

# Licence Sciences humaines et sociales (SHS) mention sciences sociales Parcours psychologie du travail et clinique du travail

## Financement

Formation professionnelle continue  
Non conventionnée / sans dispositif

## Organisme responsable et contact

CNAM NOUVELLE AQUITAINE  
Farida HAMANDIA  
05.57.59.23.09  
farida.hamandia@lecnam.net

## Accès à la formation

### Publics visés :

Demandeur d'emploi  
Jeune de moins de 26 ans  
Personne handicapée  
Salarié(e)  
Actif(ve) non salarié(e)

### Sélection :

Dossier

### Niveau d'entrée requis :

Niveau 4 : Baccalauréat (Niveau 4 européen)

### Conditions d'accès :

Prérequis : L'accès en L1 s'effectue avec un Bac ou avec un DAE, une Capacité en Droit, un diplôme de niveau IV, une VAP 85. Pour accéder en L3 avec un Bac+2 ou 120 crédits acquis dans un cursus de licence SHS, il est nécessaire de valider : - PST001, PST002, PST003, PST004 ; - Ou d'être en mesure de donner des preuves que ces contenus d'enseignement ont été validés par d'autres instances académiques (hors Cnam).

Attention : cette licence est un parcours à dominante psychologie mais ne peut être reconnue pour l'obtention du titre de Psychologue. Pour l'obtention de ce titre il faut obtenir : - soit une licence mention psychologie ET un master mention psychologie - soit le titre RNCP niveau I de psychologue du travail du Cnam accessible à partir de Bac +2 sans la validation de cette licence. Certaines UE de L3 doivent être suivies dans l'ordre suivant : - PST105 après PST004 et PST002 - PST106 après PST004 et PST002 - PST108 après PST004 - PST002 - PST003, et si possible PST105 et PST106. - PSY206 : après PST004 - PST002 et si possible PST105 et PST106. Les autres UE du parcours L3 ne font pas l'objet d'un ordre d'acquisition. L'ensemble des UE de L3 codées PST et PSY doit être validé pour accéder à la suite du parcours menant au titre RNCP I Psychologue du travail.

### Prérequis pédagogiques :

Non renseigné

### Contrat de professionnalisation possible ?

Non

## Objectif de la formation

Il est important de noter que cette licence ne donne pas accès aux masters en psychologie. Par ailleurs, pour les élèves souhaitant acquérir le titre RNCP de psychologue du Cnam, cette licence n'est pas obligatoire (voir parcours RNCP). Les objectifs pédagogiques sont définis au regard du titre de niveau I de Psychologue du travail. Ils sont de trois ordres : 1) Garantir une formation en psychologie générale à partir de trois ancrages sous-disciplinaires : i) la psychologie sociale et des organisations ; ii) la psychologie clinique ; iii) la psychologie cognitive et la psychologie du développement cognitif. 2) Assurer la formation théorique spécialisée en psychologie du travail (psychodynamique du travail ; clinique de l'activité ; langage, activité et développement et le psychologue, le travail et l'emploi). 3) Initiation R.H., ergonomie, sociologie du travail et de l'emploi par cycle au choix.

## Contenu et modalités d'organisation

Total de 180 ECTS L1 / 60 ECTS AST001 - Introduction à la sociologie / 6 ECTS PST003 - Introduction à la psychologie sociale et des organisations / 6 ECTS EAR002 - Économie Générale : macroéconomie / 6 ECTS DRA001 - présentation générale du droit / 4 ECTS CFA006 - Bases et outils de gestion de l'entreprise / 6 ECTS DSY005 - Organisation du travail et des activités / 6 ECTS CCE001 - Outils et démarche de la communication écrite et orale / 4 ECTS ACL103 - L'Europe des territoires / 4 ECTS UEV124 - Urbanisme et population / 4 ECTS DNF001 - Ouverture au monde du numérique / 4 ECTS UAFA0F - Expérience professionnelle et rapport d'activité / 10 ECTS L2 / 60 ECTS AST002 - Champs de la sociologie / 6 ECTS PST002 - Introduction à la psychologie clinique / 6 ECTS DSY103 - Théories & formes des organisations / 6 ECTS DRS003 - Droit du travail : bases - aspects individuels et collectifs / 4 ECTS FPG001 - Initiation au management et Gestion des Ressources Humaines / 4 ECTS TET010 - Enjeux sociaux et environnementaux du travail et de l'emploi / 6 ECTS FAD101 - La formation des adultes : histoire, enjeux et acteurs / 4 ECTS HSE101 - Approches institutionnelles, législatives et réglementaires de la sécurité et santé au travail / 6 ECTS Une UE à choisir parmi : (6 ECTS) ANG100 - Anglais général pour débutants / 6 ECTS ARA100 - Initiation à la langue et culture arabe, parcours collectif / 6 ECTS RUS200 - Russe en parcours d'apprentissage personnalisé / 6 ECTS ANG320 - Anglais professionnel / 6 ECTS UAFA02 - Expérience professionnelle / 12 ECTS L3 / 60 ECTS CCE105 - Pratiques écrites et orales de la communication professionnelle / 4 ECTS PST106 - Clinique de l'activité et psychologie du travail / 6 ECTS PST108 - Psychologie du langage et clinique du dialogue / 6 ECTS PST001 - Statistique descriptive et statistique inférentielle appliquées au travail / 4 ECTS PST123 - Le psychologue, le travail et l'emploi / 6 ECTS PST124 - Transformations digitales des activités et clinique des usages / 6 ECTS PST004 - Introduction à la psychologie cognitive / 6 ECTS PST120 - Psychodynamique et psychopathologie du travail / 6 ECTS Une UE à choisir parmi : (6 ECTS) ANG100 - Anglais général pour

...

Parcours de formation personnalisable ?  Oui  Type de parcours  Modularisé

## Validation(s) Visée(s)

### > Attestation de fin de formation

## Et après ?

### Suite de parcours

Non renseigné

## Calendrier des sessions

Numéro Carif	Dates de formation	Ville	Organisme de formation	Type d'entrée	CPF	Modalités
00115359	du 01/09/2018 au 30/09/2024	Talence (33)	CNAM NOUVELLE AQUITAINE		Non éligible	FPC

00535362

du 14/10/2024 au  
30/06/2025

Bègles (33)

CNAM NOUVELLE  
AQUITAINE

Non  
éligible

FPC