

Responsable ressources humaines

Financement

Formation professionnelle continue
Non conventionnée / sans dispositif

Organisme responsable et contact

CNAM NOUVELLE AQUITAINE

Accueil
05.57.59.23.00
naq_info@lecnam.net

Accès à la formation

Publics visés :

Demandeur d'emploi
Jeune de moins de 26 ans
Personne handicapée
Salarié(e)
Actif(ve) non salarié(e)

Sélection :

Dossier

Niveau d'entrée requis :

Niveau 5 : DEUG, BTS, DUT, DEUST
(Niveau 5 européen)

Conditions d'accès :

Inscription 1er semestre et annuel : Modalité présentiel/hybride : de juillet à mi-octobre
Modalité FOAD (100% à distance) : de juillet à mi-novembre
Inscription 2ème semestre : Modalité présentiel/hybride : de juillet à mi-février
Modalité FOAD (100% à distance) : de juillet à mi-mars

Prérequis pédagogiques :

Accès direct à la formation pour les auditeurs ayant un diplôme Bac+3 en relation avec la spécialité Ressources Humaines. Accès direct à la formation pour les auditeurs diplômés d'un BAC+2 ou BAC+3 hors spécialité RH, mais ayant obtenu le certificat de compétence Gestionnaire de paie (CC11600A) ou le certificat de compétence Assistant(e) RH (CC4100A). Les auditeurs ayant obtenu le certificat de compétence Gestionnaire de paie doivent cependant suivre DRS102 (Droit relations collectives). Des unités d'enseignement supplémentaires seront demandées pour les auditeurs diplômés d'un :
- Bac+3 et plus hors spécialité Ressources Humaines : DRS101, DRS102, FPG104, FPG114 - Bac+2 en relation avec la spécialité RH : DRS101, DRS102, FPG001, FPG104, FPG114 - Bac+2 hors spécialité RH : DRS101, DRS102, FPG104, FPG114, CFA109 ou CCG101, FPG001 ou FPG003. * Pensez à la VAPP ! * N'oubliez pas d'intégrer les prérequis lors de la constitution de votre demande VAE ! * * Pensez à suivre FPG003 si le titre s'inscrit dans un projet professionnel de transition, de reconversion ou d'insertion professionnelle. * * Pensez au Compte activité - CPF * Organisation du parcours : Il est fortement conseillé aux auditeurs de commencer leurs parcours par les UE de prérequis (si concernés) puis FPG102 (Concevoir, mettre en oeuvre les pratiques de GRH), FPG105 (TIC & GRH) et FPG108 (Gestion des talents). Les auditeurs ayant obtenu FPG105 dans le cadre du parcours GRH de la licence générale Droit Economie Gestion du CNAM doivent à la place obtenir MSE102 (Management et organisation de l'entreprise) ou MSE101 (Management processus et organisation de l'entreprise) ou DNT104 (Droit des TIC). Les UE Travaux Pratiques en Ressources Humaines (FPG106 au 1er semestre et FPG107 au 2nd semestre) clôturent donc le parcours. Attention, ces deux UE exigent un travail personnel conséquent. Il est conseillé de suivre 3 UE par semestre. Enfin, la rédaction du rapport d'expériences/d'activités (UA) exige également un travail personnel conséquent. Deux situations sont envisagées : - 1ère situation : Dans mon parcours, j'ai contribué au développement de deux politiques RH - rédiger un rapport d'activités (états de service à produire). - l'auditeur a exercé des activités professionnelles couvrant au minimum 2 domaines de la GRH, au sein d'un service rattaché à la DRH et pendant un minimum de 2 ans ; - il n'a exercé dans le domaine RH que pendant 1 an (2 domaines RH) mais détient une expérience professionnelle hors RH de 2 ans minimum. Pensez à demander des états de service à votre employeur (eg. fiche de poste signée par l'employeur) et/ou un certificat indiquant la périodicité et les

missions effectuées 1 - 2ème situation : -
L'auditeur ne répond pas aux critères
d'expériences susmentionnés mais a exercé
des activités professionnelles hors domaine
RH pendant au minimum 1 an cumulé (CDD,
missions d'intérim...) et quelques missions en
RH au sein d'une fonction RH ou en appui à la
fonction RH

Contrat de
professionnalisation
possible ?

