

Formation sur l'entretien annuel d'évaluation et l'entretien professionnel

Financement

Formation professionnelle continue
Non conventionnée / sans dispositif

Organisme responsable et contact

CARRIERES & INSERTION
LACAZETTE Laure
05.59.23.38.74
contact@carrieresetinsertion.com

Accès à la formation

Publics visés :

Demandeur d'emploi
Jeune de moins de 26 ans
Personne handicapée
Salarié(e)
Actif(ve) non salarié(e)

Sélection :

Dossier

Niveau d'entrée requis :

Sans niveau spécifique

Conditions d'accès :

Pas de conditions d'accès réglementaires attendus

Prérequis pédagogiques :

pas de pré-requis pédagogiques attendus

Contrat de professionnalisation possible ?

Non

Objectif de la formation

Le législateur a créé un ensemble d'outils pour la gestion des ressources humaines afin de maintenir un échange, un dialogue entre les salariés et les directions d'entités. Souvent connus de nom, mais assez peu maîtrisés dans la méthode, des entretiens sont proposés aux salariés/agents et ce quelque soit le secteur d'activité. Cette action de formation a donc pour objectif d'apporter des éléments de réponse aux salariés et aux managers qui souhaitent comprendre la différence entre un entretien d'évaluation et un entretien professionnel, mais aussi une méthodologie d'approche de ces rencontres individuelles. Cette formation-action sera basée sur des apports juridiques, des études de cas et des mises en situation professionnelle.

Contenu et modalités d'organisation

Le contenu de la formation est adaptée à vos besoins. Rapprochez vous de notre structure que l'on puisse établir un programme individualisé. Nous vous présentons toutefois la trame commune de cette formation: Pourquoi et comment se positionner face à un entretien annuel d'évaluation et un entretien professionnel? Rappel du cadre légal Quels sont les intérêts pour tout salarié de participer à ces entretiens? La mise en place de l'entretien annuel d'évaluation et de l'entretien professionnel au sein de sa structure L'issue de l'EAE et de l'entretien professionnel La posture à adopter en tant qu'«évalué» ou "évaluateur" L'exploitation des données issues de ces entretiens La gestion des «insatisfactions» suite aux entretiens

Durées de la formation

Parcours de formation personnalisable ? **Oui** Type de parcours **Individualisé**

Validation(s) Visée(s)

> Attestation de fin de formation

Et après ?

Suite de parcours

A l'issue de cette formation, tout professionnel sera à même de comprendre et de mener des entretiens ressources humaines. Cette action se veut individualisée et adaptée à vos besoins. L'objectif principal est d'atteindre une mise en pratique professionnelle à l'issue de ce temps de formation.

Calendrier des sessions

Numéro Carif	Dates de formation	Ville	Organisme de formation	Type d'entrée	CPF	Modalités
00024367	du 28/04/2016 au 31/12/2022	(40)	CARRIERES & INSERTION		Non éligible	FPC
00024366	du 28/04/2016 au 31/12/2022	(64)	CARRIERES & INSERTION		Non éligible	FPC
00024368	du 28/04/2016 au 31/12/2022	(64)	CARRIERES & INSERTION		Non éligible	FPC
00024369	du 28/04/2016 au 31/12/2022	(33)	CARRIERES & INSERTION		Non éligible	FPC