

Formation de tuteur en entreprise

Financement
Formation professionnelle continue Non conventionnée / sans dispositif
Organisme responsable et contact
ASFO ADOUR Sylvie BEAUVAIS 05.59.46.14.41 asfo.bayonne@asfo-adour.org
Accès à la formation
Publics visés :
Demandeur d'emploi Jeune de moins de 26 ans Personne handicapée Salarié(e) Actif(ve) non salarié(e)
Sélection :
Inscription obligatoire par un conseiller en insertion professionnelle
Niveau d'entrée requis :
Sans niveau spécifique
Conditions d'accès :
<i>Non renseigné</i>
Prérequis pédagogiques :
Aucun pré-requis. A noter : respecter les critères de mise en œuvre du tutorat dans le cadre du contrat de professionnalisation ou d'apprentissage (désignation, expérience professionnelle, nombre de salariés tuteurs)
Contrat de professionnalisation possible ?
Non

Objectif de la formation

Identifier le cadre et les missions du tuteur en entreprise Préparer avec méthode l'action de tutorat Analyser les compétences clé du poste de travail Identifier les savoirs et savoir-faire à transmettre et les modalités de la transmission Utiliser une méthodologie de transmission des savoir-faire Appliquer les règles de la communication interpersonnelle afin de faciliter et d'optimiser la transmission. Suivre et d'évaluer les acquis

Contenu et modalités d'organisation

SITUER SON ROLE DE TUTEUR Connaitre les rôles et missions du tuteur Identifier les différents acteurs et parties prenantes, en interne et, le cas échéant, en externe : managers, service RH/Formation, formateurs... Connaitre le cadre dans lequel s'intègre le tutorat : stage, contrat en alternance, période de professionnalisation, dispositif interne... **CONSTRUIRE LE PARCOURS DE TUTORAT** Diagnostiquer le niveau de compétences attendu, en relation avec les acteurs identifiés Recenser les savoirs et savoir-faire associés et définir des objectifs de développement Sélectionner les situations d'apprentissage Formaliser le cadrage du tutorat **SAVOIR ACCUEILLIR LES STAGIAIRES** Présenter le contexte de la formation Préciser les objectifs, contenu et déroulement de la formation **ASSURER LA BONNE INTEGRATION DU TUTORE** Relayer les informations sur le parcours de tutorat en interne et, le cas échéant, en externe (participation à un éventuel parcours de formation avec un organisme de formation externe, par exemple) **ACCOMPAGNER EFFICACEMENT LE TUTORE** Connaître les techniques de formation au poste de travail et les spécificités de la communication pédagogique Identifier les attitudes et les comportements favorisant la transmission du savoir-faire et l'intégration du tutoré Motiver et remotiver **SUIVRE ET EVALUER LA PROGRESSION DU TUTORE** Conduire des entretiens de suivi Evaluer le niveau de compétences acquis Utiliser des outils de validation des acquis et assurer une traçabilité de la progression Identifier les éventuels compléments à apporter

Parcours de formation personnalisable ? **Oui** Type de parcours **Non renseigné**

Validation(s) Visée(s)

> Attestation de fin de formation

Et après ?

Suite de parcours

Non renseigné

Calendrier des sessions

Numéro Carif	Dates de formation	Ville	Organisme de formation	Type d'entrée	CPF	Modalités
00027091	du 01/10/2016 au 31/12/2025	Ustaritz (64)	ASFO ADOUR - USTARITZ	Non éligible		FPC
00027090	du 01/10/2016 au 31/12/2025	Saint-Paul-lès-Dax (40)	ASFO ADOUR - SAINT PAUL LES DAX	Non éligible		FPC
00027089	du 01/10/2016 au 31/12/2025	Mont-de-Marsan (40)	ASFO ADOUR	Non éligible		FPC
00658220	du 01/01/2026 au 31/12/2036	Saint-Paul-lès-Dax (40)	ASFO ADOUR - SAINT PAUL LES DAX	Non éligible		FPC

00658219du 01/01/2026 au
31/12/2036Mont-de-
Marsan (40)**ASFO ADOUR**Non
éligible**00658221**du 01/01/2026 au
31/12/2036

Ustaritz (64)

**ASFO ADOUR -
USTARITZ**Non
éligible