

Bilan de Compétences Elaboration d'un projet professionnel**Financement**Formation professionnelle continue
Non conventionnée / sans dispositif**Organisme responsable et contact**FORMETIS
URIETA Claudine
06.08.96.82.89
contact@formetis.fr**Accès à la formation****Publics visés :**Demandeur d'emploi
Jeune de moins de 26 ans
Personne handicapée
Salarié(e)
Actif(vé) non salarié(e)**Sélection :**

Entretien

Niveau d'entrée requis :

Sans niveau spécifique

Conditions d'accès :

Non renseigné

Prérequis pédagogiques :

Non renseigné

Contrat de professionnalisation possible ?

Non

Objectif de la formation

Elaboration d'un projet professionnel

Contenu et modalités d'organisation

RPROGRAMME du BILAN de COMPETENCES Phase 1 du bilan : La phase préliminaire Durée : 3 h Modalité de réalisation : en entretien individuel en face à face avec le conseiller bilan. L'objectif de cette phase vise à co-définir les besoins du bénéficiaire et à les traduire en sous objectifs. Le moyen : l'analyse de la situation est centrée sur le bénéficiaire et vise à reformuler ensemble la question clé du bilan -« À quelle question souhaitez-vous que ce bilan réponde? ». Résultat attendu : le bénéficiaire prend conscience de ses besoins et détermine avec le conseiller la feuille de route de son bilan. Phase 2 du bilan : La phase d'investigation Durée : 18 h Les objectifs de cette phase sont déterminés lors de la 1e phase et peuvent se décliner tels que : 1/ Le cas échéant, repérer les mécanismes qui produisent de la souffrance au travail et la traiter. 2/ Définir des hypothèses de métiers 3/ Vérifier la faisabilité d'un projet, 4/ Valoriser les ressources personnelles et professionnelles 5/ Déterminer des stratégies de réalisation d'un projet 1/ Le cas échéant, repérer les mécanismes qui ont produit de la souffrance au travail et la traiter : ? Analyse et compréhension de la situation professionnelle, ? Comprendre les mécanismes qui ont produit cette situation, ? Identifier les leviers d'action pour faire face, 2/ Définition des hypothèses de métiers : ? Faire émerger des hypothèses à travers des outils d'orientation (intérêts, valeurs, connaissance de soi, transférabilité des compétences, analyse du marché de l'emploi) 3/ Vérifier la faisabilité du projet : ? Vérifier les représentations de ces métiers, ? Réalisation d'enquêtes auprès des professionnels, recherches documentaires, analyse de l'organigramme, ? Etudier le tissu économique local, offres d'emploi, 4/ Valoriser les ressources personnelles et professionnelles, ? Evaluation de la personnalité et des modes de fonctionnement, ? Evaluation des potentialités, ? Evaluation des hauts potentiels, ? Evaluation de la personnalité et mise en adéquation avec le métier, ? Définition des axes de développement personnels et professionnels, 5/ Définition de la stratégie de réalisation du projet ? Mesure des besoins de formation, ? Mesure de écarts entre compétences requises et celles acquises

...

Commentaires sur la durée hebdomadaire **Le bilan peut être modulable selon le besoin: -Elaboration du projet (24h) - Vérifier la faisabilité du projet (20h) -Valoriser les Ressources Personnelles et Professionnelles (16h) -Valoriser le haut potentiel pour s'adapter au contexte professionnel (12h) -Définir les stratégies du projet (9h)**
Parcours de formation personnalisable ? **Oui** Type de parcours **Mixte**

Validation(s) Visée(s)**Bilan de compétences - Sans niveau spécifique**
 Éligible au CPF
Et après ?

Suite de parcours

Non renseigné

Calendrier des sessions

Numéro Carif	Dates de formation	Ville	Organisme de formation	Type d'entrée	CPF	Modalités
00183463	du 01/01/2020 au 31/12/2025	Jurançon (64)	FORMETIS			