

Gagner en efficacité managériale

Financement

Formation professionnelle continue
Non conventionnée / sans dispositif

Organisme responsable et contact

IFRB POITOU-CHARENTES

Accès à la formation

Publics visés :

Demandeur d'emploi
Jeune de moins de 26 ans
Personne handicapée
Salarié(e)
Actif(ve) non salarié(e)

Sélection :

Entretien

Niveau d'entrée requis :

Sans niveau spécifique

Conditions d'accès :

Public Dirigeant Conjoint de dirigeant Manager

Prérequis pédagogiques :

Être en poste de manager depuis 3 mois
Connaître les fondamentaux du management d'équipe
Souhaiter découvrir une approche différente du management

Contrat de professionnalisation possible ?

Non

Objectif de la formation

Connaître les traits de personnalité de ses interlocuteurs pour mieux communiquer
Comprendre les différences et ressorts de chacun et prévenir les conflits
Adapter sa communication et son positionnement pour gagner en leadership

Contenu et modalités d'organisation

Objectifs pédagogiques Appréhender le fonctionnement du modèle DISC Couleurs adapté au management Identifier son profil de comportement couleurs et son mode de fonctionnement managérial, se positionner par rapport aux autres profils Intégrer les fondamentaux du manager à partir de l'outil Success Insight (délégation, motivation ou objectif) Développer son agilité relationnelle et gagner en leadership
Contenu ? Découvrir le langage des couleurs – Le DISC - Présentation de la méthode : principes et origines - Les 4 principaux styles de comportement, les caractéristiques du mode de fonctionnement et de communication de chaque style - Forces, faiblesses et besoins de chaque style - Comprendre son ressenti et son seuil de tolérance face aux différentes couleurs - Prendre conscience de son propre style pour accepter les différences de l'autre ? Repérer les différents profils couleurs de mon équipe - Reconnaître le profil de son interlocuteur : les mots, la voix, les gestes - Identifier les forces et les limites, les motivations et les besoins associés à chacune des 4 couleurs ? Accroître son leadership, motiver ses collaborateurs grâce au modèle DISC ; - En fonction de la couleur d'un collaborateur : • Savoir déléguer, motiver • Mener efficacement un entretien d'évaluation, de suivi d'activité, de potentiel • Connaître et creuser les leviers de motivation • Recadrer tout en préservant les objectifs de la relation ? Communiquer en situation de tension - Prévenir et gérer les tensions grâce au langage des couleurs - Savoir sortir des conflits en utilisant la méthode DISC

Parcours de formation personnalisable ? **Oui** Type de parcours **Non renseigné**

Validation(s) Visée(s)

> **Attestation de fin de formation**

Et après ?

Suite de parcours

Non renseigné

Calendrier des sessions

Numéro Carif	Dates de formation	Ville	Organisme de formation	Type d'entrée	CPF	Modalités
00148237	du 01/01/2019 au 31/12/2025	POITIERS (86)	IFRB POITOU- CHARENTES		Non éligible	FPC