

Management transversal

Financement

Formation professionnelle continue
Non conventionnée / sans dispositif

Organisme responsable et contact

ASFO ADOUR
Sylvie BEAUVAIS
05.59.46.14.41
asfo.bayonne@asfo-adour.org

Accès à la formation

Publics visés :

Demandeur d'emploi
Jeune de moins de 26 ans
Personne handicapée
Salarié(e)
Actif(ve) non salarié(e)

Sélection :

Inscription obligatoire par un conseiller
en insertion professionnelle

Niveau d'entrée requis :

Sans niveau spécifique

Conditions d'accès :

Non renseigné

Prérequis pédagogiques :

Aucun pré-requis.

Contrat de professionnalisation possible ?

Non

Objectif de la formation

1. Clarifier sa légitimité. 2. Mobiliser les acteurs concernés par la mission transverse, sans autorité hiérarchique. 3. Développer la coopération entre les acteurs en jeu.

Contenu et modalités d'organisation

SE POSITIONNER DANS SON ROLE D'ANIMATEUR TRANSVERSAL ET TROUVER SA LEGITIMITE - Les enjeux du management transversal dans l'entreprise - Le manager transversal dans l'organisation : son rôle, ses missions, ses responsabilités - Trouver sa légitimité ; clarifier les responsabilités et le cadre de sa mission avec sa hiérarchie - Les compétences clés à développer pour un management transversal efficace **DEVELOPPER SON LEADERSHIP POUR AFFIRMER SON INFLUENCE ET MOBILISER LES ACTEURS IMPLIQUES DANS LA MISSION TRANSVERSALE** - Les différents comportements des acteurs de l'entreprise impliqués dans la mission transverse : savoir les analyser pour mieux les comprendre et les gérer - Adapter son comportement aux différentes catégories d'acteurs en jeu dans la mission transverse - Savoir utiliser les leviers d'influence sans autorité hiérarchique - Identifier les valeurs communes, les objectifs communs pour mobiliser - Adapter sa stratégie d'influence au cadre de référence de ses interlocuteurs **ASSURER LA COORDINATION D'UNE ACTIVITE A L'AUTRE** - Les clés du fonctionnement de la coordination des équipes des différentes activités : communication transversale, répartition des tâches, résolution de problèmes - Développer des comportements qui favorisent les échanges constructifs : renforcer son écoute et son empathie pour instaurer la confiance et faciliter la confrontation des expertises et les transferts d'expérience **DEVELOPPER DES COMPORTEMENTS DE COOPERATION** - Connaître et comprendre les contraintes de l'autre pour établir une solide coopération entre les individus, les services - Les techniques de communication pour suivre et faire le reporting des actions - Apprendre à communiquer ensemble sur les craintes et les difficultés

Parcours de formation personnalisable ? Oui Type de parcours Non renseigné

Validation(s) Visée(s)

> Attestation de fin de formation

Et après ?

Suite de parcours

Non renseigné

Calendrier des sessions

| Numéro Carif | Dates de formation | Ville | Organisme de formation | Type d'entrée | CPF | Modalités |
|-----------------|--------------------------------|-----------------------------|---------------------------------------|------------------|-----------------|---|
| 00027070 | du 01/10/2016 au 31/12/2025 | Mont-de- Marsan (40) | ASFO ADOUR | | Non éligible |  |
| 00027071 | du 01/10/2016 au 31/12/2025 | Saint-Paul- lès-Dax (40) | ASFO ADOUR - SAINT PAUL LES DAX | | Non éligible |  |
| 00027072 | du 01/10/2016 au 31/12/2025 | Ustaritz (64) | ASFO ADOUR - USTARITZ | | Non éligible |  |
| 00658224 | du 01/01/2026 au 31/12/2036 | Saint-Paul- lès-Dax (40) | ASFO ADOUR - SAINT PAUL LES DAX | | Non éligible |  |

| | | | | | |
|----------|--------------------------------|---------------------|--------------------------|-----------------|---|
| 00658225 | du 01/01/2026 au 31/12/2036 | Mont-de-Marsan (40) | ASFO ADOUR | Non éligible |  |
| 00658226 | du 01/01/2026 au 31/12/2036 | Ustaritz (64) | ASFO ADOUR - USTARITZ | Non éligible |  |