

Management transversal

Financement
Formation professionnelle continue Non conventionnée / sans dispositif
Organisme responsable et contact
ASFO ADOUR Sylvie BEAUVAIS 05.59.46.14.41 asfo.bayonne@asfo-adour.org
Accès à la formation
Publics visés :
Demandeur d'emploi Jeune de moins de 26 ans Personne handicapée Salarié(e) Actif(ve) non salarié(e)
Sélection :
Inscription obligatoire par un conseiller en insertion professionnelle
Niveau d'entrée requis :
Sans niveau spécifique
Conditions d'accès :
Non renseigné
Prérequis pédagogiques :
Aucun pré-requis.
Contrat de professionnalisation possible ?
Non

Objectif de la formation

1. Clarifier sa légitimité. 2. Mobiliser les acteurs concernés par la mission transverse, sans autorité hiérarchique. 3. Développer la coopération entre les acteurs en jeu.

Contenu et modalités d'organisation

SE POSITIONNER DANS SON ROLE D'ANIMATEUR TRANSVERSAL ET TROUVER SA LEGITIMITE - Les enjeux du management transversal dans l'entreprise - Le manager transversal dans l'organisation : son rôle, ses missions, ses responsabilités - Trouver sa légitimité ; clarifier les responsabilités et le cadre de sa mission avec sa hiérarchie - Les compétences clés à développer pour un management transversal efficace **DEVELOPPER SON LEADERSHIP POUR AFFIRMER SON INFLUENCE ET MOBILISER LES ACTEURS IMPLIQUES DANS LA MISSION TRANSVERSALE** - Les différents comportements des acteurs de l'entreprise impliqués dans la mission transversale : savoir les analyser pour mieux les comprendre et les gérer - Adapter son comportement aux différentes catégories d'acteurs en jeu dans la mission transversale - Savoir utiliser les leviers d'influence sans autorité hiérarchique - Identifier les valeurs communes, les objectifs communs pour mobiliser - Adapter sa stratégie d'influence au cadre de référence de ses interlocuteurs **ASSURER LA COORDINATION D'UNE ACTIVITE A L'AUTRE** - Les clés du fonctionnement de la coordination des équipes des différentes activités : communication transversale, répartition des tâches, résolution de problèmes - Développer des comportements qui favorisent les échanges constructifs : renforcer son écoute et son empathie pour instaurer la confiance et faciliter la confrontation des expertises et les transferts d'expérience **DEVELOPPER DES COMPORTEMENTS DE COOPERATION** - Connaitre et comprendre les contraintes de l'autre pour établir une solide coopération entre les individus, les services - Les techniques de communication pour suivre et faire le reporting des actions - Apprendre à communiquer ensemble sur les craintes et les difficultés

Parcours de formation personnalisable ? **Oui** Type de parcours **Non renseigné**

Validation(s) Visée(s)

> Attestation de fin de formation

Et après ?

Suite de parcours

Non renseigné

Calendrier des sessions

Numéro Carif	Dates de formation	Ville	Organisme de formation	Type d'entrée	CPF	Modalités
00027070	du 01/10/2016 au 31/12/2025	Mont-de-Marsan (40)	ASFO ADOUR	Non éligible	FPC	
00027071	du 01/10/2016 au 31/12/2025	Saint-Paul-lès-Dax (40)	ASFO ADOUR - SAINT PAUL LES DAX	Non éligible	FPC	
00027072	du 01/10/2016 au 31/12/2025	Ustaritz (64)	ASFO ADOUR - USTARITZ	Non éligible	FPC	
00658224	du 01/01/2026 au 31/12/2036	Saint-Paul-lès-Dax (40)	ASFO ADOUR - SAINT PAUL LES DAX	Non éligible	FPC	

00658225du 01/01/2026 au
31/12/2036Mont-de-
Marsan (40)**ASFO ADOUR**Non
éligible**00658226**du 01/01/2026 au
31/12/2036

Ustaritz (64)

**ASFO ADOUR -
USTARITZ**Non
éligible