Non

Objectif de la formation

Ce titre de Responsable des Ressources Humaines vise à développer la capacité à concevoir et mettre en place des dispositifs, pratiques et outils RH. Pour ce faire, il favorise : - L'enrichissement des connaissances tant théoriques qu'empiriques en inscrivant l'auditeur dans un processus de recueil et d'analyse de l'information relative aux politiques, outils, dispositifs et pratiques RH ; - La maîtrise de différentes méthodologies à des fins communicationnelles et informationnelles ; - Le développement des capacités en audit/diagnostic stratégique, organisationnel et social afin d'établir des préconisations RH. - La possibilité de se spécialiser en vue de répondre aux défis RH actuels : formation des adultes, conditions de travail, risques psychosociaux, égalité professionnelle, gestion des talents, gestion des générations et de l'intergénérationnel, numérique et GRH, GPEC et territoire... Perspectives Professionnelles : En fonction de la structure organisationnelle, le champ d'action du RRH varie, allant du statut de spécialiste à celui de généraliste. Les titulaires du titre pourront ainsi exercer les métiers de : Adjoint au DRH, Responsable de l'administration du personnel, Responsable des Ressources Humaines, Responsable d'une politique RH (recrutement, formation, emploi et carrière, relations sociales etc.). En externe, ils pourront travailler au sein de différentes organisations (eg. cabinet de conseil) ou administrations (eg. Di(r)eccte) : Métiers d'intervention (Actions d'accompagnement et/ou de montage de projets), Métiers d'inspection (Concours de contrôleur ou d'inspecteur du travail). Passerelles vers d'autres diplômes CNAM : L'obtention du titre permet la poursuite d'études en deuxième année du Master Gestion des Ressources Humaines Transformations numériques (MR0108). Vous pouvez également viser le DIE Responsable du développement des ressources humaines en écosystème dynamique (DIE5700A).

Contenu et modalités d'organisation

Nombre de crédits : 60 ECTS Parcours conseillé sur 2 ans, pour les profils Bac + 3 en relation avec les RH. Première année, premier semestre : FPG102 - FPG105 deuxième semestre : DSY101 - une UE au choix Deuxième année, premier semestre : FPG106 - FPG108 deuxième semestre : FPG107 - une UE au choix - UA232B Parcours conseillé sur 3 ans, pour les profils Bac + 2 ou Bac + 3 hors RH. Première année : premier semestre : DRS101 - FPG104 - (FPG001 ou FPG003 selon profil de l'auditeur) deuxième semestre : DRS102 - FPG114 - (CFA109 ou CCG101 selon profil de l'auditeur) Deuxième année : premier semestre : FPG102 - FPG105 deuxième semestre : DSY101 - une UE au choix Troisième année : premier semestre : FPG106 - FPG108 deuxième semestre : FPG107 - une UE au choix - UA232B consulter notre site : <https://www.cnam-nouvelle-aquitaine.fr/diplome,titre-rncp-niveau-6-responsable-ressources-humaines,CPN0400A>

Commentaires sur la durée hebdomadaire Rythme, modalités pédagogiques, UE optionnelles.... Nos parcours sont adaptables. Faites votre choix dans le programme présenté ci-après pour individualiser votre parcours. Parcours diplômant Le cursus est proposé selon une programmation et des modalités permettant de conjuguer formation et activité professionnelle. Le rythme de la formation est adaptable à votre projet. Conseil pour réussir : Pour vous aider dans la construction de votre projet de formation, voir le parcours conseillé.

Parcours de formation personnalisable ? Oui Type de parcours Modularisé

Validation(s) Visée(s)

Responsable ressources humaines - Niveau 6 : Licence, licence professionnelle, BUT (Niveau 6 européen)



Éligible au CPF

Et après ?

Suite de parcours

Poursuite possible sur Master (GRH et transformations numériques) hors région Nouvelle-Aquitaine

Calendrier des sessions

Numéro Carif	Dates de formation	Ville	Organisme de formation	Type d'entrée	CPF	Modalités
00158134	du 01/09/2019 au 30/09/2023	Angoulême (16)	CNAM - CENTRE D'ANGOULÊME			
00158139	du 01/09/2019 au 30/09/2023	Limoges (87)	CNAM - CENTRE DE LIMOGES			
00158136	du 01/09/2019 au 30/09/2023	Talence (33)	CNAM NOUVELLE AQUITAINE			
00158140	du 01/09/2019 au 30/09/2023	La Rochelle (17)	CNAM - CENTRE DE LA ROCHELLE			
00158142	du 01/09/2019 au 30/09/2023	Pau (64)	CNAM PAU			

00158135	du 01/09/2019 au 30/09/2023	Brive-la- Gaillarde (19)	CNAM - CENTRE DE BRIVE	MON COMPTE FORMATION	FPC
00158137	du 01/09/2019 au 30/09/2023	Anglet (64)	CNAM ANGLET	MON COMPTE FORMATION	FPC
00158141	du 01/09/2019 au 30/09/2023	Niort (79)	CNAM - CENTRE DE NIORT	MON COMPTE FORMATION	FPC
00158138	du 01/09/2019 au 30/09/2023	Guéret (23)	CNAM - CENTRE DE LIMOGES	MON COMPTE FORMATION	FPC
00158143	du 01/09/2019 au 30/09/2023	Chasseneuil- du-Poitou (86)	CNAM - CENTRE DE POITIERS	MON COMPTE FORMATION	FPC
00146881	du 01/10/2019 au 30/06/2021	Talence (33)	CNAM NOUVELLE AQUITAINE	MON COMPTE FORMATION	FPC