

Exercer la mission de formateur en entreprise

Financement

Formation professionnelle continue
Non conventionnée / sans dispositif

Organisme responsable et contact

CENTRE DE FORMATION DE LA
CCI DE LA CREUSE
**FAYARD Laurence, Conseillère
Formation**
05.55.51.96.68
lfayard@creuse.cci.fr

Accès à la formation

Publics visés :

Demandeur d'emploi
Jeune de moins de 26 ans
Personne handicapée
Salarié(e)
Actif(ve) non salarié(e)

Sélection :

Entretien

Niveau d'entrée requis :

Sans niveau spécifique

Conditions d'accès :

Non renseigné

Prérequis pédagogiques :

Maîtrise des savoirs de base

Contrat de
professionnalisation
possible ?

Non

Objectif de la formation

Analyser un besoin de formation interne à l'entreprise (dont finalités et enjeux, caractéristiques publics, compétences à acquérir et/ou renforcer) identifier et organiser les objectifs pédagogiques pour assurer l'efficacité de la formation et du processus de conception Préparer une action de formation interne à l'entreprise en cohérence avec les enjeux de l'entreprise, les compétences visées et les objectifs pédagogiques identifiés Animer les séquences de formation en mobilisant des techniques pédagogiques adaptées au public et en favorisant l'implication des apprenants Suivre et évaluer les acquis des stagiaires / salariés de l'entreprise de manière objective

Contenu et modalités d'organisation

1. Se situer dans le processus de formation : Le processus de formation (de l'analyse du besoin à l'évaluation du retour sur investissement) • Étapes • Acteurs • Indicateurs de réussite / échecs (les 4 niveaux d'évaluation de la formation) Le rôle du formateur 2. Analyser le besoin de formation Différencier et identifier : • Les enjeux de la formation ou la problématique à l'origine de la demande de formation • L'objectif opérationnel ou objectif de formation ou compétences visées • Objectifs pédagogiques Associer les acteurs pertinents dans le cadre de l'analyse du besoin Identifier les contraintes de déploiement de l'action de formation Utiliser une grille d'analyse du besoin 3. Expliquer les principes de base de la pédagogie des adultes Expérimenter et identifier les freins et leviers de l'apprentissage aux niveaux de la motivation, de l'attention, de la perception, de l'organisation et de la mémorisation. Identifier les avantages et limites : • Des grandes familles de méthodes pédagogiques (magistrales, participatives, actives) • Des grandes familles de modalités pédagogiques (présentiel / distanciel, synchrone / asynchrone) 4. Concevoir un scénario de formation ou un déroulé pédagogique Décliner un objectif de formation (ou compétence visée, ou objectif opérationnel) en objectifs pédagogiques Structurer les objectifs pédagogiques pour optimiser le déroulement de la formation et la conception de la formation. Identifier les activités typiques de la formation "faciles" à mettre en œuvre et "efficaces" en fonction de la typologie de l'objectif pédagogique. Concevoir un scénario pédagogique en adéquation avec les objectifs pédagogiques, les enjeux de la formation et les compétences visées et leur contexte d'exercice. Organiser l'introduction des séquences formation afin de favoriser la motivation et l'implication des stagiaires. Prévoir des activités et les organiser de manière à : • Faciliter la compréhension et la mémorisation, • Maintenir la motivation et l'attention des stagiaires, • Assurer l'évaluation objective de l'atteinte des objectifs pédagogiques. 5. Produire des supports de formation en adéquation avec le public et les conditions de déroulement de la formation • Produire des supports d'exposé

...
Parcours de formation personnalisable ? Oui Type de parcours Non renseigné

Validation(s) Visée(s)

> Attestation de fin de formation

Et après ?

Suite de parcours

Certification CCE (Certificat de Compétences en Entreprise) enregistrée au Répertoire Spécifique (CCI France)

Calendrier des sessions

Numéro Carif	Dates de formation	Ville	Organisme de formation	Type d'entrée	CPF	Modalités
00191337	du 01/03/2021 au 06/04/2021	Guéret (23)	CENTRE DE FORMATION DE LA CCI DE LA CREUSE		Non éligible	
00191336	du 01/03/2021 au 06/04/2021	Limoges (87)	CENTRE DE FORMATION DE LA CCI DE LA CREUSE		Non éligible	
00439743	du 15/05/2024 au 06/06/2024	Limoges (87)	CENTRE DE FORMATION DE LA CCI DE LA CREUSE		Non éligible	

00439744	du 11/09/2024 au 03/10/2024	Limoges (87)	CENTRE DE FORMATION DE LA CCI DE LA CREUSE	Non éligible	
00579572	du 01/04/2025 au 17/04/2025	Limoges (87)	CENTRE DE FORMATION DE LA CCI DE LA CREUSE	Non éligible	
00579571	du 09/09/2025 au 02/10/2025	Limoges (87)	CENTRE DE FORMATION DE LA CCI DE LA CREUSE	Non éligible	