

Manager ressources humaines Niveau VII

Financement

Formation professionnelle continue
Non conventionnée / sans dispositif

Organisme responsable et contact

ISFAC LA ROCHELLE
Celine MIGNONNEAU
05.46.45.10.64
cmignonneau@isfac.fr

Accès à la formation

Publics visés :

Demandeur d'emploi
Jeune de moins de 26 ans
Personne handicapée
Salarié(e)
Actif(ve) non salarié(e)

Sélection :

Dossier
Tests
Entretien

Niveau d'entrée requis :

Niveau 6 : Licence, licence professionnelle, BUT (Niveau 6 européen)

Conditions d'accès :

Niveau VI

Prérequis pédagogiques :

- Sens du contact - Rigueur - Autonomie - Bienveillance L'ISFAC base son activité sur l'accompagnement des apprenants ce qui permet leur montée en compétences. L'accompagnement commence par la recherche de l'employeur et se poursuit ensuite tout le long du parcours de formation : suivis en entreprise avec le maître d'apprentissage, évaluations et bilans pédagogiques réguliers, accompagnement socio-professionnel et éducatif inhérent au statut d'apprenti. L'ISFAC développe ses méthodes pédagogiques au travers de la multimodalité pour une préparation efficace à l'examen et un apprentissage du métier visé. Les outils d'accompagnement à une pédagogie hybride nous permettent de mettre en œuvre une pédagogie active, tournée vers l'apprenant. La mise en place d'une pédagogie inversée, d'un travail basé en présentiel sur la mise en pratique et l'application d'un accompagnement individuel (synchrone ou asynchrone) en fonction des besoins de chacun. Le choix de cette méthode permet à l'apprenant de développer en plus des connaissances en lien avec le diplôme visé, des compétences transversales comme l'autonomie et la responsabilité, qui seront essentielles à son parcours professionnel. Les séances, animées par des intervenants professionnels du métier, sont basées sur des échanges, des partages d'expérience. Le travail en mode projet est favorisé.

Contrat de professionnalisation possible ?

Oui

Objectif de la formation

Préparer le Titre Manager des RH - Savoir piloter et animer un projet RH - Comprendre les enjeux sociologiques des organisations - Savoir établir des prévisions, suivre les réalisations et analyser les écarts - Mettre en place la GPEC - Maîtriser les processus administratifs d'entrée et de sortie des salaires

Contenu et modalités d'organisation

1ÈRE ANNÉE UE 1- POLITIQUE GÉNÉRALE DE L'ENTREPRISE UE 2- MANAGEMENT UE 3- GESTION UE 4- DÉVELOPPEMENT TRANSVERSAL UE 5- GESTION DES RESSOURCES HUMAINES UE 6- ATELIERS PROFESSIONNELS 2ÈME ANNÉE UE 1- POLITIQUE ET STRATÉGIE DE L'ENTREPRISE UE 2- MANAGEMENT RH UE 3- GESTION DES PERFORMANCES RH UE 4- DÉVELOPPEMENT TRANSVERSAL - INNOVATIONS RH UE 5- LÉGISLATIONS ET PRÉVENTIONS UE 6- DÉVELOPPEMENT PROFESSIONNEL L'ISFAC base son activité sur l'accompagnement des apprenants ce qui permet leur montée en compétences. L'accompagnement commence par la recherche de l'employeur et se poursuit ensuite tout le long du parcours de formation : suivis en entreprise avec le maître d'apprentissage, évaluations et bilans pédagogiques réguliers, accompagnement socio-professionnel et éducatif inhérent au statut d'apprenti. L'ISFAC développe ses méthodes pédagogiques au travers de la multimodalité pour une préparation efficace à l'examen et un apprentissage du métier visé. Les outils d'accompagnement à une pédagogie hybride nous permettent de mettre en œuvre une pédagogie active, tournée vers l'apprenant. La mise en place d'une pédagogie inversée, d'un travail basé en présentiel sur la mise en pratique et l'application d'un accompagnement individuel (synchrone ou asynchrone) en fonction des besoins de chacun. Le choix de cette méthode permet à l'apprenant de développer en plus des connaissances en lien avec le diplôme visé, des compétences transversales comme l'autonomie et la responsabilité, qui seront essentielles à son parcours professionnel. Les séances, animées par des intervenants professionnels du métier, sont basées sur des échanges, des partages d'expérience. Le travail en mode projet est favorisé.

Parcours de formation personnalisable ? **Oui** Type de parcours **Non renseigné**

Validation(s) Visée(s)

Chargé des ressources humaines - Niveau 6 : Licence, licence professionnelle, BUT (Niveau 6 européen)

MON COMPTE FORMATION Éligible au CPF

Et après ?

Suite de parcours

Non renseigné

Calendrier des sessions

Numéro Carif	Dates de formation	Ville	Organisme de formation	Type d'entrée	CPF	Modalités
--------------	--------------------	-------	------------------------	---------------	-----	-----------

00211159	du 14/09/2020 au 30/06/2021	La Rochelle (17)	ISFAC LA ROCHELLE	  
00182376	du 12/10/2020 au 31/08/2022	La Rochelle (17)	ISFAC LA ROCHELLE	  
00208542	du 01/09/2021 au 30/06/2023	La Rochelle (17)	ISFAC LA ROCHELLE	  
00255978	du 26/09/2022 au 28/06/2024	La Rochelle (17)	ISFAC LA ROCHELLE	  
00414258	du 23/09/2024 au 30/06/2026	La Rochelle (17)	ISFAC LA ROCHELLE	 
00414259	du 23/09/2024 au 30/06/2026	La Rochelle (17)	ISFAC LA ROCHELLE	Non éligible 
00414260	du 23/09/2024 au 30/06/2026	La Rochelle (17)	ISFAC LA ROCHELLE	Non éligible 