

Bilan de compétences

Financement

Formation professionnelle continue
Non conventionnée / sans dispositif

Organisme responsable et contact

CABINET AGNES OLAIZOLA
Agnès Olaizola
06.95.63.05.61
ainesolaizola@hotmail.com

Accès à la formation

Publics visés :

Demandeur d'emploi
Jeune de moins de 26 ans
Personne handicapée
Salarié(e)
Actif(ve) non salarié(e)

Sélection :

Inscription obligatoire par un conseiller
en insertion professionnelle

Niveau d'entrée requis :

Sans niveau spécifique

Conditions d'accès :

Pas de conditions d'accès réglementaires

Prérequis pédagogiques :

Non renseigné

Contrat de
professionnalisation
possible ?

Non

Objectif de la formation

• Objectifs : Analyser son parcours, définir ses compétences, définir un projet professionnel ou de formation en vue d'une réorientation ou évolution professionnelle.

Contenu et modalités d'organisation

Phase préliminaire - Durée variable : 1 Heure minimum. • Analyse de la demande, problématiques ou demandes de la personne • Explications sur le déroulement du bilan : engagement et signature du contrat tripartite avec planning Phase d'investigation : 1. Les ressources personnelles : ? Exploration du parcours personnel et professionnel : - analyse des choix, des motivations notamment lors de changements ou ruptures - repérage des valeurs - analyse des échecs et des réussites en faisant des liens avec le contexte social et familial, en relativisant les responsabilités de chacun. - pointer des cycles et d'en analyser les ressorts - évaluation des risques, des freins - identification des intérêts professionnels et des pistes à explorer au cours du bilan - dégager les raisons plus profondes concernant les attentes liées au bilan de compétences 2. Identification des compétences, intérêts, aptitudes, motivations ? Identification des compétences : • Analyse détaillée d'expériences significatives • Repérage des compétences que l'on aime travailler, celles que l'on aimerait développer. • Ce que l'on aimerait trouver, ce que l'on aimerait supprimer, développer (secteur d'activité, responsabilités, salaire...) • Sa singularité à mettre en valeur • Tous les éléments réutilisables pour remplir éventuellement un dossier de demande de VAE ? Identification des intérêts, motivations : • Tests éventuels : l'IRM L'IRM permet de donner des indications sur des traits de personnalité et des domaines d'activité liés à ceux-ci. ? Identification des aptitudes, traits de personnalité • le bénéficiaire est invité, s'il le désire, à répondre à un questionnaire d'inventaire de personnalité : le NEOPIR, établi sur le modèle de la personnalité en cinq facteurs. 3. Les pistes et les projets ? Les pré-projets Le bénéficiaire travaille sur des pistes de métier ou la cartographie des métiers de son entreprise : • en recherchant des informations (internet, magazines spécialisés, documentation interne) • en interrogeant ses propres représentations par rapport à chacune des pistes envisagées • en cherchant à avoir des entretiens avec des professionnels dans la (les) activité(s) choisie(s) pour avoir une meilleure appréhension de ce qui se passe

Parcours de formation personnalisable ?

Oui

Type de parcours

Individualisé

Validation(s) Visée(s)

Bilan de compétences - Sans niveau spécifique



Éligible au CPF

Et après ?

Suite de parcours

Non renseigné

Calendrier des sessions

Numéro Carif	Dates de formation	Ville	Organisme de formation	Type d'entrée	CPF	Modalités
00119932	du 26/11/2018 au 31/12/2021	BAYONNE (64)	CABINET AGNES OLAIZOLA			
00119931	du 26/11/2018 au 31/12/2021	Saint-Jean- de-Luz (64)	CABINET AGNES OLAIZOLA			
00262966	du 07/01/2022 au 31/01/2025	Saint-Jean- de-Luz (64)	CABINET AGNES OLAIZOLA			
00262967	du 07/01/2022 au 31/01/2025	ANGLET (64)	CABINET AGNES OLAIZOLA			
00570322	du 11/02/2025 au 31/12/2030	Saint-Jean- de-Luz (64)	CABINET AGNES OLAIZOLA			