

# Le rôle du Moniteur d'Atelier en ESAT

Financement			
Formation professionnelle continue			
Non conventionnée / sans dispositif			
Organisme responsable et contact			
GERFI + TARDET MYRIAM 05.46.50.64.63 contact@gerfiplus.fr			
Accès à la formation			
Publics visés :			
Demandeur d'emploi Jeune de moins de 26 ans Personne handicapée Salarié(e) Actif(ve) non salarié(e)			
Sélection :			
Inscription obligatoire par un conseiller en insertion professionnelle			
Niveau d'entrée requis :			
Sans niveau spécifique			
Conditions d'accès :			
Non renseigné			
Prérequis pédagogiques :			
Non renseigné			
Contrat de professionnalisation possible ?			
Non			

## Objectif de la formation

? Définir les tâches des moniteurs d'atelier en ESAT au regard des activités de productions commerciales et des activités de soutien aux personnes en situation de handicap. ? Dynamiser la fonction et permettre aux moniteurs de concilier une logique de production avec une logique de management des hommes. ? Faciliter la prise de responsabilités dans un cadre défini.

## Contenu et modalités d'organisation

Le cadre légal du travail en ESAT (rappel succinct) et son impact sur les pratiques professionnelles - loi 2002-2, loi 2005-102, circulaire du 1er août 2008 - rapport de l'IGAS (oct. 2019) et Plan de Transformation des ESAT (en cours) L'organisation de l'ESAT et la fonction du moniteur d'atelier - la réalité socio-économique du secteur du Travail Protégé . un économique performant au service d'un social de qualité - mission et responsabilité du moniteur d'atelier - le moniteur d'atelier et la bienveillance - l'évaluation interne et externe Les personnes accueillies en ESAT - approche du handicap (psychique / mental) - rôle de CDAPH Le rôle de manager du Moniteur d'Atelier - valorisation de la personne en situation de handicap - la mise au travail et la notion d'apprentissage : outils pédagogiques - projet de la personne, évaluation et soutien en ESAT - inclusion et insertion professionnelle : "portabilité" et souplesse des accompagnements Le management d'équipe et les outils de communication - spécificités des relations moniteurs d'atelier / travailleurs en situation de handicap . mise en oeuvre de compétences transversales . management des hommes et animation d'équipe

Parcours de formation personnalisable ?      **Oui**      Type de parcours      **Non renseigné**  
Commentaires sur la parcours personnalisable      **5 jours de formation consécutifs**

## Validation(s) Visée(s)

### > Attestation de fin de formation

## Et après ?

Suite de parcours

Non renseigné

## Calendrier des sessions

Numéro Carif	Dates de formation	Ville	Organisme de formation	Type d'entrée	CPF	Modalités
<b>00218180</b>	du 03/05/2021 au 07/05/2021	La Rochelle (17)	<b>GERFI +</b>	Non éligible		
<b>00257871</b>	du 09/05/2022 au 13/05/2022	La Rochelle (17)	<b>GERFI +</b>	Non éligible		
<b>00333090</b>	du 24/04/2023 au 28/04/2023	La Rochelle (17)	<b>GERFI +</b>	Non éligible		
<b>00414643</b>	du 10/06/2024 au 14/06/2024	La Rochelle (17)	<b>GERFI +</b>	Non éligible		
<b>00555109</b>	du 16/06/2025 au 20/06/2025	La Rochelle (17)	<b>GERFI +</b>	Non éligible		

00660332

du 15/06/2026 au  
19/06/2026

La Rochelle  
(17)

GERFI +

Non  
éligible

FPC