

Bilan de compétences jeune actif

Financement

Formation professionnelle continue
Non conventionnée / sans dispositif

Organisme responsable et contact

CARRIERES & INSERTION
LACAZETTE Laure
05.59.23.88.74
contact@carrieresetinsertion.com

Accès à la formation

Publics visés :

Demandeur d'emploi
Jeune de moins de 26 ans
Personne handicapée
Salarié(e)
Actif(vé) non salarié(e)

Sélection :

Dossier

Niveau d'entrée requis :

Sans niveau spécifique

Conditions d'accès :

Non renseigné

Prérequis pédagogiques :

Non renseigné

Contrat de professionnalisation possible ?

Oui

Objectif de la formation

Vous êtes jeune actif et vous vous questionnez sur votre situation professionnelle et sur vos choix. Le bilan de compétences est l'outil qui vous permet de : - comprendre vos motivations et centres d'intérêts professionnels - identifier vos ressources personnelles mobilisables et aptitudes - mettre en évidence et analyser vos compétences personnelles et professionnelles - dessiner votre profil - cibler les métiers présents sur votre territoire, les nouveaux métiers, les métiers en devenir, le marché et ses évolutions sur votre bassin de vie... Etudier et comprendre le marché de l'emploi et de la formation - organiser vos priorités professionnelles, vos projets de formation et atouts pour négocier vos projets (réorientation ou évolution) - définir vos projets professionnels et établir les plans d'actions de chacun à court, moyen et long terme moyens, étapes et modalités de mise en œuvre. Les objectifs individualisés du bilan de compétences sont coconstruits avec vous avec le conseiller bilan psychologue. Le bilan de compétences comprend 3 phases?: préliminaire, investigation, conclusion, décrites dans ce qui suit.

Contenu et modalités d'organisation

Le bilan de compétences est un accompagnement totalement individuel et sur-mesure d'une durée maximale de 12 heures, sur une période de 4 à 12 semaines à raison de 8 rendez-vous. Un rendez-vous préalable d'accueil individuel gratuit vous est proposé afin de présenter notre structure, nos espaces d'accueils, nos outils, notre centre de documentation numérique, nos équipes psychologues et conseillers bilans spécialisés dans l'orientation professionnelle. Nos équipes sont issues du territoire, maîtrisent les spécificités socio-économiques et métiers des bassins de vie Landes et Pays basque. Elles ont 18 ans d'expérience métier en moyenne et plus de 8 ans d'ancienneté dans notre entité. Cet entretien permet de valider votre volontariat pour cette démarche. Les étapes clefs du bilan de compétences : La phase préliminaire permet d'analyser vos besoins, attentes et demandes quant à la mise en œuvre du bilan de compétences. Elle comprend un point situationnel sur votre souhait de bilan de compétences et votre volonté d'engagement. C'est aussi une personnalisation du bilan de compétences?: format le plus adapté et modalités de déroulement. La phase d'investigation comprend la passation de tests psychotechniques, un historique de son parcours scolaire et professionnel, un bilan de ses ressources et aptitudes, une analyse de ses compétences personnelles et professionnelles, la définition de pistes professionnelles, l'exploration du marché de l'emploi et des besoins socio-économiques du territoire, la réalisation d'enquêtes et récolte de données métiers et formation, l'analyse des environnements de travail, la construction de ses projets professionnels et de leur pertinence, l'étude d'une ou plusieurs alternatives dont projet de formation, Vae, création d'activité ... La phase de conclusion comprend la retranscription de ses compétences professionnelles et professionnelles pouvant être investies et mobilisées, ses choix et la hiérarchisation de ses projets professionnels (projets d'évolution ou de réorientation, formations...), leurs plans d'actions (modalités, conditions, moyens, étapes favorisant la réalisation de ses projets). Elle est traduite avec la

...
Parcours de formation personnalisable ? Oui Type de parcours Individualisé

Validation(s) Visée(s)

Bilan de compétences - Sans niveau spécifique

MON COMPTE FORMATION Éligible au CPF

Et après ?

Suite de parcours

A l'issue du bilan d'orientation, vous pouvez mettre en œuvre et formuler des vœux d'études ou formation en lien avec votre profil, vos centres d'intérêts mais aussi en lien avec les opportunités d'emploi sur le marché du travail.

Calendrier des sessions

Numéro Carif	Dates de formation	Ville	Organisme de formation	Type d'entrée	CPF	Modalités
00024320	du 28/04/2016 au 31/12/2030	MONT DE MARSAN (40)	CARRIERES & INSERTION		MON COMPTE FORMATION	FPC 
00024319	du 28/04/2016 au 31/12/2030	Dax (40)	CARRIERES & INSERTION		MON COMPTE FORMATION	FPC 
00024321	du 28/04/2016 au 31/12/2030	Saint-Vincent-de-Tyrosse (40)	CARRIERES & INSERTION		MON COMPTE FORMATION	FPC 
00024318	du 28/04/2016 au 31/12/2030	ANGLET (64)	CARRIERES & INSERTION		MON COMPTE FORMATION	FPC 