

## Techniques de recrutement digital et techniques d'entretien

## Financement

Formation professionnelle continue  
Non conventionnée / sans dispositif

## Organisme responsable et contact

MODULA FORMATION  
Emilie CRAVEA  
05.56.44.58.68  
contact@modula-formation.com

## Accès à la formation

## Publics visés :

Demandeur d'emploi  
Jeune de moins de 26 ans  
Personne handicapée  
Salaré(e)  
Actif(ve) non salarié(e)

## Sélection :

Inscription directe ou par un conseiller  
en insertion professionnelle

## Niveau d'entrée requis :

Sans niveau spécifique

## Conditions d'accès :

-

## Prérequis pédagogiques :

Non renseigné

Contrat de  
professionnalisation  
possible ?

Non

## Objectif de la formation

Acquérir une méthode et des outils pour optimiser le recrutement digital • Identifier les compétences et motivations des candidats • Savoir choisir le meilleur candidat

## Contenu et modalités d'organisation

1. LES ÉTAPES AMONT D'UN RECRUTEMENT RÉUSSI • La définition des besoins • L'élaboration du profil idéal, des valeurs et les attentes des managers et autres membre de l'équipe • Les méthodes de recherche des candidats • L'analyse et le tri des CV au vu des critères de pré-sélection • Les enjeux du recrutement • Rappel des règles de lutte contre les discriminations • Favoriser la diversité 2. LA PRÉPARATION DE L'ENTRETIEN • L'analyse du CV • L'élaboration d'une trame de questionnaire • La mise en condition matérielle et psychologique Techniques de recrutement digital et techniques d'entretien 3. LE DÉROULE DE L'ENTRETIEN • L'accueil du candidat • La présentation du poste, présentation de l'entreprise, message clés • L'importance de l'écoute • La reformulation • L'effet miroir • Poser les questions en conservant un déroulé rigoureux et cohérent • La motivation du candidat • La prise de notes • Gérer les situations difficiles • Présenter attractivement la rémunération du candidat 4. FAIRE LE BON CHOIX DANS LE RESPECT DE LA LOI SUR LES DISCRIMINATIONS • Tableau de synthèse et de prise de décision • Le plan pour améliorer les prochains entretiens • Des pistes pour anticiper l'intégration • Plan d'action individuel

## Durées de la formation

Parcours de formation personnalisable ? **Oui** Type de parcours **Non renseigné**

## Validation(s) Visée(s)






> Attestation de fin de formation

## Et après ?

## Suite de parcours

Non renseigné

## Calendrier des sessions

Numéro Carif	Dates de formation	Ville	Organisme de formation	Type d'entrée	CPF	Modalités
00210945	du 01/01/2021 au 31/12/2021	(33)	MODULA FORMATION		Non éligible	
00210944	du 01/01/2021 au 31/12/2021	(33)	MODULA FORMATION		Non éligible	
00231214	du 01/01/2022 au 31/12/2022	(33)	MODULA FORMATION		Non éligible	
00231213	du 01/01/2022 au 31/12/2022	(33)	MODULA FORMATION		Non éligible	
00337677	du 01/01/2023 au 31/12/2023	(33)	MODULA FORMATION		Non éligible	

00337676

du 01/01/2023 au  
31/12/2023

(33)

MODULA  
FORMATION

Non  
éligible



00450416

du 13/03/2024 au  
31/12/2025

(17)

MODULA  
FORMATION

Non  
éligible

