

Financement

Formation professionnelle continue
Non conventionnée / sans dispositif

Organisme responsable et contact

VAELIA MERIGNAC
Carole COMBES
05.16.50.80.00
contact@vaelia.fr

Accès à la formation

Publics visés :

Demandeur d'emploi
Jeune de moins de 26 ans
Personne handicapée
Salarié(e)
Actif(vé) non salarié(e)

Sélection :

Inscription obligatoire par un conseiller
en insertion professionnelle

Niveau d'entrée requis :

Sans niveau spécifique

Conditions d'accès :

Aucun

Prérequis pédagogiques :

Non renseigné

Contrat de
professionnalisation
possible ?

Non

Objectif de la formation

Comprendre les principes du management transversal - Améliorer sa capacité à communiquer sans autorité hiérarchique - Savoir développer son influence sans autorité hiérarchique - Axer son management sur une logique de coopération - S'affirmer dans ses relations avec des interlocuteurs de statut ou technicité différents - Mieux négocier en interne et en externe.

Contenu et modalités d'organisation

Quelles sont les spécificités du management transverse ? Les principes de la transversalité Agir dans et avec l'organisation Identifier la nature des relations transverse et le rôle des interlocuteurs L'animation de groupe de travail transverse Quel management transverse pour les projets ? Manager un projet Qui sont les acteurs concernés par le projet ? Expliciter les relations client / fournisseurs pour le projet Le système d'information et de communication projet Le système de coordination, de pilotage et de décision La communication dans le management transverse Rappel des bases de la communication Les positions de vie L'analyse de la position des acteurs Les enjeux des personnes par rapport à l'action Se situer dans ses relations transverses internes et externes Clarifier les échanges avec les interfaces Développer son influence sans autorité hiérarchique Agir sur les leviers de l'influence sans autorité Savoir tenir compte des intérêts locaux Développer son leadership Argumenter, communiquer de manière convaincante pour mobiliser les énergies autour d'objectifs communs Développer des comportements de coopération Repérer les enjeux des différents partenaires et utiliser une stratégie adaptée Motiver les interlocuteurs Gérer les relations avec la ligne hiérarchique Maintenir l'engagement des collaborateurs hors hiérarchie Créer les conditions d'une coopération efficace et vaincre les résistances Influencer les autres par les compétences plus que par les fonctions et statut Identifier le rôle de vos interlocuteurs, tant interne qu'externe Repérer et tirer parti de leurs compétences Assurer la coordination des activités fonctionnelles Savoir coordonner les activités Gérer les situations difficiles Lever les résistances Gérer efficacement les comportements difficiles et la résistance ou l'inertie des autres

Parcours de formation personnalisable ? **Oui** Type de parcours **Non renseigné**

Validation(s) Visée(s)

> Attestation de fin de formation

Et après ?

Suite de parcours

Non renseigné

Calendrier des sessions

Numéro Carif	Dates de formation	Ville	Organisme de formation	Type d'entrée	CPF	Modalités
00141812	du 15/02/2019 au 31/12/2021	L'Isle- d'Espagnac (16)	VAELIA ANGOULÊME		Non éligible	FPC
00141810	du 15/02/2019 au 31/12/2021	Mérignac (33)	VAELIA MERIGNAC		Non éligible	FPC
00141811	du 15/02/2019 au 31/12/2021	Limoges (87)	VAELIA LIMOGES		Non éligible	FPC
00141809	du 15/02/2019 au 31/12/2021	Périgny (17)	VAELIA LA ROCHELLE		Non éligible	FPC