

Licence Sciences humaines et sociales (SHS) mention sciences sociales Parcours psychologie du travail et clinique du travail

Financement

Formation professionnelle continue
Non conventionnée / sans dispositif

Organisme responsable et contact

CNAM NOUVELLE AQUITAINE
Farida HAMANDIA
05.57.59.23.09
farida.hamandia@lecnam.net

Accès à la formation

Publics visés :

Demandeur d'emploi
Jeune de moins de 26 ans
Personne handicapée
Salarié(e)
Actif(ve) non salarié(e)

Sélection :

Dossier

Niveau d'entrée requis :

Niveau 4 : Baccalauréat (Niveau 4 européen)

Conditions d'accès :

Prérequis : L'accès en L1 s'effectue avec un Bac ou avec un DAE, une Capacité en Droit, un diplôme de niveau IV, une VAP 85. Pour accéder en L3 avec un Bac+2 ou 120 crédits acquis dans un cursus de licence SHS, il est nécessaire de valider : - PST001, PST002, PST003, PST004 ; - Ou d'être en mesure de donner des preuves que ces contenus d'enseignement ont été validés par d'autres instances académiques (hors Cnam).

Attention : cette licence est un parcours à dominante psychologie mais ne peut être reconnue pour l'obtention du titre de Psychologue. Pour l'obtention de ce titre il faut obtenir : - soit une licence mention psychologie ET un master mention psychologie - soit le titre RNCP niveau I de psychologue du travail du Cnam accessible à partir de Bac +2 sans la validation de cette licence. Certaines UE de L3 doivent être suivies dans l'ordre suivant : - PST105 après PST004 et PST002 - PST106 après PST004 et PST002 - PST108 après PST004 - PST002 - PST003, et si possible PST105 et PST106. - PSY206 : après PST004 - PST002 et si possible PST105 et PST106. Les autres UE du parcours L3 ne font pas l'objet d'un ordre d'acquisition. L'ensemble des UE de L3 codées PST et PSY doit être validé pour accéder à la suite du parcours menant au titre RNCP I Psychologue du travail.

Prérequis pédagogiques :

Non renseigné

Contrat de professionnalisation possible ?

Non

Objectif de la formation

Il est important de noter que cette licence ne donne pas accès aux masters en psychologie. Par ailleurs, pour les élèves souhaitant acquérir le titre RNCP de psychologue du Cnam, cette licence n'est pas obligatoire (voir parcours RNCP). Les objectifs pédagogiques sont définis au regard du titre de niveau I de Psychologue du travail. Ils sont de trois ordres : 1) Garantir une formation en psychologie générale à partir de trois ancrages sous-disciplinaires : i) la psychologie sociale et des organisations ; ii) la psychologie clinique ; et, iii) la psychologie cognitive et la psychologie du développement cognitif. 2) Assurer la formation théorique spécialisée en psychologie du travail (psychodynamique du travail ; clinique de l'activité ; langage, activité et développement et le psychologue, le travail et l'emploi). 3) Initiation R.H., ergonomie, sociologie du travail et de l'emploi par cycle au choix.

Contenu et modalités d'organisation

Composition du parcours global : ZUE110 0 ects : Année L1 FPG003 6 ects : Projet personnel et professionnel : auto-orientation pédagogique TET009 6 ects : Bases et outils de gestion de l'entreprise CCE001 4 ects : Outils et démarche de la communication écrite et orale TET003 8 ects : Méthodes de recherche et traitement de l'information : entretiens et questionnaires professionnels TET014 4 ects : Outils informatiques pour les sciences du travail et de la société DSY005 6 ects : Organisation du travail et des activités DRA001 4 ects : Présentation générale du droit PST001 4 ects Statistique descriptive et statistique inférentielle PST004 6 ects : Introduction à la psychologie cognitive UAPS01 12 ects : Expérience professionnelle ZUE120 0 ects Année L2 CCE003 4 ects : Pratiques de l'accueil, de la négociation et de la communication TET008 6 ects : Analyse des situations de travail FPG001 4 ects : Initiation au management et Gestion des Ressources Humaines DRS003 4 ects : Droit social : bases du droit du travail : aspects individuels et collectifs TET007 6 ects : Recherche d'informations: théorie et pratique sur le web Une UE au choix parmi 6 ects ANG200 6 ects : Parcours d'apprentissage personnalisé en anglais ANG300 6 ects : Anglais professionnel PST002 6 ects : Introduction à la psychologie clinique PST003 6 ects : Introduction à la psychologie sociale et des organisations AST002 6 ects : Champs de la sociologie UAPS02 12 ects : Expérience professionnelle ZUE130 0 ects Année L3 CCE105 4 ects : ratiques écrites et orales de la communication professionnelle TOF101 6 ects : Analyse des emplois et des activités professionnelles TOF106 4 ects : Travail, emploi, qualifications PST105 6 ects : Le psychologue, le travail et l'emploi PSY206 6 ects : Psychodynamique et psychopathologie du travail ERG126 6 ects : Approche ergonomique des situations de travail : méthodes et analyse de l'activité PST106 6 ects : Clinique de l'activité et psychologie du travail TOF105 6 ects : Accueil et information sur les parcours et les certifications professionnelles PST108 6 ects : Psychologie du langage et clinique du dialogue RL0001 0 ects : Préparation au test d'anglais Bulat UA2B12 2 ects : Test d'anglais (Bulat

...

Durées de la formation

Parcours de formation personnalisable ? **Oui** Type de parcours **Modularisé**

Validation(s) Visée(s)

> Attestation de fin de formation

Et après ?

Suite de parcours

Non renseigné

Calendrier des sessions

Numéro Carif	Dates de formation	Ville	Organisme de formation	Type d'entrée	CPF	Modalités
00115359	du 01/09/2018 au 30/09/2024	(33)	CNAM NOUVELLE AQUITAINE		Non éligible	FPC