

Financement

Formation professionnelle continue
Non conventionnée / sans dispositif

Organisme responsable et contact

ISFAC LA ROCHELLE
Celine MIGNONNEAU
05.46.45.10.64
cmignonneau@isfac.fr

Accès à la formation

Publics visés :

Demandeur d'emploi
Jeune de moins de 26 ans
Personne handicapée
Salarié(e)
Actif(ve) non salarié(e)

Sélection :

Dossier
Entretien

Niveau d'entrée requis :

Niveau 5 : DEUG, BTS, DUT, DEUST
(Niveau 5 européen)

Conditions d'accès :

BAC+2 validé

Prérequis pédagogiques :

- Sens du contact - Rigueur - Autonomie - Bienveillance L'ISFAC base son activité sur l'accompagnement des apprenants ce qui permet leur montée en compétences. L'accompagnement commence par la recherche de l'employeur et se poursuit ensuite tout le long du parcours de formation : suivis en entreprise avec le maître d'apprentissage, évaluations et bilans pédagogiques réguliers, accompagnement socio-professionnel et éducatif inhérent au statut d'apprenti. L'ISFAC développe ses méthodes pédagogiques au travers de la multimodalité pour une préparation efficace à l'examen et un apprentissage du métier visé. Les outils d'accompagnement à une pédagogie hybride nous permettent de mettre en œuvre une pédagogie active, tournée vers l'apprenant. La mise en place d'une pédagogie inversée, d'un travail basé en présentiel sur la mise en pratique et l'application d'un accompagnement individuel (synchrone ou asynchrone) en fonction des besoins de chacun. Le choix de cette méthode permet à l'apprenant de développer en plus des connaissances en lien avec le diplôme visé, des compétences transversales comme l'autonomie et la responsabilité, qui seront essentielles à son parcours professionnel. Les séances, animées par des intervenants professionnels du métier, sont basées sur des échanges, des partages d'expérience. Le travail en mode projet est favorisé.

Contrat de professionnalisation possible ?

Oui

Objectif de la formation

Préparer le Titre Chargé des Ressources Humaines - Acquérir les notions juridiques liées aux ressources humaines - Acquérir les fondamentaux de la gestion des ressources humaines - Maîtriser les notions de recrutement et formation - Maîtriser les relations sociales - Assurer l'administration du personnel - Acquérir les fondamentaux de gestion financière

Contenu et modalités d'organisation

Bloc 1 : Elaborez les processus et les tableaux de bord RH - Tableaux de bord RH & processus - Bureautique Bloc 2 : Garantir l'application du droit social individuel - Gestion du contrat de travail - Rupture de la relation de travail - Projet Tuteuré Bloc 3 : Contribuer à l'animation du dialogue social - Droit social collectif - Environnement social Européen Bloc 4 : Mettre en place une gestion de l'emploi et des compétences - Emploi et Compétences - Travaux de groupe Bloc 5 : Recruter les collaborateurs - Recrutement - Anglais RH Bloc 6 : Piloter la formation professionnelle Formation - Communication orale Bloc 7 : Assurer la paie et les obligations sociales - Paie - déclarations sociales - Protection sociale - Gestion du temps Notre méthode : L'ISFAC base son activité sur l'accompagnement des apprenants ce qui permet leur montée en compétences. L'accompagnement commence par la recherche de l'employeur et se poursuit ensuite tout le long du parcours de formation : suivis en entreprise avec le maître d'apprentissage, évaluations et bilans pédagogiques réguliers, accompagnement socio-professionnel et éducatif inhérent au statut d'apprenti. L'ISFAC développe ses méthodes pédagogiques au travers de la multimodalité pour une préparation efficace à l'examen et un apprentissage du métier visé. Les outils d'accompagnement à une pédagogie hybride nous permettent de mettre en œuvre une pédagogie active, tournée vers l'apprenant. La mise en place d'une pédagogie inversée, d'un travail basé en présentiel sur la mise en pratique et l'application d'un accompagnement individuel (synchrone ou asynchrone) en fonction des besoins de chacun. Le choix de cette méthode permet à l'apprenant de développer en plus des connaissances en lien avec le diplôme visé, des compétences transversales comme l'autonomie et la responsabilité, qui seront essentielles à son parcours professionnel. Les séances, animées par des intervenants professionnels du métier, sont basées sur des échanges, des partages d'expérience. Le travail en mode projet est favorisé.

Parcours de formation personnalisable ? Oui Type de parcours Non renseigné

Validation(s) Visée(s)

Chargé des ressources humaines - Niveau 6 : Licence, licence professionnelle, BUT
(Niveau 6 européen)

MON COMPTE
FORMATION Éligible au CPF

Et après ?

Suite de parcours

Non renseigné

Calendrier des sessions

Numéro Carif	Dates de formation	Ville	Organisme de formation	Type d'entrée	CPF	Modalités
00182374	du 21/09/2020 au 18/06/2021	La Rochelle (17)	ISFAC LA ROCHELLE		  	

00208544	du 01/09/2021 au 30/06/2022	La Rochelle (17)	ISFAC LA ROCHELLE	  
00311934	du 19/09/2022 au 30/06/2023	La Rochelle (17)	ISFAC LA ROCHELLE	 
00332628	du 18/09/2023 au 30/06/2024	La Rochelle (17)	ISFAC LA ROCHELLE	 
00332629	du 18/09/2023 au 30/06/2024	La Rochelle (17)	ISFAC LA ROCHELLE	Non éligible 
00332630	du 18/09/2023 au 30/06/2024	La Rochelle (17)	ISFAC LA ROCHELLE	Non éligible 
00505663	du 16/09/2024 au 30/06/2025	La Rochelle (17)	ISFAC LA ROCHELLE	 