

# Lutter efficacement contre le harcèlement moral et sexuel

## Financement

Formation professionnelle continue  
Non conventionnée / sans dispositif

## Organisme responsable et contact

M2I FORMATION MERIGNAC  
Agnès RICHIR  
05.57.19.07.65  
a.richir@m2iformation.fr

## Accès à la formation

### Publics visés :

Demandeur d'emploi  
Jeune de moins de 26 ans  
Personne handicapée  
Salarié(e)  
Actif(ve) non salarié(e)

### Sélection :

Tests

### Niveau d'entrée requis :

Sans niveau spécifique

### Conditions d'accès :

Aucune

### Prérequis pédagogiques :

Cette formation ne nécessite pas de prérequis.

### Contrat de professionnalisation possible ?

Non

## Objectif de la formation

Comprendre les incidences du harcèlement sur les individus au-delà de la lutte rendue obligatoire Détecter l'existence affichée ou cachée du harcèlement et interagir pour le faire cesser.

## Contenu et modalités d'organisation

Introduction Présentation de chacun Attentes et objectifs visés de chaque participant Présentation de la formation Le cadre juridique du harcèlement au travail Comprendre le harcèlement au travail Distinction entre les éléments constitutifs du harcèlement moral face au stress et à la pression professionnelle Comprendre les clivages entre le code pénal et le code du travail Les différentes obligations de l'employeur et du cadre responsable, dérivées de l'obligation générale de sécurité, de l'obligation de la santé efficace des collaborateurs Notions de la procédure pénale et civile relatives au harcèlement Le problème central de la charge de la preuve selon le droit appliqué Les obligations de prévention et de détection Le rôle et les actions possibles des IRP (Instances Représentatives du Personnel), de l'inspecteur du travail et du médecin du travail Protections des témoins et des victimes Le droit d'alerte et de retrait Les sanctions possibles pénales et civiles pour l'harceleur et pour l'entreprise Le lien juridique entre discrimination et harcèlement L'action possible devant le Tribunal des Affaires de Sécurité Sociale (TASS) : la faute inexcusable de l'employeur La prévention du harcèlement en entreprise Repérer les situations à risques et savoir distinguer ce qui relève de la pratique managériale, du harcèlement et de la discrimination Le harcèlement moral : définition et périmètre Le harcèlement sexuel : définition et recommandations La discrimination : définition et champ d'application Identifier les fausses victimes et les faux coupables Clarifier et déterminer les différentes formes de harcèlement La prévention des agissements sexistes, en adéquation avec les dispositions de la loi Travail Profil des victimes Les types et techniques des harceleurs Les défenses de l'harceleur Agir concrètement en cas de harcèlement Mener un entretien avec la victime Conduire un entretien avec l'harceleur réel ou imaginaire Mener un entretien avec les témoins La procédure de médiation : techniques et pratique Propositions de méthodes, de techniques d'entretien et de plans d'action Raisonnements partagés sur le traitement des conflits Trouver et mettre en place des solutions Réaliser des actions sur le

Parcours de formation personnalisable ? **Oui** Type de parcours **Individualisé**

## Validation(s) Visée(s)

> **Attestation de fin de formation**

## Et après ?

Suite de parcours

**Non renseigné**

## Calendrier des sessions

Numéro Carif	Dates de formation	Ville	Organisme de formation	Type d'entrée	CPF	Modalités
00189185	du 01/01/2019 au 31/12/2022	Mérignac (33)	M2I FORMATION MERIGNAC		Non éligible	FPC