

Bachelor Responsable Ressources Humaines

Financement

Formation professionnelle continue
Non conventionnée / sans dispositif

Organisme responsable et contact

CESI ENTREPRISES CESI
ALTERNANCE BORDEAUX
Déborah MOREAU
05.56.95.49.44
dmoreau@cesi.fr

Accès à la formation

Publics visés :

Demandeur d'emploi
Personne handicapée

Sélection :

Dossier
Tests
Entretien

Niveau d'entrée requis :

Niveau 5 : DEUG, BTS, DUT, DEUST
(Niveau 5 européen)

Conditions d'accès :

Admission sur dossier de tests de positionnement et entretien de validation. La décision d'admissibilité est communiquée au candidat sous un mois par CESI. L'admission définitive est prononcée après la signature du contrat assurant la réalisation de la formation.

Prérequis pédagogiques :

Titulaire d'un bac +2 professionnel ou technique en RH de préférence (ou d'un niveau 5 équivalent)

Contrat de professionnalisation possible ?

Non

Objectif de la formation

Développer une vision globale et stratégique de la fonction RH. Manager les compétences, les carrières et la formation. Définir et mettre en oeuvre le processus de recrutement. Intégrer le pilotage économique dans sa pratique. S'approprier la législation en matière de risques psychosociaux, santé et sécurité au travail, diversité et parité, handicap. Accompagner les changements stratégiques et organisationnels. Piloter l'administration du personnel.

Contenu et modalités d'organisation

- Sécuriser les relations collectives et individuelles Sources du droit du travail Gestion du contrat de travail et sécurisation de la rupture Prévention et gestion des conflits collectifs et individuels Culture syndicale Pilotage de la relation avec les partenaires sociaux Initiation aux RPS Risques psychosociaux, santé et sécurité au travail Projet collaboratif : Sécurisation des relations de travail - Développer l'attractivité de l'entreprise via la politique RH Recrutement responsable Promotion de l'entreprise citoyenne Détection et gestion des talents Projet collaboratif : Attractivité employeur -Développer les compétences par la GPEC et la formation (vise le bloc identifier et développer les compétences) GPEC et système évaluation Pilotage du plan de développement des compétences Projet collaboratif : GPEC-Formation - Optimiser la politique de rémunération et le pilotage économique Négociations annuelles obligatoires Pilotage des systèmes de rémunération Sécurisation du processus paie Projet collaboratif : Politique de rémunération - Manager autrement (vise le bloc Accompagner la stratégie de l'entreprise dans ses évolutions numériques) Management transformationnel Innovation collaborative et design thinking Projet collaboratif : Manager autrement - Manager le service RH-Formation Management et droit social Gestion de projet et du changement Performance et budget Projet collaboratif : Management - Développer ses pratiques professionnelles Pratique de l'anglais métier Projet professionnel Actualités métier et/ou territoire Retour d'expérience et projection - Certifier ses compétences de Responsable RH Team building Méthodologie de projet d'entreprise Méthodologie des écrits professionnels Argumenter pour convaincre

Parcours de formation personnalisable ? **Oui** Type de parcours **Non renseigné**

Validation(s) Visée(s)

Responsable ressources humaines - Niveau 6 : Licence, licence professionnelle, BUT (Niveau 6 européen)



Éligible au CPF

Et après ?

Suite de parcours

Niveau 7 CESI - Manager du Développement RH

Calendrier des sessions

Numéro Carif	Dates de formation	Ville	Organisme de formation	Type d'entrée	CPF	Modalités
00440412	du 14/10/2024 au 17/10/2025	Bordeaux (33)	CESI ENTREPRISES CESI ALTERNANCE BORDEAUX			