

[POEC] Consultant formateur

Financement



Formation professionnelle continue
Préparation opérationnelle à l'emploi
collective (POEC)

N° de marché

:POECOPCALI0711181458

Organisme responsable et
contact

EXCELIA GROUP

Stéphanie Monnet

06.45.95.49.64

monnets@esc-larochelle.fr

Accès à la formation

Publics visés :

Demandeur d'emploi

Sélection :

Inscription obligatoire par un conseiller
en insertion professionnelle
Information collective

Niveau d'entrée requis :

Sans niveau spécifique

Conditions d'accès :

La poec concerne tous les demandeurs
d'emploi inscrits à Pole Emploi, indemnisés ou
non

Prérequis pédagogiques :

- Vous êtes Cadre inscrit à Pôle Emploi et
avez plus de 45 ans - Vous disposez d'une
expertise reconnue dans votre domaine de
compétence (RH, marketing, commercial,
production, informatique, direction
d'entreprise...) - Vous souhaitez désormais
exercer vos compétences via une activité de
conseil ou de formation et vous voulez vous
assurer d'en maîtriser les méthodes et les
outils - Vous voulez intégrer le digital dans
votre activité pour être sûr de répondre aux
besoins de vos futurs clients - Vous voulez
avant tout développer votre employabilité en
intégrant les compétences du cadre moderne,
mode projet, digital, co-création... - Vous
connaissez les environnements Windows ou
Mac, internet et la bureautique.

Contrat de
professionnalisation
possible ?

Non

Objectif de la formation

Cette formation vous permettra de : - Valoriser vos compétences pour les transformer en une activité de consultant - Disposer des codes du métier de consultant - Conceptualiser votre offre - Mettre en avant votre offre avec une communication moderne - Professionnaliser vos pratiques pour qu'elles répondent aux besoins des PME et TPE du territoire - Acquérir une posture de Consultant Formateur - Acquérir une connaissance des problématiques de digitalisation des entreprises - Pouvoir transformer en modules de formation votre offre de conseil - Pouvoir exercer une activité de formateur - Disposer d'outils, de méthodes vous permettant d'exercer à très bon niveau une activité de consultant ou de formateur - Constituer votre réseau de partenaires - Tester votre offre à travers une première mission de conseil

Contenu et modalités d'organisation

1. Le métier de Conseil - Être capable de concevoir et exercer une mission de conseil dans une TPE PME - Connaître les repères méthodologiques de la profession : contrat, définition de la mission, conduite de la mission, facturation, responsabilités - Maîtriser le processus de conseil - Maîtriser les facteurs clés de succès du métier de consultant. 2. L'environnement économique régional et les fondamentaux du développement des TPE et PME sur le territoire - Connaître les entreprises sur le territoire régional (effectifs, caractéristiques, performances) - Comprendre les grands enjeux des TPE PME (économiques, technologiques, sociaux, environnementaux) - Accompagner le développement durable des TPE PME dans l'activité des territoires - Appréhender le digital dans l'entreprise 3. Les outils spécifiques de l'intervention du Consultant et leur mise en œuvre - Être capable de faire des diagnostics, faire faire des choix, les présenter, les argumenter - Connaître les outils et méthodes - Connaître et utiliser les méthodes de facilitation collaboratives - Concevoir des plans d'actions et supporter leur mise en œuvre - Être capable de mettre en œuvre les méthodes, choisir les outils, les contextualiser, les mettre en œuvre et les pérenniser dans le contexte des TPE PME et au bénéfice de celles-ci - Être capable de pérenniser ces méthodes et outils et leur mise en œuvre - Conduire le changement dans les TPE PME 4. Les leviers de la performance du Consultant - Être capable de développer une activité de Consultant Formateur pérenne - Valoriser son domaine d'expertise - Savoir argumenter une proposition commerciale - Construire sa stratégie commerciale et décliner un plan d'action - Construire et gérer son identité et son territoire de marque - Construire et animer un réseau sur le territoire - Développer une stratégie de communication multicanal - Optimiser son efficacité relationnelle - Progresser dans son métier 5. Maîtriser l'ingénierie de dispositifs de formation multimodale et concevoir des objets de Digital Learning - Connaître l'état de l'art de la formation multimodale digitalisée - Maîtriser les avantages et les limites pédagogiques, financiers et organisationnels d'une formation

...

Parcours de formation personnalisable ?

Oui

Type de parcours

Non renseigné

Validation(s) Visée(s)

> Attestation de fin de formation

Et après ?

Suite de parcours

CDI ou CDD

Calendrier des sessions

Numéro Carif	Dates de formation	Ville	Organisme de formation	Type d'entrée	CPF	Modalités
00117379	du 10/12/2018 au 12/02/2019	BORDEAUX (33)	EXCELIA GROUP		Non éligible	
00120881	du 30/01/2019 au 29/03/2019	Bayonne (64)	EXCELIA GROUP		Non éligible	