Ref. formation 201611011902

MBA Management des Ressources Humaines (2 ans)

Financement

Formation professionnelle continue
Non conventionnée / sans dispositif

Organisme responsable et contact

ECOLE PIGIER-MBWAY
Sidonie KALTENBACH-LUCCHESI
06.86.62.54.29
sidonie.kaltenbach@cie-formation.com

Accès à la formation

Publics visés :

Demandeur d'emploi
Jeune de moins de 26 ans
Personne handicapée
Salarié(e)
Actif(ve) non salarié(e)

Sélection :

Dossier
Tests
Concours
Entretien

Niveau d'entrée requis :

Niveau 6 : Licence, licence professionnelle, BUT (Niveau 6 européen)

Conditions d'accès :

Prérequis, dossier de candidature et examen d'entrée sont similaires pour les 9 MBA, seul le niveau d'anglais exigé pour le MBA Management International Business diffère car plus élevé. Vous repartez de nos sessions avec votre profil de compétences écrit et personnel. Être titulaire d'un diplôme titre de niveau Bac+2, Bac+3 ou Bac+4 Ou attester de l'obtention des crédits ECTS correspondants Dossier de candidature CV, justificatifs diplômes Lettre de motivation : personnalité, projet professionnel Lettre de recommandation d'activité (professionnelle, sportive, artistique, associative..) et/ou académique (TOEIC, TOEFL, Brevet d'état, recommandation enseignant ou directeur d'études....) Examen d'entrée Présentation collective des exigences en matière de compétences emploi et métier Mise en situation professionnelle individuelle Tests de logique et de Culture Générale Test d'anglais en ligne, évaluant immédiatement le niveau européen du candidat et proposant un parcours de progression (écrit et oral)

Prérequis pédagogiques :

Diplôme de Bac+3/+4/+5

Contrat de professionnalisation possible ?

Non

Objectif de la formation

Dans l'esprit de l'organisation européenne des études, le MBA Ressources Humaines (RH), en formation initiale ou en alternance proposé par l'école MBway apporte : Un savoir-faire professionnel de haut niveau à des jeunes ou des adultes à fort potentiel L'insertion ou la progression professionnelle au sein d'entreprises françaises et internationales Les compétences nécessaires aux fonctions d'encadrement, de direction et de management d'équipe Des spécialisations d'encadrement des fonctions Ressources Humaines (RH) Les + du MBA Management des Ressources Humaines Les Ressources Humaines au service de la stratégie de l'entreprise 210 heures en stratégie et expertise RH

Contenu et modalités d'organisation

Bac+4 : MBA1 Formation ressources humaines de niveau Bac+4 qui valide 60 crédits ECTS après : Formation académique en France ou en université partenaire à l'étranger Stage de longue durée, rythme alterné Business Game >>> Dossier d'inscription STRATEGIE Analyse stratégique Management des Ressources Humaines Culture d'entreprise et Management interculturel Diagnostic financier et évaluation de projets Processus de management de projet Contrôle de gestion MANAGEMENT ET RESSOURCES HUMAINES Intelligence économique Organisation du travail GPEC Prévention des risques Marketing RH - Marque Employeur APPLICATIONS PROFESSIONNELLES Pacte Langues Pacte Employabilité Mémoire Bac+5 : MBA2 / Titre niveau 1 certifié par l'état Formation ressources humaines de niveau master Bac+5 qui valide 60 crédits ECTS et permet l'obtention d'un titre niveau 1 certifié par l'Etat après : Stage de longue durée, rythme alterné Réalisation d'une mission d'expertise La mission d'expertise Elle consiste en une mission élaborée conjointement avec une entreprise, comportant des objectifs précis et mobilisant des connaissances techniques et théoriques. La démarche doit être celle d'un professionnel et se traduit par la rédaction d'un mémoire de 50 pages et d'une soutenance orale. Exemples de sujet : Optimiser la gestion des âges dans l'entreprise, Restructuration d'entreprise et management du changement, Réduire l'absentéisme dans une entreprise industrielle, Optimiser le recrutement de techniciens pour une entreprise de conception de jeux vidéos soumise à un fort turnover,... >>> Dossier d'inscription MANAGEMENT OPÉRATIONNEL Dialogue Social Stratégie de Négociation Management et Leadership Gestion de la mobilité Gestion de la diversité Pilotage du changement Entretien d'appréciation du personnel MANAGEMENT EXPERTISE Politique de recrutement Outils et mise en oeuvre de la GPEC Politique de formation Politique de rémunération Politique de négociation sociale Politique d'amélioration des conditions de travail MANAGEMENT STRATÉGIQUE Missions RH et mutation des Business Modèles Management et Développement

…

Parcours de formation personnalisable ? **Oui** Type de parcours **Modularisé**

Validation(s) Visée(s)

Manager des ressources humaines - ***Niveau 7 : Master, diplôme d'études approfondies, diplôme d'études supérieures spécialisées, diplôme d'ingénieur (Niveau 7 européen)***

Éligible au CPF

Et après ?

Suite de parcours

Fin de cursus Bac+5

Calendrier des sessions

Numéro Carif	Dates de formation	Ville	Organisme de formation	Type d'entrée	CPF	Modalités
00139093	du 11/09/2019 au 27/08/2021	Bègles (33)	ECOLE PIGIER-MBWAY			FPC