

Financement

Formation professionnelle continue
Non conventionnée / sans dispositif

Organisme responsable et contact

M2I FORMATION MERIGNAC
Agnès RICHIR
05.57.19.07.65
a.richir@m2iformation.fr

Accès à la formation

Publics visés :

Demandeur d'emploi
Jeune de moins de 26 ans
Personne handicapée
Salarié(e)
Actif(ve) non salarié(e)

Sélection :

Tests

Niveau d'entrée requis :

Sans niveau spécifique

Conditions d'accès :

Aucune

Prérequis pédagogiques :

Cette formation ne nécessite pas de prérequis.

Contrat de professionnalisation possible ?

Non

Objectif de la formation

Elaborer et faire vivre une démarche de QVT (Qualité de Vie au Travail) en harmonie avec votre culture d'entreprise Lutter contre les RP (Risques Psychosociaux) au travers d'un remède efficace et en amont Parfaire la gestion potentielle de travail de tous pour une meilleure efficacité au travail de l'ensemble des équipes.

Contenu et modalités d'organisation

Elaborer un projet de QVT (Qualité de Vie au Travail) Comprendre l'intérêt d'une optimisation de sa QVT : 3 effets directs Effets pour le salarié et pour l'ensemble des salariés Effets sur l'image de l'entreprise et la politique RH Effets induits au plan économique Comment faire ? Quels éléments de sa politique QVT à modifier ou améliorer ? Conditions de travail et organisation du travail Services et récompenses aux salariés Agencement des espaces de travail et un meilleur vivre ensemble Intégrer une charte QVT Définition et information sur la charte – la faire comprendre aux collaborateurs Constituer le groupe de pilotage RH Managers Membres des institutions représentatives du personnel Intervenants santé au travail Diagnostic général de l'entreprise et amélioration des éléments standards Organisation du travail Services aux salariés Optimisation des structures et conditions de travail Rédaction et améliorations successives de la charte La démarche QVT au quotidien Exécuter un plan d'actions : Organiser les actions dans le temps Sélectionner les intervenants internes et externes Favoriser l'expression au fur et à mesure des collaborateurs sur le projet Suivre les impacts au plan organisationnel, relationnel, économique Améliorer la QVT dans le temps Réaliser des rapports de bien être annuel – l'insérer dans l'entretien professionnel ? Laisser la place aux IRP et aux salariés de faire des propositions nouvelles Intégrer la démarche QVT dans une approche globale Impacts sur les pratiques managériales et implication des managers Harmonisation avec les accords sur l'égalité professionnelle et les enjeux de santé au travail Lutte contre les RPS et amélioration du bien-être au travail Lutte contre le phénomène d'absentéisme et du manque d'engagement professionnel Savoir relever l'impact de la démarche au niveau économique

Parcours de formation personnalisable ? **Oui** Type de parcours **Individualisé**

Validation(s) Visée(s)

> Attestation de fin de formation

Et après ?

Suite de parcours

Non renseigné

Calendrier des sessions

| Numéro Carif | Dates de formation | Ville | Organisme de formation | Type d'entrée | CPF | Modalités |
|-----------------|--------------------------------|---------------|---------------------------|------------------|-----------------|-----------|
| 00189434 | du 01/01/2019 au 31/12/2022 | Mérignac (33) | M2I FORMATION MERIGNAC | | Non éligible | FPC |