éligible

