

Bilan de compétences

Financement

Formation professionnelle continue
Non conventionnée / sans dispositif

Organisme responsable et contact

SABATHIER PASCALE - PASCALE
SABATHIER CONSULTANTS
Jean-Marc RENAudeau
05.45.95.18.66
contact@psabathier-consultants.fr

Accès à la formation

Publics visés :

Demandeur d'emploi
Jeune de moins de 26 ans
Personne handicapée
Salarié(e)
Actif(ve) non salarié(e)

Sélection :

Entretien

Niveau d'entrée requis :

Sans niveau spécifique

Conditions d'accès :

Aucune

Prérequis pédagogiques :

Non renseigné

Contrat de
professionnalisation
possible ?

Non

Objectif de la formation

Le Bilan de Compétences est une démarche individuelle, active et dynamique, accompagné par un professionnel dans un processus d'identification des compétences et d'analyse des caractéristiques personnelles, en vue d'élaborer un projet accessible, réaliste et réalisable au regard du marché du travail. Un projet de formation ou de VAE pourra être mis en place et permettra éventuellement la réalisation du projet professionnel. Les raisons qui déterminent la demande de bilan de compétences peuvent être les suivantes : - L'environnement économique, les postes et les entreprises évoluent, il s'agit de rechercher le meilleur positionnement pour participer activement et positivement à ces transformations.

Contenu et modalités d'organisation

Avant le bilan, un premier entretien permet de s'informer sur la structure, les intervenants, le déroulement de la démarche, les outils, les méthodes utilisés, les modalités de prise en charge, etc. Un second entretien permet en suivant (si la personne a fait le choix de son centre), d'analyser sa demande, ses attentes et ses objectifs avant une éventuelle contractualisation. Les 3 phases du bilan : - Une phase préalable: confirmation de l'engagement, analyse des besoins. - Une phase d'investigation : analyse du parcours, des motivations, des compétences, des caractéristiques de personnalité, du potentiel d'apprentissage, etc. - Une phase de conclusion : définition du projet, étapes de mises en œuvre, restitution commentée et remise du document de synthèse. Un suivi des actions est effectué 6 mois après avoir achevé le bilan de compétences.

Parcours de formation personnalisable ?

Oui

Type de parcours

Individualisé

Validation(s) Visée(s)

Bilan de compétences - Sans niveau spécifique



Éligible au CPF

Et après ?

Suite de parcours

Non renseigné

Calendrier des sessions

Numéro Carif	Dates de formation	Ville	Organisme de formation	Type d'entrée	CPF	Modalités
00207698	du 26/10/2020 au 31/12/2022	Angoulême (16)	SABATHIER PASCALE - PASCALE SABATHIER CONSULTANTS		MON COMPTE FORMATION	FPC
00426516	du 26/10/2020 au 31/12/2022	Angoulême (16)	SABATHIER PASCALE - PASCALE SABATHIER CONSULTANTS		MON COMPTE FORMATION	FPC

00426517

du 01/01/2024 au
31/12/2026

Angoulême
(16)

SABATHIER
PASCALE -
PASCALE
SABATHIER
CONSULTANTS

MON
COMPTE
FORMATION

FPC