

Cycle Mastère Manager des Ressources Humaines

Financement

Formation professionnelle continue
Non conventionnée / sans dispositif

Organisme responsable et contact

TALIS BAYONNE
Sébastien BOURELY
05.64.10.09.13
bayonne@talis-bs.com

Accès à la formation

Publics visés :

Demandeur d'emploi
Jeune de moins de 26 ans
Personne handicapée
Salarié(e)
Actif(vé) non salarié(e)

Sélection :

Dossier
Concours
Entretien

Niveau d'entrée requis :

Niveau 6 : Licence, licence professionnelle, BUT (Niveau 6 européen)

Conditions d'accès :

Titulaire d'une L3 ou Titre de Niveau 6 et 180 ECTS ou expérience professionnelle significative / VAPP / Validation des Acquis Professionnels et Personnels. Durée de la formation : 2 ans ou Post BAC+4 validé : admission sur concours Titulaire d'un M1 ou Titre de Niveau 6 et 240 ECTS ou expérience professionnelle significative / VAPP / Validation des Acquis Professionnels et Personnels. Durée de la formation : 1 an

Prérequis pédagogiques :

Non renseigné

Contrat de professionnalisation possible ?

Oui

Objectif de la formation

Ce cycle d'études va permettre de développer les compétences, les connaissances approfondies et la posture adaptée afin d'optimiser la performance de la politique RH, conduire efficacement le dialogue social et accompagner le changement. Il/elle occupe un poste de niveau supérieur dans la fonction RH. Élaborer la stratégie de gestion des RH de l'entreprise / Piloter des projets RH et conseil auprès des directions opérationnelles / Gérer des emplois, développement des compétences et plan de formation / Coordonner et contrôler la gestion sociale et administrative du personnel / Manager les relations sociales de l'entreprise / Manager les équipes.

Contenu et modalités d'organisation

1ère année du cycle MRH1_M01 ELABORER LA STRATEGIE EN GESTION DES RESSOURCES HUMAINES DE L'ENTREPRISE Initiating a strategy for HR Internationalization MRH1_M02 PILOTER LES PROJETS RESSOURCES HUMAINES ET CONDUIRE LE CHANGEMENT Conduire un projet de mise en place d'un SIRH MRH1_M03 PILOTER LA STRATEGIE DE DEVELOPPEMENT DES RESSOURCES HUMAINES International mobility and Commitment Politique de recrutement Talent acquisition & HR marketing Ingénierie et politique de formation GPEC et gestion des carrières MRH1_M04 PILOTER LA GESTION SOCIALE ET ADMINISTRATIVE DU PERSONNEL Assurer et garantir le respect des règles du droit social Prendre en compte les enjeux Prud'humaux Superviser l'administration du personnel et la paie MRH1_M05 MANAGER LES RELATIONS SOCIALES DE L'ENTREPRISE Entretien des relations au quotidien avec les syndicats Participer au dialogue social avec les partenaires sociaux Gérer la communication sociale MRH1_M06 MANAGER SON SERVICE Encadrer son équipe RH 2ème année MRH2_M01 ELABORER LA STRATEGIE DE GESTION DES RESSOURCES HUMAINES DE L'ENTREPRISE Définir une politique RH en lien avec la politique générale Exploiter les outils de Business Intelligence pour la décision stratégique Appréhender les enjeux organisationnels de l'entreprise Poursuivre la transformation digitale de la fonction RH Engager la responsabilité sociétale de l'entreprise MRH2_M02 PILOTER LES PROJETS RH ET CONDUIRE LE CHANGEMENT Conduire un projet, conduire le changement MRH2_M03 PILOTER LA STRATEGIE DE DEVELOPPEMENT DES RH Définir et déployer la stratégie de développement RH Elaborer une politique de rémunération MRH2_M04 PILOTER LA GESTION SOCIALE ET ADMINISTRATIVE DU PERSONNEL Mettre en place des éléments de contrôle de gestion sociale Optimiser la gestion du temps de travail Suivre les actualités juridiques sociales Mesurer l'efficacité par le R.O.I de la performance RH MRH2_M05 ASSURER LE ROLE DE CONSEIL AUPRES DE LA DIRECTION ET DES MANAGERS Conduire un audit social et une mission de conseil RH Répondre à des

...
Commentaires sur la durée hebdomadaire
acquises et à acquérir, selon votre projet.

Un positionnement sera effectué afin de bien évaluer les compétences déjà

Parcours de formation personnalisable ?

Oui

Type de parcours

Individualisé

Validation(s) Visée(s)

Manager des ressources humaines - Niveau 7 : Master, diplôme d'études approfondies, diplôme d'études supérieures spécialisées, diplôme d'ingénieur (Niveau 7 européen)

MON COMPTE FORMATION Éligible au CPF

Et après ?

Suite de parcours

Non renseigné

Calendrier des sessions

Numéro Carif	Dates de formation	Ville	Organisme de formation	Type d'entrée	CPF	Modalités
00200468	du 14/09/2020 au 22/07/2022	Bayonne (64)	TALIS BAYONNE		MON COMPTE FORMATION FPC	Contrat pro
00186601	du 21/09/2020 au 23/07/2021	Bayonne (64)	TALIS BAYONNE		MON COMPTE FORMATION FPC	Contrat pro
00221653	du 27/09/2021 au 01/09/2023	Bayonne (64)	TALIS BAYONNE		MON COMPTE FORMATION FPC	Contrat pro
00255913	du 19/09/2022 au 30/08/2024	Bayonne (64)	TALIS BAYONNE		MON COMPTE FORMATION FPC	Contrat pro

00346262du 19/09/2023 au
11/07/2025

Bayonne (64)

TALIS BAYONNENon
éligible**00346263**du 19/09/2023 au
11/07/2025

Bayonne (64)

TALIS BAYONNENon
éligible**00392292**du 07/10/2024 au
16/07/2026

Bayonne (64)

TALIS BAYONNENon
éligible**00392291**du 07/10/2024 au
16/07/2026

Bayonne (64)

TALIS BAYONNENon
éligible**00392290**du 07/10/2024 au
16/07/2026

Bayonne (64)

TALIS BAYONNE**MON
COMPTE
FORMATION**