

# L'essentiel du droit du travail pour la fonction RH

## Financement

Formation professionnelle continue  
Non conventionnée / sans dispositif

## Organisme responsable et contact

MODULA FORMATION  
Emilie CRAVEA  
05.56.44.58.68  
contact@modula-formation.com

## Accès à la formation

### Publics visés :

Demandeur d'emploi  
Jeune de moins de 26 ans  
Personne handicapée  
Salarié(e)  
Actif(ve) non salarié(e)

### Sélection :

Inscription directe ou par un conseiller  
en insertion professionnelle

### Niveau d'entrée requis :

Sans niveau spécifique

### Conditions d'accès :

Non renseigné

### Prérequis pédagogiques :

Non renseigné

Contrat de  
professionnalisation  
possible ?

Non

## Objectif de la formation

Maitriser les fondamentaux du droit du travail • Se repérer de manière structurée dans l'environnement juridique de la gestion du personnel • Avoir les bons réflexes juridiques en GRH • Analyser efficacement une question légale

## Contenu et modalités d'organisation

CONNAITRE L'ENVIRONNEMENT LÉGAL DE LA FONCTION RH • Acquérir une méthodologie de recherche pour donner des réponses justes et fiables: utiliser les sources du droit du travail, identifier les incidences de la convention collective dans la gestion des ressources humaines, savoir chercher l'information GÉRER LES DIFFÉRENTES ÉTAPES DE LA VIE DU CONTRAT DE TRAVAIL • Acquérir les bons réflexes juridiques en matière de recrutement et d'embauche • Connaître les formes de contrats possibles: CDI, CDD, contrats aidés • Sécuriser le recours à l'intérim et aux CDD: motifs, successions de contrat, tenir compte de la nouvelle sur cotisation chômage sur les CDD courts APPLIQUER LES PRINCIPALES RÉGLES LIÉES A L'EXECUTION DU CONTRAT DE TRAVAIL • Veiller au respect de la durée du travail • Connaître les règles en matière de congés payés • Mesurer les conséquences juridiques des différentes causes d'absence sur le contrat (maladie, maternité...) • Relayer l'encadrement dans le cadre de la procédure de droit disciplinaire MAITRISER LES FONDAMENTAUX DE LA RUPTURE DU CONTRAT DE TRAVAIL • Connaître les différents modes de départs possibles (démission, licenciement, rupture conventionnelle) et leurs conséquences • Connaître les règles et procédures à respecter

### Durées de la formation

Parcours de formation personnalisable ? **Oui** Type de parcours **Non renseigné**

## Validation(s) Visée(s)

### > Attestation de fin de formation

## Et après ?

### Suite de parcours

Non renseigné

## Calendrier des sessions

Numéro Carif	Dates de formation	Ville	Organisme de formation	Type d'entrée	CPF	Modalités
<b>00210971</b>	du 01/01/2021 au 31/12/2021	(33)	MODULA FORMATION		Non éligible	
<b>00210972</b>	du 01/01/2021 au 31/12/2021	(33)	MODULA FORMATION		Non éligible	
<b>00231241</b>	du 01/01/2022 au 31/12/2022	(33)	MODULA FORMATION		Non éligible	
<b>00231240</b>	du 01/01/2022 au 31/12/2022	(33)	MODULA FORMATION		Non éligible	
<b>00336483</b>	du 01/01/2023 au 31/12/2023	(33)	MODULA FORMATION		Non éligible	

00336488

du 01/01/2023 au  
31/12/2023

(33)

MODULA  
FORMATION

Non  
éligible



00424871

du 01/01/2024 au  
31/12/2024

(33)

MODULA  
FORMATION

Non  
éligible



00450423

du 13/03/2024 au  
31/12/2025

(17)

MODULA  
FORMATION

Non  
éligible

