Ref. formation 201701012484

L’essentiel du droit du travail pour la fonction RH

Financement

Formation professionnelle continue
Non conventionnée / sans dispositif

Organisme responsable et contact

MODULA FORMATION
Emilie CRAVEA
05.56.44.58.68
contact@modula-formation.com

Accès à la formation

Publics visés :

Demandeur d'emploi
Jeune de moins de 26 ans
Personne handicapée
Salarié(e)
Actif(ve) non salarié(e)

Sélection :

Inscription directe ou par un conseiller en insertion professionnelle

Niveau d'entrée requis :

Sans niveau spécifique

Conditions d'accès :

ras

Prérequis pédagogiques :

aucun

Contrat de professionnalisation possible ?

Non

Objectif de la formation

- Connaître les dispositions légales incombant au RH - Maîtriser les fondamentaux du droit du travail et avoir les bons réflexes juridiques dans la gestion des ressources humaines - Appliquer les règles relatives aux différents contrats, de l'embauche au départ - Gérer la durée du temps de travail et les principales absences - Collaborer efficacement avec les partenaires internes et externes

Contenu et modalités d'organisation

ENVIRONNEMENT LEGAL DE LA FONCTION RH • Acquérir une méthodologie de recherche pour donner des réponses justes et fiables : utiliser les sources du droit du travail, identifier les incidences de la convention collective dans lagestion des ressources humaines, savoir chercher l’information • Se mettre à jour sur ses obligations légales • Comprendre le rôle d'un accord de branche, d'une convention collective, de la loi et de la jurisprudence. • Disposer du règlement intérieur, des affichages et des registres obligatoires. PILOTER LE RECRUTEMENT D’UN SALARIE • Gérer les embauches : la gestion administrative du personnel, le dossier du personnel. • Identifier les différents contrats de travail et les clauses. • Intégrer un collaborateur et suivre la période d'essai. • Mettre en œuvre le télétravail en entreprise et modifier les conditions de travail. LE CONTRAT DE TRAVAIL • Connaitre les formes de contrats possibles : CDI, CDD, contrats aidés • Sécuriser le recours à l’intérim et aux CDD: motifs, successions de contrat, tenir compte de la nouvelle surcotisation chômage sur les CDD courts LES PRINCIPALES REGLES LIEES A L’EXECUTION DU CONTRAT DE TRAVAIL • Veiller au respect de la durée du travail • Connai?tre les règles en matière de congés payés • Mesurer les conséquences juridiques des différentes causes d’absence sur le contrat (maladie, maternité…) • Relayer l’encadrement dans le cadre de la procédure de droit disciplinaire GERER LE TEMPS DE TRAVAIL ET LES ABSENCES • Gérer la durée du temps de travail, les différentes absences et les congés • Prendre en compte le repos obligatoire. • Gérer les différents types d'absence : les congés payés, les absences personnelles, familiales ou pour maladie. • Connaître et intégrer les obligations en termes de formation. LA RUPTURE DU CONTRAT DE TRAVAIL • Connai?tre les différents modes de départs possibles (démission, licenciement, rupture conventionnelle) et leurs conséquences • Connai?tre les règles et procédures à respecter • Connaître les documents obligatoires liés au départ. ECHANGER AVEC LES PARTENAIRES DE LA STRUCTURE • Comprendre l'instance unique de représentation du personnel : le C.S.E

…
Parcours de formation personnalisable ? **Oui** Type de parcours ***Non renseigné***

Validation(s) Visée(s)

> Attestation de fin de formation

Et après ?

Suite de parcours

Actualité du droit de la formation

Calendrier des sessions

Numéro Carif	Dates de formation	Ville	Organisme de formation	Type d'entrée	CPF	Modalités
00210972	du 01/01/2021 au 31/12/2021	Bordeaux (33)	MODULA FORMATION		Non éligible	FPC
00210971	du 01/01/2021 au 31/12/2021	Bruges (33)	MODULA FORMATION		Non éligible	FPC
00231240	du 01/01/2022 au 31/12/2022	Bruges (33)	MODULA FORMATION		Non éligible	FPC
00231241	du 01/01/2022 au 31/12/2022	Bordeaux (33)	MODULA FORMATION		Non éligible	FPC
00336483	du 01/01/2023 au 31/12/2023	Bordeaux (33)	MODULA FORMATION		Non éligible	FPC

00336488	du 01/01/2023 au 31/12/2023	Bruges (33)	MODULA FORMATION	Non éligible	FPC
00424871	du 01/01/2024 au 31/12/2024	Bruges (33)	MODULA FORMATION	Non éligible	FPC
00450423	du 13/03/2024 au 31/12/2025	La Rochelle (17)	MODULA FORMATION	Non éligible	FPC
00538015	du 02/01/2025 au 03/01/2025	Limoges (87)	MODULA FORMATION	Non éligible	FPC
00537999	du 20/01/2025 au 21/01/2025	Bruges (33)	MODULA FORMATION	Non éligible	FPC
00538007	du 03/02/2025 au 04/02/2025	La Rochelle (17)	MODULA FORMATION	Non éligible	FPC
00538003	du 10/03/2025 au 11/03/2025	Bayonne (64)	MODULA FORMATION	Non éligible	FPC
00538000	du 17/03/2025 au 18/03/2025	Bruges (33)	MODULA FORMATION	Non éligible	FPC
00538016	du 01/04/2025 au 02/04/2025	Limoges (87)	MODULA FORMATION	Non éligible	FPC
00538009	du 05/05/2025 au 06/05/2025	La Rochelle (17)	MODULA FORMATION	Non éligible	FPC
00538004	du 19/05/2025 au 20/05/2025	Bayonne (64)	MODULA FORMATION	Non éligible	FPC
00539772	du 26/05/2025 au 27/05/2025	Bruges (33)	MODULA FORMATION	Non éligible	FPC
00538017	du 23/06/2025 au 24/06/2025	Limoges (87)	MODULA FORMATION	Non éligible	FPC
00538011	du 04/09/2025 au 05/09/2025	La Rochelle (17)	MODULA FORMATION	Non éligible	FPC

00538005	du 18/09/2025 au 19/09/2025	Bayonne (64)	MODULA FORMATION	Non éligible	FPC
00538018	du 06/10/2025 au 07/10/2025	Limoges (87)	MODULA FORMATION	Non éligible	FPC
00538002	du 27/10/2025 au 28/10/2025	Bruges (33)	MODULA FORMATION	Non éligible	FPC
00538010	du 17/11/2025 au 18/11/2025	La Rochelle (17)	MODULA FORMATION	Non éligible	FPC
00538006	du 17/12/2025 au 18/12/2025	Bayonne (64)	MODULA FORMATION	Non éligible	FPC