

Manager une équipe au quotidien - Perfectionnement : Développer son leadership

Financement
Formation professionnelle continue Non conventionnée / sans dispositif
Organisme responsable et contact
ASFO ADOUR Sylvie BEAUVAIS 05.59.46.14.41 asfo.bayonne@asfo-adour.org
Accès à la formation
Publics visés :
Demandeur d'emploi Jeune de moins de 26 ans Personne handicapée Salarié(e) Actif(ve) non salarié(e)
Sélection :
Inscription obligatoire par un conseiller en insertion professionnelle
Niveau d'entrée requis :
Sans niveau spécifique
Conditions d'accès :
Non renseigné
Prérequis pédagogiques :
Aucun pré-requis.
Contrat de professionnalisation possible ?
Non

Objectif de la formation

1. Identifier les comportements à développer pour renforcer son leadership. 2. Clarifier et traduire sa vision pour être en capacité de la transmettre. 3. Faire vivre son projet d'entreprise au quotidien et durablement.

Contenu et modalités d'organisation

MANAGER OU LEADER ? QUE COMMUNIQUEZ VOUS A VOS EQUIPES : CE QU'ILS DOIVENT FAIRE ET COMMENT LE FAIRE ? OU DANS QUEL BUT ILS DOIVENT LE FAIRE ? • Les qualités du leader, les comportements qui font du manager un leader reconnu comme tel par ses équipes • Qu'est-ce qu'attend aujourd'hui un collaborateur de sa hiérarchie ? Qu'est-ce qui motive et mobilise une équipe aujourd'hui ? • Valeurs, Confiance, Ecoute, Autonomie, Transparence, Créativité, Régulation Clarifier les notions Comment l'intègre ces notions à ma vision et à mon mode de management • Passer de la position de manager à celle de leader : savoir exprimer sa vision et savoir la faire partager **COMMENT MOTIVER ET MOBILISER MES EQUIPES ? CLARIFIER SA VISION ET LA TRANSMETTRE** • Clarifier sa vision : quelle est ma vision ? Est-ce que je sais dans quel but que je fais ce que je fais ? • Oser faire preuve de créativité et d'innovation pour partager le sens de son action avec ses équipes • S'efforcer de sortir de son cadre rationnel pour transmettre ses convictions, son ambition, ses valeurs, ses principes **ASSOCIER SON ENCADREMENT A SA VISION POUR QUELLE DEVIENNE UN PROJET CONCRET** • Impliquer son équipe d'encadrement à sa vision et s'assurer de l'adhésion de tous • Relier sa vision aux défis que doit relever l'entreprise • Transformer sa vision en projet en la déclinant en plan d'actions et ainsi traduire les ambitions, valeurs, principes en performance

Parcours de formation personnalisable ? **Oui** Type de parcours **Non renseigné**

Validation(s) Visée(s)

> Attestation de fin de formation

Et après ?

Suite de parcours

Non renseigné

Calendrier des sessions

Numéro Carif	Dates de formation	Ville	Organisme de formation	Type d'entrée	CPF	Modalités
00027068	du 01/10/2016 au 31/12/2025	Saint-Paul-lès-Dax (40)	ASFO ADOUR - SAINT PAUL LES DAX	Non éligible	FPC	
00027067	du 01/10/2016 au 31/12/2025	Mont-de-Marsan (40)	ASFO ADOUR	Non éligible	FPC	
00027069	du 01/10/2016 au 31/12/2025	Ustaritz (64)	ASFO ADOUR - USTARITZ	Non éligible	FPC	
00658228	du 01/01/2026 au 31/12/2036	Ustaritz (64)	ASFO ADOUR - USTARITZ	Non éligible	FPC	
00658227	du 01/01/2026 au 31/12/2036	Mont-de-Marsan (40)	ASFO ADOUR	Non éligible	FPC	

00658229

du 01/01/2026 au
31/12/2036

Saint-Paul-
lès-Dax (40)

**ASFO ADOUR -
SAINT PAUL LES
DAX**

Non
éligible

FPC