

Bilan de Compétences

Financement

Formation professionnelle continue
Non conventionnée / sans dispositif

Organisme responsable et contact

SUD MANAGEMENT
ENTREPRISES
MARCHAND Cécile
05.53.77.36.30
c.marchand@sudmanagement.fr

Accès à la formation

Publics visés :

Demandeur d'emploi
Jeune de moins de 26 ans
Personne handicapée
Salarie(e)
Actif(ve) non salarié(e)

Sélection :

Dossier
Entretien

Niveau d'entrée requis :

Sans niveau spécifique

Conditions d'accès :

-

Prérequis pédagogiques :

-

Contrat de
professionnalisation
possible ?

Non

Objectif de la formation

-

Contenu et modalités d'organisation

Le bilan de Compétences se déroule en trois phases individuelles, sous la conduite d'un psychologue du travail (les 2 chargées de bilan sont toutes diplômées) : Une phase préliminaire qui a pour objet : - De confirmer l'engagement du bénéficiaire dans sa démarche - De l'informer rigoureusement des conditions de déroulement du bilan de compétences, des méthodes et techniques mises en œuvre, ainsi que des principes d'utilisation des conclusions de la prestation - De préciser et d'analyser ses besoins Durée : 1 heure Une phase d'investigation pour : - analyser les motivations, intérêts professionnels et personnels du demandeur, - identifier ses compétences à partir des expériences professionnelles et extra-professionnelles et les catégoriser, - déterminer ses possibilités d'évolution professionnelle et valorisation des acquis de l'expérience au regard de ses compétences, motivations, - clarifier le marché du travail sur la zone de mobilité et les contraintes personnelles. Pour cette phase d'investigation, le salarié : - consulte les Centres de Documentation, les fiches métiers, les offres d'emplois, les offres de formation, ... : l'accès Internet sur un poste informatique est mis à sa disposition - réalise des enquêtes professionnelles auprès de différentes entreprises, associations et organismes de formation du territoire et élargi, en fonction des projets déterminés Durée : 12 heures Une phase de conclusion qui permet au salarié de prendre connaissance des résultats détaillés de la phase d'investigation, de prendre appui sur les atouts, les compétences transférables et axes de progrès pour son projet, de les valider et de définir un plan d'actions lui permettant la mise en œuvre du projet professionnel ciblé. Un document de synthèse est remis au salarié. Pour la réalisation du Bilan de Compétences, le chargé de bilan, psychologue du travail, s'appuie sur tout ou partie de certains outils. Ceux qui sont utilisés à Sud Management Entreprises sont les suivants : Entretiens, tests d'aptitudes, tests de motivation, tests de personnalité, tests des valeurs, mises en situation, ... Durée : 2 heures

Durées de la formation *15h en cours du jour

Parcours de formation personnalisable ? Oui Type de parcours Individualisé

Commentaires sur la parcours personnalisable 15 heures réparties en trois phases Possibilité d'adapter les horaires de rencontre en fonction du salarié réalisant le bilan hors temps de travail

Validation(s) Visée(s)

Bilan de compétences - Sans niveau spécifique

MON COMPTE
FORMATION Éligible au CPF

Et après ?

Suite de parcours

Non renseigné

Calendrier des sessions

Numéro Carif	Dates de formation	Ville	Organisme de formation	Type d'entrée	CPF	Modalités
00204578	du 01/01/2021 au 31/12/2021	(47)	SUD MANAGEMENT ENTREPRISES		MON COMPTE FORMATION	FPC
00260215	du 01/01/2022 au 31/12/2022	(47)	SUD MANAGEMENT ENTREPRISES		MON COMPTE FORMATION	FPC
00337914	du 01/01/2023 au 31/12/2023	(47)	SUD MANAGEMENT ENTREPRISES		MON COMPTE FORMATION	FPC
00423421	du 02/01/2024 au 31/12/2024	(47)	SUD MANAGEMENT ENTREPRISES		MON COMPTE FORMATION	FPC