

Bilan de compétences

Financement

Formation professionnelle continue
Non conventionnée / sans dispositif

Organisme responsable et contact

SOCRATE CONSEIL &
FORMATIONS - LIBOURNE
Christelle DELIGNE
05.57.51.77.64
info.formation@socratesconseil.fr

Accès à la formation

Publics visés :

Demandeur d'emploi
Jeune de moins de 26 ans
Personne handicapée
Salaré(e)
Actif(ve) non salarié(e)

Sélection :

Entretien

Niveau d'entrée requis :

Sans niveau spécifique

Conditions d'accès :

L'entretien préalable afin d'analyser la demande et de présenter les conditions de déroulement du bilan de compétences et les méthodes et techniques mises en œuvre.

Prérequis pédagogiques :

Aucun prérequis pédagogique

Contrat de professionnalisation possible ?

Non

Objectif de la formation

• Réaliser un état des lieux du parcours professionnel • Analyser, évaluer et valoriser les compétences professionnelles et personnelles, • Analyser les aptitudes, motivations et priorités • Identifier les potentialités • Définir un projet d'évolution ou de mobilité professionnelle et, le cas échéant, de formation • Vérifier et valider la faisabilité du projet professionnel • Savoir valoriser ses atouts dans le cadre d'une négociation pour un emploi, une formation ou une évolution de carrière

Contenu et modalités d'organisation

LA PHASE PRELIMINAIRE • Confirmer l'engagement dans la démarche et définir les besoins. • Prendre un temps d'analyse du parcours et de la dynamique de ce dernier. LA PHASE D'INVESTIGATION Un temps d'identification et d'analyse : • des motivations et intérêts professionnels et personnels • des compétences, connaissances, valeurs et aptitudes professionnelles et personnelles et, le cas échéant, d'évaluation de des connaissances générales • de l'environnement et des pistes envisageables LA PHASE DE CONCLUSION • Prendre connaissance des résultats détaillés de la phase d'investigation et recenser les facteurs susceptibles de favoriser ou non la réalisation du projet professionnel et, le cas échéant, du projet de formation. • Formaliser le cas échéant, les principales étapes de la mise en œuvre de ce projet sous la forme d'un plan d'action. • Remise du document de synthèse du bilan de compétences et évaluation. L'ENTRETIEN DE SUIVI Réaliser un point post-bilan, 6 mois après le terme du bilan de compétences

Parcours de formation personnalisable ? **Oui** Type de parcours **Individualisé**
Commentaires sur la parcours personnalisable **Entretiens individuels**

Validation(s) Visée(s)

Bilan de compétences - *Sans niveau spécifique*

MON COMPTE FORMATION Éligible au CPF

Et après ?

Suite de parcours

Non renseigné

Calendrier des sessions

Numéro Carif	Dates de formation	Ville	Organisme de formation	Type d'entrée	CPF	Modalités
00216273	du 01/01/2021 au 31/12/2025	Libourne (33)	SOCRATE CONSEIL & FORMATIONS - LIBOURNE		MON COMPTE FORMATION	FPC