

# Diplôme d'Etat d'Ingénierie Sociale (DEIS) / Executive Master "Stratégies, territoires et projets innovants dans l'Action Sociale" (STPI AS)

## Financement

Formation professionnelle continue  
Non conventionnée / sans dispositif

## Organisme responsable et contact

ITS PIERRE BOURDIEU  
Nicolas MARTIN  
nicolas.martin@its-pau.fr

## Accès à la formation

### Publics visés :

Demandeur d'emploi  
Jeune de moins de 26 ans  
Personne handicapée  
Salarié(e)  
Actif(ve) non salarié(e)

### Sélection :

Dossier  
Entretien

### Niveau d'entrée requis :

Niveau 5 : DEUG, BTS, DUT, DEUST  
(Niveau 5 européen)

### Conditions d'accès :

Pour intégrer la formation, le candidat doit satisfaire à la procédure de sélection et justifier : > Soit d'un diplôme au moins de niveau II relevant du code de l'action sociale et des familles (DEMF, CAFDES, CAFERUIS), > Soit d'un diplôme correspondant au moins à cinq ans d'études supérieures ou d'un diplôme homologué ou enregistré au RNCP au niveau I, > Soit d'un diplôme au moins de niveau III relevant du code de l'action sociale et des familles (DEASS, DEES, DEEJE, DEETS, DCESEF, DEFA) et justifier de 3 ans d'expérience professionnelle dans le domaine de l'intervention sociale > Soit d'un diplôme au moins de niveau III relevant du code de la santé et justifier de cinq ans d'expérience professionnelle dans le domaine de l'intervention sociale, > Soit d'un diplôme correspondant au moins à 3 ans d'études supérieures ou d'un diplôme homologué ou enregistré au RNCP au niveau II et justifier de trois ans d'expérience professionnelle dans le domaine de l'intervention sociale, > Soit appartenir au corps des directeurs ou éducateurs de la PJJ, au corps des directeurs, chefs de service ou conseillers d'insertion et de probation de l'administration pénitentiaire et justifier de trois ans d'expérience professionnelle dans l'intervention sociale.

### Prérequis pédagogiques :

Non renseigné

### Contrat de professionnalisation possible ?

Non

## Objectif de la formation

Le DEIS (Diplôme d'Etat d'Ingénierie Sociale) est conçu pour former un profil de « cadre stratège », capable de répondre aux besoins spécifiques d'organisations sociales et médico-sociales. Il se distingue d'autres formations à destination des directeurs et cadres en privilégiant une prise en compte globale des réalités et enjeux du secteur tout en les connectant aux déterminations plus larges qui les commandent. La particularité de cette formation est de considérer qu'un cadre de l'action sociale doit pouvoir articuler trois niveaux de compétences qui sont interdépendantes : > Une capacité à maîtriser une activité de « recherche-action », > Une capacité à opérer des diagnostics rationnels et à articuler les activités de compréhension et la définition d'axes stratégiques pour agir, > Une maîtrise des langages et moyens pour enclencher dans les organisations concernées des processus d'adaptation, de changement, de développement et d'innovation

## Contenu et modalités d'organisation

Le processus formatif tient compte des impératifs du Master et de ceux du DEIS, en rapprochant unités d'enseignements de l'un aux domaines de formation de l'autre. La formation s'articule ainsi autour d'une analyse pointue des enjeux de l'action publique et collective, d'une lecture des systèmes organisationnels complexes et propose une approche dynamique de l'ingénierie de projet. • 1ère année, dite propédeutique : « connaître, comprendre, explorer, exprimer : les outils conceptuels de l'analyse ». • 2ème année, dite d'approfondissement : « approfondir, maîtriser, mettre en critique raisonnée ses savoirs, concevoir et expérimenter ». • 3ème année : « chercher, expertiser, rendre compte et promouvoir ». La formation comprend : 739 heures d'enseignement théorique et 175 heures de formation pratique. Elle repose sur 3 domaines de formation : > Domaine de formation 1 : « Production de connaissances » (300 heures) • Outils conceptuels d'analyse • Démarches et recherche en sciences humaines et sociales • Langues, cultures et civilisations > Domaine de formation 2 : « Conception et conduite d'actions » (250 heures) • Politiques sociales • Epistémologie • Ingénierie sociale et territoriale > Domaine de formation 3 : « Communication, ressources humaines » (150 heures) • Gestion et dynamique des ressources humaines • Information et communication > Travaux personnels et conférences de méthodes (39 heures) > Formation pratiques (175 heures) : Etude de terrain réalisée collectivement à partir d'une proposition émanant d'une organisation publique ou privé du champ de l'intervention sociale.

Parcours de formation personnalisable ? **Oui** Type de parcours **Individualisé**

## Validation(s) Visée(s)

**Diplôme d'Etat d'ingénierie sociale - Niveau 7 : Master, diplôme d'études approfondies, diplôme d'études supérieures spécialisées, diplôme d'ingénieur (Niveau 7 européen)**

MON COMPTE FORMATION Éligible au CPF

## Et après ?

### Suite de parcours

Ce diplôme forme des cadres capables d'inscrire leur action dans une véritable stratégie territoriale ils sont en capacité au terme de la formation d'accompagner les décideurs sociaux et de faire émerger des réponses adaptées aux spécificités des organisations concernées et de leur contexte d'intervention. Ces compétences les appellent à occuper des fonctions qui s'articulent autour : de l'expertise et du conseil, des activités de conception-développement et de l'évaluation.

## Calendrier des sessions

Numéro Carif	Dates de formation	Ville	Organisme de formation	Type d'entrée	CPF	Modalités
00145234	du 18/11/2019 au 31/12/2021	Pau (64)	ITS PIERRE BOURDIEU		MON COMPTE FORMATION	FPC