

Le management systémique : répondre à une demande de changement et mobiliser les acteurs

<p>Financement</p> <p>Formation professionnelle continue Non conventionnée / sans dispositif</p> <p>Organisme responsable et contact</p> <p>GERFI + Myriam TARDET 05.46.50.64.63 contact@gerfiplus.fr</p> <p>Accès à la formation</p> <p>Publics visés :</p> <p>Demandeur d'emploi Jeune de moins de 26 ans Personne handicapée Salarié(e) Actif(ve) non salarié(e)</p> <p>Sélection :</p> <p>Inscription obligatoire par un conseiller en insertion professionnelle</p> <p>Niveau d'entrée requis :</p> <p>Sans niveau spécifique</p> <p>Conditions d'accès :</p> <p><i>Non renseigné</i></p> <p>Prérequis pédagogiques :</p> <p>Il n'est pas nécessaire d'avoir de pré-requis sur la systémie</p> <p>Contrat de professionnalisation possible ?</p> <p>Non</p>	<p>Objectif de la formation</p> <p>Changer notre façon de « faire changer » : évoluer d'une « logique analytique » vers une « logique systémique ». Savoir identifier les différents systèmes et leurs structures pour reconnaître et développer les ressources propres à chaque organisation. Construire des outils concrets permettant de développer des stratégies d'intervention pour transformer l'idée de « résistance » au changement en une « vision interactionnelle » du changement.</p> <p>Contenu et modalités d'organisation</p> <p>L'approche systémique : lecture globale d'une organisation permettant de définir le meilleur système d'intervention, à partir de la prise en considération dans la demande de changement : - des acteurs concernés et de leurs attentes - des contraintes et ressources du système D'une « vision de dysfonctionnement » à la « co-construction du problème » - l'approche systémique et les enjeux relationnels - les enjeux des acteurs - les organisations qui en résultent - étude des relations existantes, quels que soient les niveaux hiérarchiques Axiomes et outils de la communication - communication et information : « énergies » des systèmes (École de Palo Alto) Théorie des systèmes et modélisations - acteurs à prendre en compte par rapport à l'objectif, - identification du degré d'influence des acteurs, - repérage des positionnements et relations répétitives « plus ou moins » favorables à l'objectif attendu Les stratégies du changement par hypothérisation systémique - saisir la demande - appréhender l'ensemble des acteurs - mobiliser chacun pour le changement La conduite du changement</p> <p>Parcours de formation personnalisable ? Oui Type de parcours Non renseigné Commentaires sur la parcours personnalisable 5 jours de formation consécutifs</p> <p>Validation(s) Visée(s)</p> <p>> Attestation de fin de formation</p> <p>Et après ?</p> <p>Suite de parcours <i>Non renseigné</i></p>
--	---

Calendrier des sessions

Numéro Carif	Dates de formation	Ville	Organisme de formation	Type d'entrée	CPF	Modalités
00218187	du 17/05/2021 au 21/05/2021	La Rochelle (17)	GERFI +	Non éligible		FPC
00257650	du 30/05/2022 au 03/06/2022	La Rochelle (17)	GERFI +	Non éligible		FPC
00333329	du 05/06/2023 au 09/06/2023	La Rochelle (17)	GERFI +	Non éligible		FPC
00414623	du 03/06/2024 au 07/06/2024	La Rochelle (17)	GERFI +	Non éligible		FPC
00554774	du 02/06/2025 au 06/06/2025	La Rochelle (17)	GERFI +	Non éligible		FPC

00660286

du 01/06/2026 au
05/06/2026

La Rochelle
(17)

GERFI +

Non
éligible

FPC