

Certificat d'aptitude aux fonctions de directeur d'établissement ou de service d'intervention sociale

Financement

Formation professionnelle continue
Non conventionnée / sans dispositif

Organisme responsable et contact

ARFISS - IRTS POITOU-CHARENTES

Accès à la formation

Publics visés :

Demandeur d'emploi
Jeune de moins de 26 ans
Personne handicapée
Salarié(e)
Actif(ve) non salarié(e)

Sélection :

Concours
Entretien

Niveau d'entrée requis :

Sans niveau spécifique

Conditions d'accès :

Etre titulaire d'un diplôme, certificat ou titre homologué ou inscrit au répertoire national des certifications professionnelles au moins de niveau II ; Etre titulaire d'un diplôme national ou diplôme visé par le ministre chargé de l'enseignement supérieur sanctionnant un niveau de formation correspondant au moins à trois ans d'études supérieures ; Etre titulaire d'un diplôme mentionné au code de l'action sociale et des familles ou au code de la santé publique homologué ou inscrit au répertoire national des certifications professionnelles au niveau III et justifier d'une expérience professionnelle d'un an dans une fonction d'encadrement ou de 3 ans dans le champ de l'action sanitaire, sociale ou médico-sociale ; Etre en fonction de directeur d'établissement ou de service dans le champ de l'action sanitaire, sociale ou médico-sociale. Les candidats doivent également passer les épreuves d'admission organisées par les établissements de formation.

Prérequis pédagogiques :

Non renseigné

Contrat de professionnalisation possible ?

Non

Objectif de la formation

Domaine de compétences 1 - Élaboration et conduite stratégique d'un projet d'établissement ou de service. 1.1. Élaborer un projet d'établissement ou de service en cohérence avec le projet de la personne morale gestionnaire et avec les besoins et attentes des usagers. 1.2. Organiser la stratégie de communication externe. 1.3. Initier et organiser les partenariats. 1.4. Piloter et mettre en oeuvre le projet d'établissement ou de service et en être le garant. 1.5. Garantir l'exercice des droits et des libertés des usagers. 1.6. Apprécier les enjeux d'un projet en termes de prise de risque et de responsabilité. 1.7. Évaluer le projet d'établissement ou de service et développer la qualité des prestations. Domaine de compétences 2 - Management et gestion des ressources humaines. 2.1. Piloter la gestion administrative des ressources humaines. 2.2.

Contenu et modalités d'organisation

La formation a lieu une semaine par mois pendant 2 ans (de juin N à novembre N+2). Les contenus : - DF1 :Élaboration et conduite stratégique d'un projet d'établissement ou de service. Le pilotage et la méthodologie de projet. Le développement de la qualité et l'évaluation. Les réseaux et partenariats. La stratégie de communication du projet. L'éthique, la prise de risque et la responsabilité dans le projet. L'utilisation stratégique des connaissances au service du projet. Le rôle et le positionnement du directeur dans le cadre d'un projet spécifique : le projet d'établissement ou de service. L'accompagnement au mémoire. - DF2 : Management et gestion des ressources humaines Droit du travail et législation sociale Notions de droit statutaire, droit conventionnel. La dimension personnelle du management. L'animation de réunion et la conduite d'entretien. La gestion des conflits. L'adhésion du personnel au projet. Management et gestion des ressources humaines. - DF3 : Gestion économique, financière et logistique d'un établissement ou service. Gestion budgétaire et comptable. Gestion logistique Gestion immobilière - DF 4 : Expertise de l'intervention sanitaire et sociale sur un territoire. Politiques publiques. L'organisation politique et administrative française et européenne. Le contexte économique et social national et international. Les fondements et les acteurs des politiques publiques en matière d'action sanitaire et sociale. Les politiques sociales catégorielles et transversales Expertise de l'intervention et préconisations. La méthodologie d'investigation en sciences sociales (initiation à la recherche, problématisation d'une question sociale ou de santé publique sur un territoire, état des lieux et diagnostic, ...). Langue étrangère : anglais.

Parcours de formation personnalisable ? Oui Type de parcours Mixte

Validation(s) Visée(s)

Certificat d'aptitude aux fonctions de directeur d'établissement ou de service d'intervention sociale - Niveau 7 : Master, diplôme d'études approfondies, diplôme d'études supérieures spécialisées, diplôme d'ingénieur (Niveau 7 européen)

MON COMPTE FORMATION Éligible au CPF

Et après ?

Suite de parcours

Non renseigné

Calendrier des sessions

Numéro Carif	Dates de formation	Ville	Organisme de formation	Type d'entrée	CPF	Modalités
00232495	du 06/09/2021 au 13/10/2023	Poitiers (86)	ARFISS - IRTS POITOU-CHARENTES		MON COMPTE FORMATION	FPC
00286155	du 19/09/2022 au 31/10/2024	Poitiers (86)	ARFISS - IRTS POITOU-CHARENTES		MON COMPTE FORMATION	FPC

00340541

du 04/09/2023 au
21/10/2025

Poitiers (86)

ARFISS - IRTS
POITOU-
CHARENTES

MON
COMPTE
FORMATION

FPC

00423980

du 02/09/2024 au
21/10/2026

Poitiers (86)

ARFISS - IRTS
POITOU-
CHARENTES

MON
COMPTE
FORMATION

FPC

00580494

du 08/09/2025 au
26/10/2027

Poitiers (86)

ARFISS - IRTS
POITOU-
CHARENTES

MON
COMPTE
FORMATION

FPC

00671495

du 07/09/2026 au
17/10/2028

Poitiers (86)

ARFISS - IRTS
POITOU-
CHARENTES

MON
COMPTE
FORMATION

FPC