Ref. formation 201912074292

Management opérationnel : gestion et encadrement des équipes

Financement

Formation professionnelle continue
Non conventionnée / sans dispositif

Organisme responsable et contact

CAMPUS DU LAC
Céline MEYNARD
05.56.79.52.00
formation.courte@campusdulac.com

Accès à la formation

Publics visés :

Demandeur d'emploi
Jeune de moins de 26 ans
Personne handicapée
Salarié(e)
Actif(ve) non salarié(e)

Sélection :

Inscription obligatoire par un conseiller en insertion professionnelle
Entretien

Niveau d'entrée requis :

Sans niveau spécifique

Conditions d'accès :

Professionnels du secteur Hôtels Cafés Restaurants. AKTO – HÔTELS CAFÉS RESTAURANTS Mandataire : PURPLE CAMPUS Formation disponible en INTER et en INTRA Entreprise

Prérequis pédagogiques :

Non renseigné

Contrat de professionnalisation possible ?

Non

Objectif de la formation

- Définir les éléments fédérateurs de l'équipe, - Identifier et acquérir les méthodes et outils permettant de créer et entretenir la motivation d'équipe, - Comprendre et développer son leadership - Développer les capacités d'adaptation des membres de son équipe et accompagner les changements

Contenu et modalités d'organisation

IDENTIFIER ET DÉVELOPPER LES FACTEURS INDISPENSABLES À LA PERFORMANCE COLLECTIVE - Définir ce qui fonde une équipe. - Instaurer des règles du jeu efficientes. - Mettre en place les conditions de la motivation individuelle et collective. - Créer les facteurs de cohésion de l'équipe. ASSURER UN FONCTIONNEMENT FLUIDE ET OPÉRATIONNEL DE SON EQUIPE - Identifier et développer les facteurs indispensables à la performance collective - Consolider son propre leadership et développer la confiance. - Fédérer autour de valeurs communes. - Réaliser le diagnostic des compétences individuelles et collectives. - Adapter son style de management aux individus et à la maturité de l'équipe. - Répondre aux besoins de l'organisation, de l'équipe et des personnes CONSTRUIRE ET DEVELOPPER LA SYNERGIE AU SEIN DE SON EQUIPE L'intelligence collective et l'équipe - Définition de l'intelligence collective - Les conditions de mobilisation de l'intelligence collective - La facilitation et la co-construction - L'impact de l'intelligence collective sur son management et sur son équipe Accompagnement au changement - Définition du changement et enjeux - Le processus de changement chez l'individu et les organisations - Les résistances - L'approche du changement et sa conduite - La communication au service du changement Gérer les tensions - Identifier les leviers de productivité pour agir positivement sur l'efficacité collective - Mesurer l'impact des tensions sur la productivité de l'individu, de l'équipe - Gérer les conflits au quotidien et anticiper pour maintenir durablement une ambiance positive - Comprendre la stratégie des différents acteurs en jeu dans le conflit : pourquoi et comment l'individu construit le conflit - Savoir gérer ses émotions : sortir de l'émotionnel pour aller vers le factuel - Les comportements et attitudes qui permettent d'anticiper les conflits

Parcours de formation personnalisable ? **Oui** **Type de parcours** **Mixte**

Validation(s) Visée(s)

> Attestation de fin de formation

Et après ?

Suite de parcours

Non renseigné

Calendrier des sessions

Numéro Carif	Dates de formation	Ville	Organisme de formation	Type d'entrée	CPF	Modalités
00223318	du 01/01/2021 au 31/12/2024	Bordeaux (33)	CAMPUS DU LAC		Non éligible	FPC
00344989	du 01/02/2023 au 31/12/2024	Libourne (33)	CAMPUS DU LAC		Non éligible	FPC