# Bilan de compétences spécifique handicap

#### Financement

Formation professionnelle continue Non conventionnée / sans dispositif

Organisme responsable et contact

**CARRIERES & INSERTION** Laure LACAZETTE 05.59.23.88.74 contact@carrieresetinsertion.com

Accès à la formation

#### Publics visés :

Demandeur d'emploi Jeune de moins de 26 ans Personne handicapée Salarié(e) Actif(ve) non salarié(e)

Sélection:

Dossier

Niveau d'entrée requis :

Sans niveau spécifique

Conditions d'accès :

Il n'existe pas de conditions d'accès

### Prérequis pédagogiques :

Il n'existe pas de pré-requis pédagogiques

Contrat de professionnalisation possible?

Non

## Objectif de la formation

Vous êtes actif, travailleur et vous souhaitez réaliser un bilan de compétences en raison de problématiques de santé ou une situation de handicap qui impacte votre situation professionnelle. Vous vous inquiétez sur la pérennité de votre emploi. Le bilan de compétences vous aide à dessiner votre profil, cibler les fondements et motivations de vos choix professionnels, mettre en évidence et analyser vos compétences personnelles et professionnelles, vos connaissances et aptitudes transférables et mobilisables. Le bilan de compéten temps pour identifier les conditions de travail adaptées à votre situation de handicap et de santé, pour cibler les opportunités professionnelles sur le territoire que vous visez. Il permet d'étudier vos projets professionnels et leur faisabilité (1 à 3 projets) en accord avec vos capacités au travail, vos besoins en formation et VAE en fonction des projets ciblés si nécessaire. Il s'agit aussi d'organiser vos priorités professionnelles, évaluer les environnements de travail adaptés à vos projets professionnels, établir les plans d'actions, moyens, étapes et modalités de mises en œuvre de chaque projet à court, moyen et long terme. Les objectifs individualisés du bilan de compétences sont coconstruits avec le conseiller bilan psychologue. Le bilan de compétences comprend 3 phases?: préliminaire, investigation, conclusion, décrites dans ce qui suit.

## Contenu et modalités d'organisation

Le bilan de compétences est un accompagnement totalement individuel et sur-mesure d'une durée maximale de 24 heures, sur une période de 4 à 12 semaines à raison de 8 rendez-vous. Un rendez-vous préalable d'accueil individuel gratuit vous est proposé afin de présenter notre structure, nos espaces d'accueils, nos outils, notre centre de documentation numérique, nos équipes psychologues et conseillers bilans spécialisés dans l' orientation professionnelle. Nos équipes sont issues du territoire, maîtrisent les spécificités socio-économiques et métiers des bassins de vie Landes et Pays basque. Elles ont 18 ans d' expérience métier en moyenne et plus de 8 ans d' ancienneté dans notre entité. Cet entretien permet de valider votre volontariat pour cette démarche. Les étapes clefs du bilan de compétences : La phase préliminaire permet d' analyser vos besoins, attentes et demandes quant à la mise en œuvre du bilan de compétences. Elle comprend un point situationnel sur votre souhait de bilan de compétences et votre volonté d' engagement. C'est aussi une personnalisation du bilan de compétences?: format le plus adapté et modalités de déroulement. La phase d'investigation comprend la passation de tests psychotechniques, un historique de son parcours scolaire et professionnel, un bilan de ses ressources et aptitudes, une analyse de ses compétences personnelles et professionnelles, la définition de pistes professionnelles, l'exploration du marché de l'emploi et des besoins socio-économiques du territoire, la réalisation d' enquêtes et récolte de données métiers et formation, l' analyse des environnements de travail, la construction de ses projets professionnels et de leur pertinence, l'étude d'une ou plusieurs alternatives dont projet de formation, Vae, création d'activité ... La phase de conclusion comprend la retranscription de ses compétences professionnelles et professionnelles pouvant être investies et mobilisées, ses choix et la hiérarchisation de ses projets professionnels (projets d' évolution ou de réorientation, formations...), leurs plans d'actions (modalités, conditions, moyens, étapes favorisant la réalisation de ses projets). Elle est traduite avec la

Commentaires sur la durée hedmomadaire Le bilan de compétences est un accompagnement personnalisé et adapté aux capacités de la personne. Dès la phase d'accueil, une étude est réalisé pour identifier les aménagements nécessaires. Le bilan est aussi adapté en fonction de votre situation professionnelle (pendant ou hors temps de travail). Type de parcours Individualisé

Parcours de formation personnalisable ? Oui

# Validation(s) Visée(s)

Bilan de compétences - Sans niveau spécifique



## Et après ?

Suite de parcours

A l'issue du bilan de compétences, un projet de formation/emploi est défini pour mettre en œuvre un projet d'évolution ou de reconversion

# Calendrier des sessions

Numéro Carif	Dates de formation	Ville	Organisme de formation	Type d'entrée	CPF	Modalités
00024309	du 28/04/2016 au 31/12/2025	MONT DE MARSAN (40)	CARRIERES & INSERTION		MON COMPTE FORMATION	FPC
00024283	du 28/04/2016 au 31/12/2030	ANGLET (64)	CARRIERES & INSERTION		MON COMPTE	FPC
00024310	du 28/04/2016 au 31/12/2030	Saint-Vincent- de-Tyrosse (40)	CARRIERES & INSERTION		MON COMPTE	FPC

00024308

du 28/04/2016 au 31/12/2030

Dax (40)

# CARRIERES & INSERTION



