

Formation de tuteur en entreprise

Financement

Formation professionnelle continue
Non conventionnée / sans dispositif

Organisme responsable et contact

ASFO ADOUR
Sylvie BEAUVAIS
05.59.46.14.41
asfo.bayonne@asfo-adour.org

Accès à la formation

Publics visés :

Demandeur d'emploi
Jeune de moins de 26 ans
Personne handicapée
Salarié(e)
Actif(ve) non salarié(e)

Sélection :

Inscription obligatoire par un conseiller
en insertion professionnelle

Niveau d'entrée requis :

Sans niveau spécifique

Conditions d'accès :

Non renseigné

Prérequis pédagogiques :

Aucun pré-requis. A noter : respecter les critères de mise en œuvre du tutorat dans le cadre du contrat de professionnalisation ou d'apprentissage (désignation, expérience professionnelle, nombre de salariés tutorés)

Contrat de professionnalisation possible ?

Non

Objectif de la formation

Identifier le cadre et les missions du tuteur en entreprise Préparer avec méthode l'action de tutorat Analyser les compétences clé du poste de travail Identifier les savoirs et savoir-faire à transmettre et les modalités de la transmission Utiliser une méthodologie de transmission des savoir-faire Appliquer les règles de la communication interpersonnelle afin de faciliter et d'optimiser la transmission. Suivre et d'évaluer les acquis

Contenu et modalités d'organisation

SITUER SON ROLE DE TUTEUR Connaître les rôles et missions du tuteur Identifier les différents acteurs et parties prenantes, en interne et, le cas échéant, en externe : managers, service RH/Formation, formateurs... Connaître le cadre dans lequel s'intègre le tutorat : stage, contrat en alternance, période de professionnalisation, dispositif interne... CONSTRUIRE LE PARCOURS DE TUTORAT Diagnostiquer le niveau de compétences attendu, en relation avec les acteurs identifiés Recenser les savoirs et savoir-faire associés et définir des objectifs de développement Sélectionner les situations d'apprentissage Formaliser le cadrage du tutorat SAVOIR ACCUEILLIR LES STAGIAIRES Présenter le contexte de la formation Préciser les objectifs, contenu et déroulement de la formation ASSURER LA BONNE INTEGRATION DU TUTEUR Relayer les informations sur le parcours de tutorat en interne et, le cas échéant, en externe (participation à un éventuel parcours de formation avec un organisme de formation externe, par exemple) ACCOMPAGNER EFFICACEMENT LE TUTEUR Connaître les techniques de formation au poste de travail et les spécificités de la communication pédagogique Identifier les attitudes et les comportements favorisant la transmission du savoir-faire et l'intégration du tuteur Motiver et remotiver SUIVRE ET EVALUER LA PROGRESSION DU TUTEUR Conduire des entretiens de suivi Evaluer le niveau de compétences acquis Utiliser des outils de validation des acquis et assurer une traçabilité de la progression Identifier les éventuels compléments à apporter

Parcours de formation personnalisable ? Oui Type de parcours Non renseigné

Validation(s) Visée(s)

> Attestation de fin de formation

Et après ?

Suite de parcours

Non renseigné

Calendrier des sessions

Numéro Carif	Dates de formation	Ville	Organisme de formation	Type d'entrée	CPF	Modalités
00027091	du 01/10/2016 au 31/12/2025	Ustaritz (64)	ASFO ADOUR - USTARITZ		Non éligible	
00027090	du 01/10/2016 au 31/12/2025	Saint-Paul- lès-Dax (40)	ASFO ADOUR - SAINT PAUL LES DAX		Non éligible	
00027089	du 01/10/2016 au 31/12/2025	Mont-de- Marsan (40)	ASFO ADOUR		Non éligible	
00658220	du 01/01/2026 au 31/12/2036	Saint-Paul- lès-Dax (40)	ASFO ADOUR - SAINT PAUL LES DAX		Non éligible	

00658219	du 01/01/2026 au 31/12/2036	Mont-de-Marsan (40)	ASFO ADOUR	Non éligible	
00658221	du 01/01/2026 au 31/12/2036	Ustaritz (64)	ASFO ADOUR - USTARITZ	Non éligible	