

# Bilan de compétences

## Financement

Formation professionnelle continue  
Non conventionnée / sans dispositif

## Organisme responsable et contact

A2 FORCES  
NICOLAS christèle  
06.73.77.10.35  
christele.nicolaslelaure@a2forces.fr

## Accès à la formation

### Publics visés :

Demandeur d'emploi  
Jeune de moins de 26 ans  
Personne handicapée  
Salarié(e)  
Actif(ve) non salarié(e)

### Sélection :

Entretien

### Niveau d'entrée requis :

Sans niveau spécifique

### Conditions d'accès :

aucune

### Prérequis pédagogiques :

A l'issu du bilan de compétences, le bénéficiaire remplit un questionnaire de satisfaction lui permettant d'évaluer les apports de la prestation. 6 mois après la remise de la synthèse, le consultant reprend contact avec le bénéficiaire pour faire un point sur son projet, ses freins et ses réussites au cours d'un entretien physique.

### Contrat de professionnalisation possible ?

Non

## Objectif de la formation

Le bilan de compétences a pour objectif de permettre à un salarié dans le cadre d'une mobilité professionnelle éventuelle (promotion, reclassement, licenciement) d'identifier ses centres d'intérêts et ses motivations, d'analyser ses compétences personnelles et professionnelles afin de définir un projet professionnel ainsi qu'un plan d'actions permettant de le...

## Contenu et modalités d'organisation

Phase préliminaire (1h) Analyse de la demande, présentation de la démarche et définition des objectifs. Phase d'investigation (16h) 1. Bilan personnel et tests d'orientation et de personnalité - Analyse du parcours personnel et professionnel, - Exploration des valeurs, centres d'intérêts, motivations et personnalité, - Réflexion autour des équilibres de vie. 2. Analyse métier /marché et recherches documentaires - Exploration des voies d'évolution professionnelle possibles, - Analyse des compétences : savoir, savoir-faire et savoir-être, - Identification des « possibles », définition du projet et du plan d'action. Phase de conclusion (3h) - Remise d'une synthèse écrite reprenant le projet, les points d'appui, les axes de progrès et le plan d'actions

Parcours de formation personnalisable ?  Oui  Type de parcours  Mixte

## Validation(s) Visée(s)

Bilan de compétences - Sans niveau spécifique

 Éligible au CPF

## Et après ?

### Suite de parcours

A l'issu du bilan de compétences, le bénéficiaire remplit un questionnaire de satisfaction lui permettant d'évaluer les apports de la prestation. 6 mois après la remise de la synthèse, le consultant reprend contact avec le bénéficiaire pour faire un point sur son projet, ses freins et ses réussites au cours d'un entretien physique.

## Calendrier des sessions

Numéro Carif	Dates de formation	Ville	Organisme de formation	Type d'entrée	CPF	Modalités
00121659	du 01/01/2019 au 31/12/2024	Chasseneuil- du-Poitou (86)	A2 FORCES			
00551176	du 01/01/2025 au 31/12/2025	Chasseneuil- du-Poitou (86)	A2 FORCES			
00542189	du 01/01/2025 au 31/12/2025	Chasseneuil- du-Poitou (86)	A2 FORCES			