

## Assurer la fonction de tuteur

## Financement

Formation professionnelle continue  
Non conventionnée / sans dispositif

## Organisme responsable et contact

CAMPUS DU LAC  
Céline MEYNARD  
05.56.79.52.00  
formation.courte@campusdulac.com

## Accès à la formation

## Publics visés :

Demandeur d'emploi  
Jeune de moins de 26 ans  
Personne handicapée  
Salaré(e)  
Actif(ve) non salarié(e)

## Sélection :

Inscription obligatoire par un conseiller  
en insertion professionnelle  
Entretien

## Niveau d'entrée requis :

Sans niveau spécifique

## Conditions d'accès :

Toute personne amenée à intégrer, former et  
accompagner un nouveau collaborateur dans  
l'entreprise

## Prérequis pédagogiques :

Non renseigné

Contrat de  
professionnalisation  
possible ?

Non

## Objectif de la formation

Nature de l'action : Acquisition de compétences - Identifier le contexte tutoral et ajuster l'accompagnement du tuteur à ses spécificités, - Planifier des missions et un parcours individuel d'activités favorisant le transfert de compétences, - Accompagner l'apprenant et encourager sa montée en compétences, - Evaluer la progression et formaliser les acquis du tuteur, - Assurer le lien avec les différents acteurs de son parcours, - Pérenniser ses pratiques et identifier le processus de certification de ses compétences tutorales.

## Contenu et modalités d'organisation

**DISTINGUER LES DIFFERENTS CONTEXTES DU TUTORAT EN ENTREPRISE ET LEURS SPECIFICITES** Quel tutorat pour quelle finalité dans l'entreprise ? Le cadre et les modalités de ces contextes (alternance, intégration, etc.) **IDENTIFIER LES MISSIONS ET LA POSTURE DU TUTEUR** Le positionnement du tuteur Le champ d'actions, les compétences et les missions opérationnelles du tuteur **REUSSIR L'ACCUEIL ET L'INTEGRATION** Objectifs de l'accueil et de l'intégration Les pratiques facilitant l'intégration **DECOUVRIR LES LIENS INTERGENERATIONNELS AU TRAVAIL** Qui sont les « baby-boomers », les « X », les « Y », les « Z » ? **ORGANISER LA TRANSMISSION DES COMPETENCES** Découvrir les clés de la transmission Définir les missions, les activités et organiser le parcours du tuteur **Accompagner l'apprenant au quotidien ENCOURAGER LA PROGRESSION ET EVALUER LES ACQUIS DU TUTEUR** Les modalités, méthodes et outils de l'évaluation formative Les règles de communication et les techniques d'entretien La gestion et la prévention des conflits

Parcours de formation personnalisable ? **Oui** Type de parcours **Mixte**

## Validation(s) Visée(s)

> **Attestation de fin de formation**

## Et après ?

Suite de parcours

**Non renseigné**

## Calendrier des sessions

Numéro Carif	Dates de formation	Ville	Organisme de formation	Type d'entrée	CPF	Modalités
<b>00217002</b>	du 04/01/2021 au 31/12/2024	Bordeaux (33)	CAMPUS DU LAC		Non éligible	
<b>00217003</b>	du 04/01/2021 au 31/12/2024	Libourne (33)	CAMPUS DU LAC		Non éligible	