M2 droit social - droit de l'emploi et des relations sociales

Financement

Formation professionnelle continue Non conventionnée / sans dispositif

Organisme responsable et contact

UNIV DE BORDEAUX-COLLÈGE DROIT SCIENCE POLITIQUE ÉCONOMIE GESTION - SERVICE FORMATION CONTINUE

ANNA LABEYRIE 05.56.84.65.42 anna.labeyrie@u-bordeaux.fr

Accès à la formation

Publics visés :

Demandeur d'emploi Jeune de moins de 26 ans Personne handicapée Salarié(e) Actif(ve) non salarié(e)

Sélection:

Dossier Entretien

Niveau d'entrée requis :

Niveau 6 : Licence, licence professionnelle, BUT (Niveau 6 européen)

Conditions d'accès :

Non renseigné

Prérequis pédagogiques :

Etudiant en formation initiale titulaire d'un master 1 en droit. Professionnel en activité sur un poste de juriste en droit social. Demandeur d'emploi doté de compétences en droit social.

Contrat de professionnalisation possible ?

Oui

Objectif de la formation

Le Master 2 « Droit de l'emploi et des relations sociales » (DERS) tient compte des pratiques des entreprises et de la réalité économique et sociale. Il vise à permettre à ses diplômés de maîtriser les problématiques et les méthodes des juristes des ressources humaines. Débouchés professionnels visés : Juriste RH, Juriste social, Responsable des relations sociales, Juriste social en cabinet comptable, Conseil juridique, Avocat spécialiste en droit du travail, Conseil en ressources humaines, Responsable du contentieux social.

Contenu et modalités d'organisation

Droit de l'emploi et des conditions de travail : conditions d'emploi, durée du travail, rémunérations. Droit des relations individuelles de travail : conclusion et exécution du contrat de travail ; modes de cessation de la relation de travail. Droit social européen et droit international du travail. Relations sociales : relations avec les syndicats et les IRP, fonctionnement des institutions représentatives du personnel, gestion des conflits sociaux. Relations collectives de travail : statut des représentative du personnel, négociation collective, élections professionnelles dans l'entreprise. Droit pénal du travail : responsabilités, infractions spécifiques et sanctions. Travaux d'ateliers dirigés, : relations avec les institutions et les acteurs du droit social, RSE, santé au travail, contentieux du travail, méthodologie et déontologie.

Commentaires sur la durée hedmomadaire Parcours de formation personnalisable ?

Dans le cadre d'un parcours VAE.

Oui Type de parcours Modularisé

Validation(s) Visée(s)

Master mention droit social - Niveau 7 : Master, diplôme d'études approfondies, diplôme d'études supérieures spécialisées, diplôme d'ingénieur (Niveau 7 européen)

MON COMPTE FORMATION Éligible au CPF

Et après ?

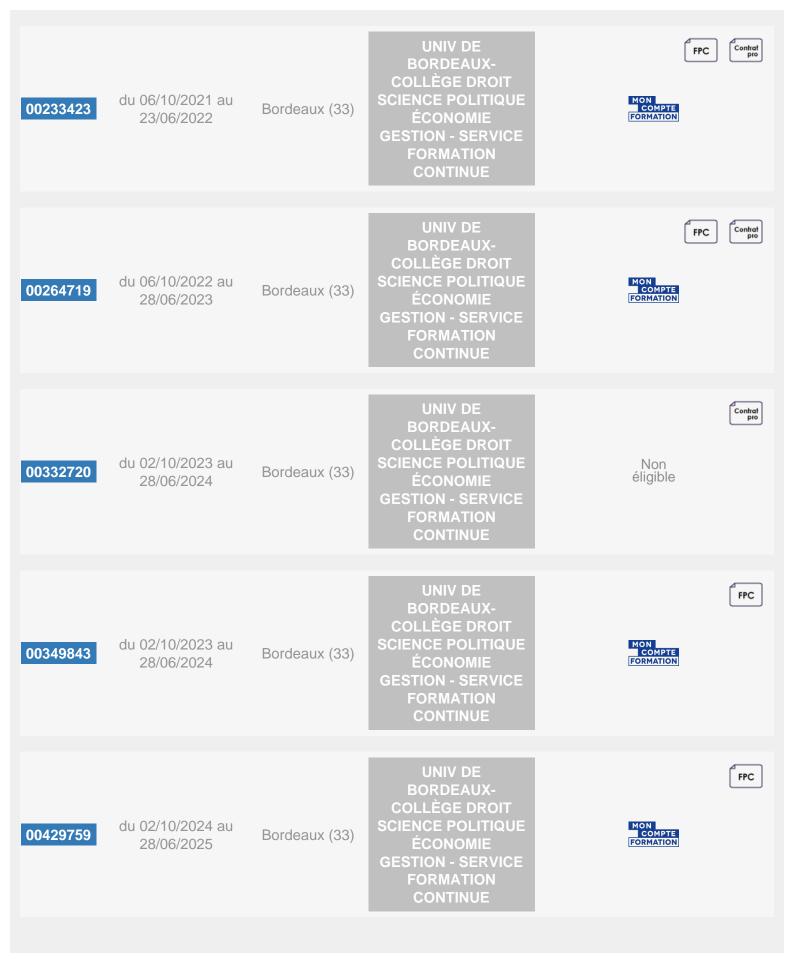
Suite de parcours

Insertion professionnelle. Recherche avec le COMPTRASEC (https://comptrasec.u-bordeaux.fr/)

Calendrier des sessions

Numéro Carif Dates de formation Ville Organisme de formation Type d'entrée CPF Modalités

UNIV DE BORDEAUX-COLLÈGE DROIT SCIENCE POLITIQUE ÉCONOMIE GESTION - SERVICE FORMATION CONTINUE



FPC

00566721

du 01/09/2025 au 31/08/2026

Bordeaux (33)

UNIV DE
BORDEAUXCOLLÈGE DROIT
SCIENCE POLITIQUE
ÉCONOMIE
GESTION - SERVICE
FORMATION
CONTINUE

