

# Titre professionnel chef(fe) d'équipe gros oeuvre

## Financement

Formation professionnelle continue  
Non conventionnée / sans dispositif

## Organisme responsable et contact

BTP CFA DE LA GIRONDE  
**Arnaud FEUVRIER**  
06.76.28.76.90  
arnaud.feuvrier@construction-na.fr

## Accès à la formation

### Publics visés :

Demandeur d'emploi  
Jeune de moins de 26 ans  
Personne handicapée  
Actif(ve) non salarié(e)  
Elève sous statut scolaire

### Sélection :

Dossier  
Entretien

### Niveau d'entrée requis :

Niveau 3 : CAP, BEP (Niveau 3 européen)

### Conditions d'accès :

\* Avoir entre 16 et 29 ans révolus

### Prérequis pédagogiques :

Titulaires d'un BP ou d'un Titre Professionnel de Niv. 4, (à minima) dans les métiers du Gros Œuvre Avant l'entrée en formation, la signature d'un Contrat d'Apprentissage ou de Professionnalisation est nécessaire.

Contrat de professionnalisation possible ?

Oui

## Objectif de la formation

Sous l'autorité d'un chef de chantier ou d'un conducteur de travaux, il assure la préparation et l'organisation des postes de travail de son équipe. Il mène le travail de production de son équipe dans le respect des règles d'exécution, des délais ainsi que de la qualité et conformité des ouvrages. Lors de la réalisation des diverses tâches qu'il effectue avec son équipe, il veille à limiter l'impact des travaux sur l'environnement immédiat (bruit, poussière, déchets, consommations d'énergie et d'eau) et à faire respecter les consignes de sécurité (individuelles et collectives) et de prévention de la santé, du PPSPS s'il existe, ou sinon du plan de prévention

## Contenu et modalités d'organisation

> **COMPÉTENCES TECHNIQUES** - Connaissance des différents métiers du bâtiment, les matériels et matériaux utilisés. - Assurer la gestion des interfaces techniques avec les autres lots. - Connaissance des règles et des dispositifs de sécurité. - Notions de topographie, lecture de plan et son interprétation. - Capacité à dimensionner les besoins de main-d'œuvre, de matériel, de matériaux, d'outillage. - BIM : manipulation de maquettes numériques et logiciels > **COMPÉTENCES MANAGÉRIALES** - Savoir se positionner en tant que Chef d'équipe. - Assurer la cohésion et la motivation de son équipe. - Communiquer une consigne ou une directive, faire passer un message. Savoir déléguer. - Développer sa qualité d'écoute pour mieux convaincre et fédérer

Parcours de formation personnalisable ? **Oui** Type de parcours **Mixte**

## Validation(s) Visée(s)

**Titre professionnel chef d'équipe gros oeuvre - Niveau 4 : Baccalauréat (Niveau 4 européen)**

## Et après ?

### Suite de parcours

-Une insertion directe dans la vie active est possible en qualité de chef d'équipe, artisan, -une poursuite de parcours peut se faire sur un Titre Professionnel de Conducteur de Travaux.

## Calendrier des sessions

Numéro Carif	Dates de formation	Ville	Organisme de formation	Type d'entrée	CPF	Modalités
<b>00169255</b>	du 01/09/2020 au 30/06/2022	Blanquefort (33)	<b>BTP CFA DE LA GIRONDE</b>		Non éligible	 
<b>00223834</b>	du 01/09/2021 au 13/07/2022	Blanquefort (33)	<b>BTP CFA DE LA GIRONDE</b>		Non éligible	 
<b>00256958</b>	du 01/09/2022 au 31/07/2023	Blanquefort (33)	<b>BTP CFA DE LA GIRONDE</b>		Non éligible	 
<b>00330914</b>	du 01/09/2023 au 31/07/2024	Blanquefort (33)	<b>BTP CFA DE LA GIRONDE</b>		Non éligible	

00396425

du 02/09/2024 au  
31/07/2025

Blanquefort  
(33)

BTP CFA DE LA  
GIRONDE

Non  
éligible



00521412

du 01/09/2025 au  
31/07/2026

Blanquefort  
(33)

BTP CFA DE LA  
GIRONDE

Non  
éligible



00636560

du 01/09/2026 au  
31/07/2027

Blanquefort  
(33)

BTP CFA DE LA  
GIRONDE

Non  
éligible

