Ref. formation 202003080782

Mastère Manager des Ressources Humaines

Financement

Formation professionnelle continue
Non conventionnée / sans dispositif

Organisme responsable et contact

TALIS BS CAMPUS BORDEAUX
JALU Séverine
06.07.82.88.31
s.jalu@talis-bs.com

Accès à la formation

Publics visés :

Demandeur d'emploi
Jeune de moins de 26 ans
Personne handicapée
Salarié(e)
Actif(ve) non salarié(e)

Sélection :

Dossier
Entretien

Niveau d'entrée requis :

Niveau 6 : Licence, licence professionnelle, BUT (Niveau 6 européen)

Conditions d'accès :

Post BAC+3 validé : admission sur entretien de motivation Titulaire d'une L3 ou Titre de Niveau 6 et 180 ECTS ou expérience professionnelle significative Durée de la formation : 2 ans Formation accessible aux personnes en situation de handicap. Cycle d'études en initial, en alternance, dans le cadre de la formation continue et du Projet de transition professionnelle. Titre certifié accessible par la voie de la VAE / Validation des Acquis de l'Expérience

Prérequis pédagogiques :

Projet validé par enquêtes métier ou immersion professionnelle Disponibilité / adaptabilité / sens de la communication / discrétion / polyvalence / appétence pour les logiciels bureautique et SIRH / qualité de l'expression orale et écrite

Contrat de professionnalisation possible ?

Oui

Objectif de la formation

Ce cycle d'études va permettre à l'étudiant(e) de développer les compétences, les connaissances approfondies et la posture adaptée afin d'optimiser la performance de la politique RH, conduire efficacement le dialogue social et accompagner le changement. Il/elle occupe un poste de niveau supérieur dans la fonction RH. Le / La Manager de l'organisation des Ressources Humaines et des relations sociales exerce essentiellement dans des entreprises de taille importante ou moyenne, dans tous les secteurs de l'économie. Le champ des employeurs dans le privé et le public est large : groupes et filiales de grandes entreprises, PME/PMI du secteur privé dans le domaine du service, du commerce, du BTP et de l'industrie, organismes publics, parapublics, collectivités territoriales, cabinets de consultants, de conseil, société de services, SSII…

Contenu et modalités d'organisation

PROGRAMME ANNÉE 4 : ENVIRONNEMENT JURIDIQUE RH • Droit du travail approfondi • Relations sociales • Prud'hommes • Syndicalisme ADMINISTRATION DES RESSOURCES HUMAINES • Gestion de projet et SIRH • Protection sociale • Administration du personnel et paie DÉVELOPPEMENT DES RESSOURCES HUMAINES • International Mobility • Politique de recrutement • Communication interne • Ingénierie et politique de formation • Le marketing RH à l'ère du digital • GPEC et gestion des carrières • International HR Management MÉTHODE, PRATIQUE ET DÉVELOPPEMENT PERSONNEL • Anglais • Anglais thématique des ressources humaines • Conférence / Film / Débat RH PROGRAMME ANNÉE 5 : ENVIRONNEMENT DE LA FONCTION RH • Business Intelligence • Psycho-sociologie des organisations • Digitalisation de la fonction RH ORGANISATION DE LA FONCTION RH • PGE et politique RH • Conduite du changement • Politique de rémunération • Contrôle de gestion RH • Gestion du temps de travail • Développement des RH MANAGEMENT DES RELATIONS SOCIALES • Audit social et conseil RH • Négociation et gestion des conflits collectifs • Management des relations sociales • Prévention des risques psycho-sociaux • Management de la santé et sécurité au travail • Responsabilité sociale de l'entreprise MÉTHODE, PRATIQUE ET DÉVELOPPEMENT PERSONNEL • Coaching / Développement personnel • Human resources workshops • Cas pratique de droit social et contentieux prud'homal TRAVAUX TUTORÉS MÉTHODOLOGIE TRAVAIL D'ÉTUDE ET DE RECHERCHE MÉMOIRE PROFESSIONNEL DE RECHERCHE CONFÉRENCES VALIDATION D'EXAMEN : • Contrôle continu, exposés, dossiers • Examens et présentations avec soutenance • Bilan d'activité • Projet professionnel personnel • Travail d'étude et de recherche • Mémoire professionnel de recherche et soutenance • Mission entreprise / Évaluation professionnelle • Épreuve de synthèse • Grand cas RH

Commentaires sur la durée hedmomadaire **Nous proposons des parcours individualisés à destination de salariés permettant d'apporter des solutions aux entreprises et à leurs collaborateurs afin d'améliorer les compétences individuelles et collectives, accroître la performance et développer les talents.**

Parcours de formation personnalisable ? **Oui** Type de parcours **Mixte**

Validation(s) Visée(s)

Manager des ressources humaines - *Niveau 7 : Master, diplôme d'études approfondies, diplôme d'études supérieures spécialisées, diplôme d'ingénieur (Niveau 7 européen)*

Éligible au CPF

Et après ?

Suite de parcours

Rejoindre le monde professionnel en tant que Chargé RH, Chargé de formation, Gestion de carrières...

Calendrier des sessions

Numéro Carif	Dates de formation	Ville	Organisme de formation	Type d'entrée	CPF	Modalités
00190337	du 14/09/2020 au 31/08/2022	Bordeaux (33)	TALIS BS CAMPUS BORDEAUX			FPC, Contrat pro
00258084	du 12/09/2022 au 06/09/2024	Bordeaux (33)	TALIS BS CAMPUS BORDEAUX			FPC, Contrat pro

00339603	du 25/09/2023 au 01/09/2025	Bordeaux (33)	TALIS BS CAMPUS BORDEAUX	Non éligible	Contrat app
00523573	du 22/09/2025 au 27/08/2027	Bordeaux (33)	TALIS BS CAMPUS BORDEAUX	Non éligible	Contrat app
00523581	du 22/09/2025 au 27/08/2027	Bordeaux (33)	TALIS BS CAMPUS BORDEAUX	Non éligible	Contrat pro
00523585	du 22/09/2025 au 28/08/2026	Bordeaux (33)	TALIS BS CAMPUS BORDEAUX	MON COMPTE FORMATION	FPC
00523589	du 21/09/2026 au 27/08/2027	Bordeaux (33)	TALIS BS CAMPUS BORDEAUX	MON COMPTE FORMATION	FPC