

Parcours formation préparation au Certificat de Compétences en Entreprise Exercer le rôle de tuteur en entreprise

Financement

Formation professionnelle continue
Non conventionnée / sans dispositif

Organisme responsable et contact

SUD MANAGEMENT
ENTREPRISES
VLACIC Valentin
05.53.77.24.11
v.vlacic@sudmanagement.fr

Accès à la formation

Publics visés :

Demandeur d'emploi
Jeune de moins de 26 ans
Personne handicapée
Salarié(e)
Actif(ve) non salarié(e)

Sélection :

Dossier
Entretien

Niveau d'entrée requis :

Sans niveau spécifique

Conditions d'accès :

Toute personne amenée à intégrer, former et accompagner un nouveau collaborateur dans l'entreprise

Prérequis pédagogiques :

Le CCE est accessible à toute personne pouvant attester de compétences tutorales qu'elle aura mises en oeuvre de façon effective

Contrat de professionnalisation possible ?

Non

Objectif de la formation

• identifier le contexte tutoral et ajuster l'accompagnement du tuteur à ses spécificités • planifier des missions et un parcours individuel d'activités favorisant le transfert de compétences, • accompagner l'apprenant et encourager sa montée en compétences • évaluer la progression et formaliser les acquis du tuteur, • assurer le lien avec les différents acteurs de son parcours, • pérenniser ses pratiques et identifier le processus de certification de ses compétences tutorales.

Contenu et modalités d'organisation

Distinguer les différents contextes du tutorat en entreprise et leurs spécificités : o quel tutorat pour quelle finalité dans l'entreprise ? o le cadre et les modalités de ces contextes (alternance, intégration, etc.) Identifier les missions et la posture du tuteur : o le positionnement du tuteur o le champ d'actions, les compétences et les missions opérationnelles du tuteur Réussir l'accueil et l'intégration : o objectifs de l'accueil et de l'intégration o les pratiques facilitant l'intégration Découvrir les liens intergénérationnels au travail : o qui sont les « baby-boomers », les « X », les « Y », les « Z » ? Organiser la transmission des compétences : o découvrir les clés de la transmission o définir les missions, les activités et organiser le parcours du tuteur o accompagner l'apprenant au quotidien Encourager la progression et évaluer les acquis du tuteur : o les modalités, méthodes et outils de l'évaluation formative o les règles de communication et les techniques d'entretien o la gestion et la prévention des conflits

Durées de la formation *17h en cours du jour

Parcours de formation personnalisable ? Oui Type de parcours Mixte

Commentaires sur la parcours personnalisable 2 jours soit 14 heures plus 3h pour le passage du CCE

Validation(s) Visée(s)

Exercer le rôle de tuteur en entreprise (Certificat de Compétences en Entreprise - CCE) - Sans niveau spécifique

MON COMPTE FORMATION Éligible au CPF

Et après ?

Suite de parcours

Possibilité de passer la certification Certificat de Compétences en Entreprises "Exercer le rôle de tuteur en entreprise"

Calendrier des sessions

Numéro Carif	Dates de formation	Ville	Organisme de formation	Type d'entrée	CPF	Modalités
00336857	du 01/01/2023 au 31/12/2023	(24)	SUD MANAGEMENT ENTREPRISES		MON COMPTE FORMATION	FPC
00336856	du 01/01/2023 au 31/12/2023	(47)	SUD MANAGEMENT ENTREPRISES		MON COMPTE FORMATION	FPC
00423635	du 02/01/2024 au 31/12/2024	(47)	SUD MANAGEMENT ENTREPRISES		MON COMPTE FORMATION	FPC
00423633	du 02/01/2024 au 31/12/2024	(24)	SUD MANAGEMENT ENTREPRISES		MON COMPTE FORMATION	FPC