

Entretien professionnel et entretien annuel d'évaluation

Financement
Formation professionnelle continue Non conventionnée / sans dispositif
Organisme responsable et contact
ASFO ADOUR Sylvie BEAUVAIS 05.59.46.14.41 asfo.bayonne@asfo-adour.org
Accès à la formation
Publics visés :
Demandeur d'emploi Jeune de moins de 26 ans Personne handicapée Salarié(e) Actif(ve) non salarié(e)
Sélection :
Inscription directe ou par un conseiller en insertion professionnelle
Niveau d'entrée requis :
Sans niveau spécifique
Conditions d'accès :
<i>Non renseigné</i>
Prérequis pédagogiques :
Aucun pré-requis.
Contrat de professionnalisation possible ?
Non

Objectif de la formation

-Comprendre les objectifs visés et les enjeux de l'Entretien Professionnel et de l'Entretien Annuel d'Evaluation pour les distinguer. -Identifier les points clés réglementaires pour cerner les obligations de l'employeur et savoir répondre aux questions des collaborateurs. -Acquérir des techniques pour être à l'aise et conduire des entretiens efficaces.

Contenu et modalités d'organisation

L'ENTRETIEN PROFESSIONNEL, INTÉGRER LES ÉVOLUTIONS LÉGALES À LA SUITE DE LA LOI SUR LA FORMATION PROFESSIONNELLE : L'entretien professionnel depuis la loi 2018 : Pour qui ? A quelle fréquence ? Quel contenu ? Quel objectif visé ? L'obligation d'information aux collaborateurs sur la VAE, le CEP, le CPF et l'abondement employeur, Cerner les différences entre entretien professionnel et entretien annuel d'évaluation : enjeux, objectifs, spécificités, outils et postures. **L'ENTRETIEN ANNUEL D'ÉVALUATION : LES TECHNIQUES ET OUTILS POUR ANALYSER LES COMPÉTENCES, LE POTENTIEL D'ÉVOLUTION D'UN COLLABORATEUR** Distinguer les notions de performance, de compétence et de potentiel d'un collaborateur pour clarifier et faciliter le suivi d'un collaborateur. Les techniques pour : * apprécier les compétences actuelles et les compétences potentielles d'un collaborateur, * créer du lien et transformer l'entretien annuel d'évaluation en outil de management de son collaborateur. L'importance de tracer l'entretien pour favoriser l'engagement. **COMMENT CRÉER LES CONDITIONS POUR UN ENTRETIEN CONSTRUCTIF ?** Rappel des différentes étapes de l'entretien professionnel. Objectiver son appréciation par des faits significatifs. Identifier des actions de développement pertinentes au regard des objectifs. Améliorer sa communication lors de la conduite de l'entretien ; S'approprier les techniques : le questionnement, la reformulation, l'écoute active, la communication non-verbale. Apprendre à traiter les questions délicates. Savoir présenter l'entretien avec force de conviction, motivation et enthousiasme. S'approprier les supports de l'entreprise pour les utiliser avec interactivité avec son collaborateur.

Parcours de formation personnalisable ? **Oui** Type de parcours **Non renseigné**

Validation(s) Visée(s)

> Attestation de fin de formation

Et après ?

Suite de parcours

Non renseigné

Calendrier des sessions

Numéro Carif	Dates de formation	Ville	Organisme de formation	Type d'entrée	CPF	Modalités
00212746	du 07/10/2021 au 31/12/2025	Saint-Paul-lès-Dax (40)	ASFO ADOUR	Non éligible		
00252504	du 13/10/2022 au 31/12/2025	Ustaritz (64)	ASFO ADOUR	Non éligible		
00657837	du 01/01/2026 au 31/12/2036	Saint-Paul-lès-Dax (40)	ASFO ADOUR	Non éligible		
00657838	du 01/01/2026 au 31/12/2036	Ustaritz (64)	ASFO ADOUR	Non éligible		
00657840	du 01/01/2026 au 31/12/2036	Mont-de-Marsan (40)	ASFO ADOUR	Non éligible		