

Le management systémique : répondre à une demande de changement et mobiliser les acteurs

Financement

Formation professionnelle continue
Non conventionnée / sans dispositif

Organisme responsable et contact

GERFI +
Myriam TARDET
05.46.50.64.63
contact@gerfiplus.fr

Accès à la formation

Publics visés :

Demandeur d'emploi
Jeune de moins de 26 ans
Personne handicapée
Salarié(e)
Actif(ve) non salarié(e)

Sélection :

Inscription obligatoire par un conseiller
en insertion professionnelle

Niveau d'entrée requis :

Sans niveau spécifique

Conditions d'accès :

Non renseigné

Prérequis pédagogiques :

Il n'est pas nécessaire d'avoir de pré-requis
sur la systémie

Contrat de professionnalisation possible ?

Non

Objectif de la formation

Changer notre façon de « faire changer » : évoluer d'une « logique analytique » vers une « logique systémique ». Savoir identifier les différents systèmes et leurs structures pour reconnaître et développer les ressources propres à chaque organisation. Construire des outils concrets permettant de développer des stratégies d'intervention pour transformer l'idée de « résistance » au changement en une « vision interactionnelle » du changement.

Contenu et modalités d'organisation

L'approche systémique : lecture globale d'une organisation permettant de définir le meilleur système d'intervention, à partir de la prise en considération dans la demande de changement : - des acteurs concernés et de leurs attentes - des contraintes et ressources du système D'une « vision de dysfonctionnement » à la « co-construction du problème » - l'approche systémique et les enjeux relationnels - les enjeux des acteurs - les organisations qui en résultent - étude des relations existantes, quels que soient les niveaux hiérarchiques Axiomes et outils de la communication - communication et information : « énergies » des systèmes (École de Palo Alto) Théorie des systèmes et modélisations - acteurs à prendre en compte par rapport à l'objectif, - identification du degré d'influence des acteurs, - repérage des positionnements et relations répétitives « plus ou moins » favorables à l'objectif attendu Les stratégies du changement par hypothésisation systémique - saisir la demande - appréhender l'ensemble des acteurs - mobiliser chacun pour le changement La conduite du changement

Parcours de formation personnalisable ? **Oui** Type de parcours **Non renseigné**
Commentaires sur la parcours personnalisable **5 jours de formation consécutifs**

Validation(s) Visée(s)

> Attestation de fin de formation

Et après ?

Suite de parcours

Non renseigné

Calendrier des sessions

Numéro Carif	Dates de formation	Ville	Organisme de formation	Type d'entrée	CPF	Modalités
00218187	du 17/05/2021 au 21/05/2021	La Rochelle (17)	GERFI +		Non éligible	
00257650	du 30/05/2022 au 03/06/2022	La Rochelle (17)	GERFI +		Non éligible	
00333329	du 05/06/2023 au 09/06/2023	La Rochelle (17)	GERFI +		Non éligible	
00414623	du 03/06/2024 au 07/06/2024	La Rochelle (17)	GERFI +		Non éligible	
00554774	du 02/06/2025 au 06/06/2025	La Rochelle (17)	GERFI +		Non éligible	