

Manager du développement des ressources humaines

Financement

Formation professionnelle continue
Non conventionnée / sans dispositif

Organisme responsable et contact

CESI ENTREPRISES CESI
ALTERNANCE BORDEAUX
BLANCARD Anne
06.33.99.02.86
ablancard@cesi.fr

Accès à la formation

Publics visés :

Demandeur d'emploi
Personne handicapée

Sélection :

Dossier
Tests
Entretien

Niveau d'entrée requis :

Niveau 6 : Licence, licence
professionnelle, BUT (Niveau 6
européen)

Conditions d'accès :

Admission sur dossier de tests de
positionnement et entretien de validation. La
décision d'admissibilité est communiquée au
candidat sous un mois par CESI. L'admission
définitive est prononcée après la signature du
contrat assurant la réalisation de la formation.

Prérequis pédagogiques :

Titulaire d'un bac +3/4 en RH de préférence
(ou d'un niveau 6 équivalent)

Contrat de professionnalisation possible ?

Oui

Objectif de la formation

Auditer les politiques sociales et managériales. Contribuer à la dimension responsable des politiques sociales. Optimiser les processus RH (outils et dispositifs). Elaborer et conduire des projets RH stratégiques et innovants. Promouvoir et accompagner le changement.

Contenu et modalités d'organisation

- Contribuer à la gouvernance sociale Gouvernance d'entreprise et management stratégique Management des risques RH et gestion de crise Influence, management et conseil Management opérationnel Economie et gestion d'entreprise Analyse environnementale et veille stratégique
Projet collaboratif : Gouvernance sociale - Optimiser la performance de la fonction RH pour développer sa valeur ajoutée Marque employeur et expérience collaborateur Organisation et performance RH Lean Office Contrôle de gestion sociale Communication interne et réseaux d'entreprise Maturité digitale de la fonction RH Projet collaboratif : Performance RH - Auditer les politiques sociales Démarche de l'audit Méthodes et outils de l'audit social Politique de rémunération Outils d'aide à la décision stratégique Projet collaboratif : Audit social - Développer les politiques sociales par la négociation collective Management des talents et des compétences Management d'une démarche S-QVT Mise en œuvre d'une démarche S-QVT Stratégie de négociation sociale Négociation sociale : communication et gestion de crise Sécurisation des talents Accompagnement du changement RH stratège Projet collaboratif : Politiques sociales - Développer ses pratiques professionnelles Culture thématique Pratique de l'anglais métier RSE, éthique Projet professionnel Actualités métier et/ou territoire Retour d'expérience et projection - Certifier ses compétences de Manager du développement des RH Team building Pensée critique Éloquence Argumenter pour convaincre

Parcours de formation personnalisable ? **Oui** Type de parcours **Non renseigné**

Validation(s) Visée(s)

Manager du développement des ressources humaines - Niveau 7 : Master, diplôme d'études approfondies, diplôme d'études supérieures spécialisées, diplôme d'ingénieur (Niveau 7 européen)

MON COMPTE FORMATION Éligible au CPF

Et après ?

Suite de parcours

Les apprenants de CESI trouvent rapidement un emploi : 6 mois après l'obtention du diplôme, 89% des diplômés 2020 en alternance sont en poste. Manager du développement des Ressources Humaines H/F Directeur des Ressources Humaines H/F Responsable des Ressources Humaines H/F Consultant expert RH H/F

Calendrier des sessions

Numéro Carif	Dates de formation	Ville	Organisme de formation	Type d'entrée	CPF	Modalités
00254755	du 17/10/2022 au 27/09/2024	Bordeaux (33)	CESI ENTREPRISES CESI ALTERNANCE BORDEAUX		MON COMPTE FORMATION	FPC Contrat pro
00440397	du 21/10/2024 au 24/10/2025	Bordeaux (33)	CESI ENTREPRISES CESI ALTERNANCE BORDEAUX		MON COMPTE FORMATION	FPC
00510644	du 13/10/2025 au 16/10/2026	Bordeaux (33)	CESI ENTREPRISES CESI ALTERNANCE BORDEAUX		MON COMPTE FORMATION	FPC