

Licence Professionnelle "Gestion et administration du personnel"**Financement**Formation professionnelle continue
Non conventionnée / sans dispositif**Organisme responsable et contact**UNIVERSITE DE BORDEAUX - IUT
DE BORDEAUX - SITE DE LA
BASTIDE
Valérie TEMPRANO
05.56.00.95.77
valerie.temprano-garcia@u-bordeaux.fr**Accès à la formation****Publics visés :**Demandeur d'emploi
Jeune de moins de 26 ans
Personne handicapée
Salaré(e)
Actif(ve) non salarié(e)**Sélection :**Dossier
Entretien**Niveau d'entrée requis :**Niveau 5 : DEUG, BTS, DUT, DEUST
(Niveau 5 européen)**Conditions d'accès :**Bac + 2 validé et/ou validation des acquis
professionnels**Prérequis pédagogiques :**

Non renseigné

**Contrat de
professionnalisation
possible ?**

Oui

Objectif de la formation

La gestion et l'administration du personnel, longtemps présentées comme une particularité des grandes entreprises, sont aujourd'hui une nécessité pour toutes les organisations. La gestion des hommes est devenue la clé de réussite des entreprises. Or, aujourd'hui, la majorité des formations universitaires en ressources humaines sont à bac + 5. Concernant la licence professionnelle "Gestion et Administration du Personnel", il s'agit de former des cadres intermédiaires aux outils de pilotage du personnel, capables de situer la dimension des ressources humaines dans une logique managériale de création de valeur. Aujourd'hui, la licence professionnelle "Gestion et Administration du Personnel" est largement reconnue dans le milieu professionnel (stagiaires de la formation continue, demandes de VAE, contrats de professionnalisation). Cette réussite devrait perdurer avec les partenariats signés entre l'IUT Bordeaux Montesquieu et les principales entreprises et institutions locales.

Contenu et modalités d'organisation

Semestre 1 UE 1 - 1 Environnement des RH 150 h Droit du travail Protection sociale Informatique appliquée aux RH Anglais appliqué aux RH Communication appliquée aux RH Conception et méthodes d'enquête appliquée aux RH Système d'information comptable et financier appliqué aux RH UE 1 - 2 Principes de l'action en RH Contrôle de gestion et organisations Management des ressources humaines Management des groupes Management stratégique Management des compétences Semestre 2 UE 2 - 1 Applications techniques en RH Recrutement Rupture du contrat de travail Relations sociales Rémunération Contrôle de gestion social Gestion prévisionnelle des emplois et des compétences UE 2 - 2 Projet tuteuré UE 2 - 3 Stage ou alternance

Parcours de formation personnalisable ? **Oui** Type de parcours **Non renseigné****Validation(s) Visée(s)****Licence pro mention métiers de la GRH : formation, compétences et emploi - Niveau 6 : Licence, licence professionnelle, BUT (Niveau 6 européen)****MON COMPTE FORMATION** Éligible au CPF**Et après ?**

Suite de parcours

Non renseigné**Calendrier des sessions**

Numéro Carif	Dates de formation	Ville	Organisme de formation	Type d'entrée	CPF	Modalités
00228131	du 09/09/2021 au 01/07/2022	Bordeaux (33)	UNIVERSITE DE BORDEAUX - IUT DE BORDEAUX - SITE DE LA BASTIDE		   	