

Financement

Formation professionnelle continue
Non conventionnée / sans dispositif

Organisme responsable et
contact

APTITUDES 21
GUILLORIT Nathalie
05.57.61.20.31
contact@aptitudes21.com

Accès à la formation

Publics visés :

Demandeur d'emploi
Jeune de moins de 26 ans
Personne handicapée
Salarié(e)
Actif(ve) non salarié(e)

Sélection :

Dossier
Tests
Entretien

Niveau d'entrée requis :

Sans niveau spécifique

Conditions d'accès :

Non renseigné

Prérequis pédagogiques :

Savoir s'exprimer à l'écrit et à l'oral en français. Connaître l'environnement informatique. Connaître les bases de calculs élémentaires.

Contrat de
professionnalisation
possible ?

Oui

Objectif de la formation

Acquisition complète des compétences en gestion des ressources humaines, de la représentation du personnel et des aspects sociaux, juridiques et économiques de l'entreprise, incluant le pilotage des politiques RSE, la gestion des talents, des rémunérations, des parcours professionnels et la maîtrise des processus RH, de recrutement et de prévention des risques psychosociaux

Contenu et modalités d'organisation

Actualités sociales Construire et piloter sa base de données économiques, sociales et environnementales (BDESE) CSE / Mission économique : Appréhender les aspects sociaux, juridiques, et financiers de l'entreprise Droit social Droit social pour managers Elaborer une démarche RSE Établir son bilan social Exercer ses missions au sein du CSE Gestion administrative du personnel Gestion des emplois et des parcours professionnels Gestion des procédures RH Gestion des rémunérations Gestion des talents dans l'entreprise GRH Les Fondamentaux Information et communication RH en entreprise La représentation du personnel Les missions en santé, sécurité et conditions de travail L'essentiel de la mission de la délégation du CSE Manager la génération Y Mettre en œuvre la politique de rémunération Missions RH du manager Organiser la formation Organiser une veille Piloter la masse salariale Piloter une démarche QVCT et prévenir les risques psychosociaux Plan retraite Recruter par les réseaux sociaux Réussir ses entretiens de compétences Réussir ses entretiens d'embauche Tableau de bord Ressources Humaines Techniques de recrutement

Durées de la formation *392h en cours du jour

Commentaires sur la durée hebdomadaire Formation ajustable en fonction des acquis de départ et des objectifs professionnels.

Parcours de formation personnalisable ? Oui Type de parcours Modularisé

Commentaires sur la parcours personnalisable Du lundi au vendredi de 9h à 13h et de 14h à 17h

Validation(s) Visée(s)



> Attestation de fin de formation

Et après ?

Suite de parcours

Non renseigné

Calendrier des sessions

Numéro Carif	Dates de formation	Ville	Organisme de formation	Type d'entrée	CPF	Modalités
00078674	du 04/12/2017 au 31/12/2022	(33)	APTITUDES 21		Non éligible	 
00422642	du 29/11/2023 au 31/12/2028	(33)	APTITUDES 21		Non éligible	