

Entretien professionnel et entretien annuel d'évaluation

Financement

Formation professionnelle continue
Non conventionnée / sans dispositif

Organisme responsable et contact

ASFO ADOUR
Sylvie BEAUVAIS
05.59.46.14.41
asfo.bayonne@asfo-adour.org

Accès à la formation

Publics visés :

Demandeur d'emploi
Jeune de moins de 26 ans
Personne handicapée
Salarié(e)
Actif(ve) non salarié(e)

Sélection :

Inscription directe ou par un conseiller
en insertion professionnelle

Niveau d'entrée requis :

Sans niveau spécifique

Conditions d'accès :

Non renseigné

Prérequis pédagogiques :

Aucun pré-requis.

Contrat de professionnalisation possible ?

Non

Objectif de la formation

-Comprendre les objectifs visés et les enjeux de l'Entretien Professionnel et de l'Entretien Annuel d'Evaluation pour les distinguer. -Identifier les points clés réglementaires pour cerner les obligations de l'employeur et savoir répondre aux questions des collaborateurs. -Acquérir des techniques pour être à l'aise et conduire des entretiens efficaces.

Contenu et modalités d'organisation

L'ENTRETIEN PROFESSIONNEL, INTÉGRER LES ÉVOLUTIONS LÉGALES À LA SUITE DE LA LOI SUR LA FORMATION PROFESSIONNELLE : L'entretien professionnel depuis la loi 2018 : Pour qui ? A quelle fréquence ? Quel contenu ? Quel objectif visé ? L'obligation d'information aux collaborateurs sur la VAE, le CEP, le CPF et l'abondement employeur, Cerner les différences entre entretien professionnel et entretien annuel d'évaluation : enjeux, objectifs, spécificités, outils et postures. L'ENTRETIEN ANNUEL D'ÉVALUATION : LES TECHNIQUES ET OUTILS POUR ANALYSER LES COMPÉTENCES, LE POTENTIEL D'ÉVOLUTION D'UN COLLABORATEUR Distinguer les notions de performance, de compétence et de potentiel d'un collaborateur pour clarifier et faciliter le suivi d'un collaborateur. Les techniques pour : • apprécier les compétences actuelles et les compétences potentielles d'un collaborateur, • créer du lien et transformer l'entretien annuel d'évaluation en outil de management de son collaborateur. L'importance de tracer l'entretien pour favoriser l'engagement. COMMENT CRÉER LES CONDITIONS POUR UN ENTRETIEN CONSTRUCTIF ? Rappel des différentes étapes de l'entretien professionnel. Objectiver son appréciation par des faits significatifs. Identifier des actions de développement pertinentes au regard des objectifs. Améliorer sa communication lors de la conduite de l'entretien ; S'approprier les techniques : le questionnement, la reformulation, l'écoute active, la communication non-verbale. Apprendre à traiter les questions délicates. Savoir présenter l'entretien avec force de conviction, motivation et enthousiasme. S'approprier les supports de l'entreprise pour les utiliser avec interactivité avec son collaborateur.

Parcours de formation personnalisable ? Oui Type de parcours Non renseigné

Validation(s) Visée(s)

> Attestation de fin de formation

Et après ?

Suite de parcours

Non renseigné

Calendrier des sessions

| Numéro Carif | Dates de formation | Ville | Organisme de formation | Type d'entrée | CPF | Modalités |
|-----------------|--------------------------------|-----------------------------|------------------------|------------------|-----------------|---|
| 00212746 | du 07/10/2021 au 31/12/2025 | Saint-Paul- lès-Dax (40) | ASFO ADOUR | | Non éligible |  |
| 00252504 | du 13/10/2022 au 31/12/2025 | Ustaritz (64) | ASFO ADOUR | | Non éligible |  |
| 00657837 | du 01/01/2026 au 31/12/2036 | Saint-Paul- lès-Dax (40) | ASFO ADOUR | | Non éligible |  |
| 00657838 | du 01/01/2026 au 31/12/2036 | Ustaritz (64) | ASFO ADOUR | | Non éligible |  |
| 00657840 | du 01/01/2026 au 31/12/2036 | Mont-de- Marsan (40) | ASFO ADOUR | | Non éligible |  |