Ref. formation 201705022170

Bilan de compétences

Financement

Formation professionnelle continue
Non conventionnée / sans dispositif

Organisme responsable et contact

TINGARI BORDEAUX
BROCHU Isabelle
05.57.93.24.30
bordeaux@ingeus.fr

Accès à la formation

Publics visés :

Demandeur d'emploi
Jeune de moins de 26 ans
Personne handicapée
Salarié(e)
Actif(ve) non salarié(e)

Sélection :

Entretien

Niveau d'entrée requis :

Sans niveau spécifique

Conditions d'accès :

-

Prérequis pédagogiques :

Non renseigné

Contrat de professionnalisation possible ?

Non

Objectif de la formation

xes d'une réorientation professionnelle. Il est pour l'entreprise un outil de mesure des potentiels d'évolution et d'évaluation des compétences des collaborateurs. Le Bilan de compétences est une prestation qui favorise la mobilité interne ou externe à l'entreprise. Les objectifs du bilan de compétences: - Permettre à tout salarié de définir ou confirmer un projet professionnel et personnel -Gérer sa carrière : identifier des besoins en formation, (re)définir une trajectoire professionnelle, anticiper une mobilité interne ou externe, préparer une VAE -Savoir identifier son potentiel et ses ressources afin de mieux les utiliser: compétences, aptitudes, centres d'intérêts et motivations, traits de personnalité

Contenu et modalités d'organisation

Déroulement de la prestation Un entretien d'information préalable (sans engagement) afin de présenter la prestation bilan de compétences. Un déroulement en trois étapes distinctes : Étape 1 : Engagement réciproque sur la finalité et le contenu du bilan, et un rappel des règles déontologiques en vigueur Étape 2 : Investigation des ressources du salarié (compétences et aptitudes générales et/ou spécifiques, intérêts et motivations, valeurs, éléments de personnalité) et de son environnement, phase qui requiert une démarche introspective et prospective Étape 3 : Conclusion avec évaluation du niveau des compétences et confrontation aux compétences requises dans le cadre du projet de réorientation professionnelle, éventuellement analyse des écarts et préconisations (formation, VAE…). Remise d'une synthèse écrite du bilan qui inclut un plan d'action détaillé du projet avec un échéancier Une méthodologie alternant des entretiens individuels, la passation de tests avec restitution participative (PerformanSe, Transférence, Hexa3D, NV7, TEAI, Versant), le recours à des outils d'investigation et à des techniques d'aide au changement, ainsi que des temps de travail personnels afin de mener des enquêtes documentaires et terrain. Durée Le Bilan de compétences peut se dérouler de 16 à 24 heures, réparties en séances de travail en face à face et en autonomie avec au minimum 12 heures d'entretiens individuels. Ingeus s'engage sur un suivi à 6 mois pour appuyer la mise en œuvre du projet.

Parcours de formation personnalisable ? **Oui** Type de parcours **Individualisé**

Validation(s) Visée(s)

Bilan de compétences - *Sans niveau spécifique*

MON COMPTE FORMATION Éligible au CPF

Et après ?

Suite de parcours

Non renseigné

Calendrier des sessions

Numéro Carif	Dates de formation	Ville	Organisme de formation	Type d'entrée	CPF	Modalités
00227727	du 01/01/2019 au 31/12/2024	Cenon (33)	TINGARI CENON		MON COMPTE FORMATION	FPC
00227725	du 01/01/2019 au 31/12/2024	MARMANDE (47)	TINGARI MARMANDE		MON COMPTE FORMATION	FPC
00227726	du 01/01/2019 au 31/12/2024	Bordeaux (33)	TINGARI BORDEAUX		MON COMPTE FORMATION	FPC
00057573	du 01/01/2019 au 31/12/2024	Mérignac (33)	TINGARI MERIGNAC		MON COMPTE FORMATION	FPC
00134487	du 01/01/2019 au 31/12/2024	Agen (47)	TINGARI - AGEN		MON COMPTE FORMATION	FPC

00227728	du 01/01/2021 au 31/12/2024	La Rochelle (17)	**TINGARI - LA ROCHELLE**	MON COMPTE FORMATION	FPC
00227729	du 01/01/2021 au 31/12/2024	Rochefort (17)	**TINGARI ROCHEFORT**	MON COMPTE FORMATION	FPC