Ref. formation 201903061972

Le rôle du moniteur d'atelier en ESAT

Financement

Formation professionnelle continue
Non conventionnée / sans dispositif

Organisme responsable et contact

GERFI +
TARDET MYRIAM
05.46.50.64.63
contact@gerfiplus.fr

Accès à la formation

Publics visés :

Demandeur d'emploi
Jeune de moins de 26 ans
Personne handicapée
Salarié(e)
Actif(ve) non salarié(e)

Sélection :

Inscription obligatoire par un conseiller en insertion professionnelle

Niveau d'entrée requis :

Sans niveau spécifique

Conditions d'accès :

Non renseigné

Prérequis pédagogiques :

Non renseigné

Contrat de professionnalisation possible ?

Non

Objectif de la formation

? Définir les tâches des moniteurs d'atelier en ESAT au regard des activités de productions commerciales et des activités de soutien aux personnes en situation de handicap. ? Dynamiser la fonction et permettre aux moniteurs de concilier une logique de production avec une logique de management des hommes. ? Faciliter la prise de responsabilités dans un cadre défini.

Contenu et modalités d'organisation

Le cadre légal du travail en ESAT (rappel succinct) et son impact sur les pratiques professionnelles - loi 2002-2, loi 2005-102, circulaire du 1er août 2008 - rapport de l'IGAS (oct. 2019) et Plan de Transformation des ESAT (en cours) L'organisation de l'ESAT et la fonction du moniteur d'atelier - la réalité socio-économique du secteur du Travail Protégé . un économique performant au service d'un social de qualité - mission et responsabilité du moniteur d'atelier - le moniteur d'atelier et la bientraitance - l'évaluation interne et externe Les personnes accueillies en ESAT - approche du handicap (psychique / mental) - rôle de CDAPH Le rôle de manager du Moniteur d'Atelier - valorisation de la personne en situation de handicap - la mise au travail et la notion d'apprentissage : outils pédagogiques - projet de la personne, évaluation et soutien en ESAT - inclusion et insertion professionnelle : "portabilité" et souplesse des accompagnements Le management d'équipe et les outils de communication - spécificités des relations moniteurs d'atelier / travailleurs en situation de handicap . mise en oeuvre de compétences transversales . management des hommes et animation d'équipe

Parcours de formation personnalisable ? **Oui** **Type de parcours** ***Non renseigné***
Commentaires sur la parcours personnalisable **5 jours de formation consécutifs**

Validation(s) Visée(s)

> Attestation de fin de formation

Et après ?

Suite de parcours

Non renseigné

Calendrier des sessions

Numéro Carif	Dates de formation	Ville	Organisme de formation	Type d'entrée	CPF	Modalités
00218180	du 03/05/2021 au 07/05/2021	La Rochelle (17)	GERFI +		Non éligible	FPC
00257871	du 09/05/2022 au 13/05/2022	La Rochelle (17)	GERFI +		Non éligible	FPC
00333090	du 24/04/2023 au 28/04/2023	La Rochelle (17)	GERFI +		Non éligible	FPC
00414643	du 10/06/2024 au 14/06/2024	La Rochelle (17)	GERFI +		Non éligible	FPC
00555109	du 16/06/2025 au 20/06/2025	La Rochelle (17)	GERFI +		Non éligible	FPC