

Financement



Formation professionnelle continue
Programme régional de formation
(PRF AS)

N° de marché : 2017I011S03867

Organisme responsable et
contact

AFEC AQUITAINE
Isabelle DRUTEL-LAVALLEE
05.59.59.08.44
bayonne@afec.fr

Accès à la formation

Publics visés :

Demandeur d'emploi
Jeune de moins de 26 ans
Personne handicapée
Salarié(e)
Actif(ve) non salarié(e)

Sélection :

Information collective
Inscription directe ou par un conseiller
en insertion professionnelle

Niveau d'entrée requis :

Sans niveau spécifique

Conditions d'accès :

Le public aura identifié, avec l'appui de son prescripteur, le besoin d'un accompagnement pour construire son projet professionnel ainsi que son intérêt pour une démarche collective de formation et sa capacité à y participer. Les difficultés connexes rencontrées par le public devront être résolues ou en cours de résolution.

Prérequis pédagogiques :

Non renseigné

Contrat de
professionnalisation
possible ?

Non

Objectif de la formation

La mesure Plateforme d'Orientation doit offrir la possibilité aux publics de construire un projet professionnel en prenant l'approche métiers comme support pour découvrir et faire un choix. La validation du projet professionnel devra tenir compte de la réalité économique et des possibilités d'insertion professionnelle tout en permettant une diversification des choix en matière de secteurs d'activité et de métiers. Ainsi, cette mesure doit permettre de faire découvrir différents secteurs d'activités et métiers qui constituent de réels opportunités d'emploi sur le territoire et au-delà, et qui, pour certains, font l'objet d'importantes difficultés de recrutement de personnels compétents et qualifiés. A l'issue d'un parcours de Plateforme d'orientation, il s'agira pour le public d'accéder à une qualification (par une suite de parcours qualifiant par la formation ou par un contrat de travail en alternance), ou directement à un emploi.

Contenu et modalités d'organisation

Module 1 / Accueil - Positionnement - Constitution de groupe - Accueil des participants Dynamique de groupe Exercices de positionnement Définition des objectifs du parcours individualisé - 21 h Module 2 / Bilan personnel et professionnel - Aspects dynamiques de la personnalité Notions de valeurs / intérêts / motivations / objectifs de vie et priorités professionnelles Compétences personnelles et professionnelles Les freins / les contraintes - 35 h Module 3 / Environnement socio-économique / marché du travail / monde de l'entreprise - Les sources d'informations sur l'environnement socio-économique : - Identification du bassin d'emploi sur lequel chacun se positionne - Recueil des données relatives au(x) bassin d'emploi et aux projets de chacun - L'enquête-métier L'emploi : - Le marché de l'emploi - Les métiers porteurs et déficitaires d'emploi - Les perspectives et mutations, activités, secteurs professionnels, évolution des tâches, métiers nouveaux - Marché caché / marché ouvert / métiers en tension / métiers saturés / turnover Le fonctionnement de l'entreprise / Droit du travail - 42 h Module 4 (transversal) / Développement des compétences non-techniques adaptées aux situations professionnelles - Travailler dans le cadre de règles définies d'un travail en équipe - Organisation d'une équipe (missions de chacun des membres) - Production en équipe (contribution, participation, respect de la parole et de la différence de point de vue, reformulation) - Contribution aux activités et résultats de l'équipe Travailler en autonomie et réaliser un objectif individuel - Déterminer son objectif - Elaborer un plan d'action - Prendre des initiatives et être force de proposition Apprendre à apprendre tout au long de la vie - Module 5 / Découverte des secteurs visés par la commande - Les métiers et secteurs visés - Typologie d'entreprises, Perspectives d'emploi, fonctions et tâches - Conditions de travail, types de contrats/statuts, possibilités d'évolution - Niveau d'études/diplômes, rattachement hiérarchique - Outils à utiliser - Contraintes éventuelles Les représentations professionnelles - Décloisonner les typologies par genre masculin / féminin - Engager une réflexion sur la mobilité professionnelle - Notion de

...

Parcours de formation personnalisable ? **Oui** Type de parcours **Mixte**

Validation(s) Visée(s)

> Attestation de fin de formation

Et après ?

Suite de parcours

Accès à la qualification par la formation toutes voies confondues y compris par un contrat de travail en alternance, ou accès direct à l'emploi.

Calendrier des sessions

Numéro Carif	Dates de formation	Ville	Organisme de formation	Type d'entrée	CPF	Modalités
00077242	du 15/11/2017 au 31/07/2019	PAU (64)	AXE ET CIBLE		Non éligible	
00076108	du 15/11/2017 au 31/07/2019	PAU (64)	AFEC AQUITAINE		Non éligible	
00076868	du 15/11/2017 au 31/07/2019	PAU (64)	TB CONSULTANTS AKSIS		Non éligible	